



OVER DE ROOIE

Nieuwsbrief van ABVV-BASF-TBE

Nummer 6



Herfst 2017

Opiniepeiling 2017: een analyse

De gezamenlijke rondvraag van de 3 vakbonden onder de gesyndiceerde medewerkers op BASF, EuroChem, INEOS Styrolution en INOVYN heeft wel wat stof doen opwaaien. Dat merkten we alvast aan het aantal binnengekomen formulieren: 1075 medewerkers namen deel, waarvan 380 leden van de rode zuil (ABVV/BBTK). Nogmaals bedankt om zo talrijk deel te nemen! Het document met de uitgebreide resultaten van de peiling dat per e-mail werd doorgestuurd, zorgde bovendien in niet weinig teams voor geanimeerde discussies.

Een eerste belangrijke conclusie die kan getrokken worden is dat de uitkomst van een vraag vaak genuanceerder is dan je zou denken. Er is zeker niet over elk punt eensgezindheid te vinden onder de medewerkers. Het legt meteen een zwak punt bloot van een peiling: door de afwezigheid van onderlinge discussie, waarbij argumenten en tegenargumenten uitgebreid tegen elkaar afgewogen worden in kleine en grotere groepen **van collega's, bestaat over een aantal thema's verdeeldheid.**

Uiteraard ziet iedereen voor een stuk wat hij/zij wilt zien in de resultaten. Wij, als rode rakkers, doen dat ook :-). Voor een stukje uiteraard, want de percentages vóór en tegen bij elke vraag zijn wat ze zijn.

Wat ons als ABW-vertegenwoordigers nog in het bijzonder interesseert, zijn de uitkomsten van de vragen onder de eigen leden. Die resultaten vind je niet terug in het doorgestuurde document, maar het is een oefening die we uiteraard voor onszelf gemaakt hebben.

Bij deze alvast enkele zaken die ons zijn opgevallen:

- **We zijn met z'n allen sterke voorstander van koopkrachtverhogingen in vaste verloning, in tegenstelling tot variabele verloning.** 82% wil eerder vaste inkomensverhogingen. Bij de ABVV leden stijgt dit zelfs tot 86%. Mocht er een CAO 90 op basis van de ondernemingsdoelstellingen komen dan is daar een

kleine meerderheid voor te vinden: 57%. Onder de eigen leden is die meerderheid nog minder uitgesproken: 52%.

- Er is een sterke roep naar meer vrije tijd onder de medewerkers van de TBE. 82% wil meer afwezigheidsdagen. Bij ABVV-leden stijgt dit tot 86%. Arbeidsduurvermindering mét behoud van loon én bijkomende aanwervingen zal dan ook steeds een belangrijke eis van het ABVV blijven binnen en buiten de site. In dit kader werden de demografiebudget dagen uit de vorige CAO sterk gesmaakt. Dit zien we ook terugkomen in de resultaten van de peiling: 75% is voorstander van de mogelijkheid om een stukje van extra koopkracht om te zetten in vrije tijd.

- **We maken ons zorgen over ons pensioen. Of de wettelijke pensioenen werkelijk "onbetaalbaar" worden, zoals de traditionele politici vandaag beweren, durven wij als ABVV betwijfelen.** Men moet de politieke moed hebben om het geld te halen waar het zit. Hoe dan ook zien we de onzekerheid terugkomen in de resultaten: zo wil 77 procent een hogere werkgeversbijdrage in het pensioenspaarplan.

- 69% van de medewerkers ziet het niet zitten om loon in te leveren als hij/zij op latere leeftijd de overstap maakt naar een fysiek en/of mentaal minder veeleisende job op de site. **We worden met z'n**

allen verplicht om langer te werken, maar het moet ook mogelijk zijn. Lichter werk zonder koopkracht in te leveren is voor een ruime meerderheid een voorwaarde.

- Shiftmedewerkers willen de tijd die ze onbetaald doorbrengen op de site kunnen opsparen om later te compenseren: 71 procent is hier voorstander van (68% van de ABW leden).

- Onder de medewerkers in dag wil 64% structureel de mogelijkheid om thuis te kunnen werken. Slechts 23% van de medewerkers heeft tot op heden al eens van thuis uit kunnen werken.



De Rooie Redactie



Wim Ceunen



IVO Janssen



Carl Vosters



Jan VI egel s

ABVV BASF TBE: Al tijd PARAAT!

Ivo Janssen, B340, 03/561 46 80: syndicaal afgevaardigde, ondernemingsraad
Danny Amouts, B340, 03/561 33 56 syndicaal afgevaardigde, CPBW
Wim Ceunen, Steamcracker D-ploeg, 0498 57 33 29: syndicaal afgevaardigde
Jack Bresseleers, Acrylzuur B-ploeg, 03/561 37 60: syndicaal afgevaardigde
Stijn Verdonck, Meststoffen, 03/210 57 50: syndicaal afgevaardigde
Peter Vanhove, Polystyreen, 03/700 83 00: syndicaal afgevaardigde
Carl Vosters, Ethylbenzeen, 03/700 84 00: CPBW
Raf Tobback, Stroomverdeling, C-ploeg, 03/561 22 94: CPBW
Ronald Ettienne, Eurochem, 0486 28 86 10: CPBW
Stefan Van De Wauwer, Analyse, 03/561 31 10: Ondernemingsraad
Davy Riské, Meststoffen, C-ploeg, 03/ 210 57 10: Ondernemingsraad
Jan Vlegels, Steamcracker A-ploeg, 03/561 41 34: Ondernemingsraad

Werkhervatting na ziekte: wat te doen?

Indien je meer dan 4 weken afwezig was wegens ziekte, ongeval of bevalling dan moet je je op de eerste werkdag melden op de medische dienst. Enkele dagen eerder mag ook natuurlijk. De arbeidsgeneesheer is verplicht, op basis van de wet op het gezondheidstoezicht, te onderzoeken of je je werk kan hervatten, al dan niet met aangepast werk. De arbeidsgeneesheer bepaalt, indien nodig in overleg met je behandelde arts, de medische criteria waarbinnen je kan werken. Het is aan de bedrijfsleiding of diensthoofd, eventueel in overleg met de personeelsdienst, om je werk aan te passen aan de criteria die door de arbeidsgeneesheer zijn vastgelegd.

Op de TBE slaagt men er bijna steeds in om aangepast werk te vinden, zelfs voor medewerkers die méér dan een jaar afwezig waren. Niet altijd onmiddellijk vanaf de eerste dag maar toch steeds binnen een redelijke termijn. Slechts zeer uitzonderlijk is een aangepaste job niet mogelijk en is het arbeidscontract verbroken.

Naast deze procedure, die al jaren goed loopt, is er nu ook een nieuwe wetgeving rond re-integratie van langdurig zieken. Die is

bedoeld voor mensen die het risico lopen geschrapt te worden uit het ziekenfonds of voor zij die zelf hun ziekteperiode willen stopzetten en terug willen werken. Deze procedure heeft als voordeel dat de werkgever verplicht is om echt aangepast werk te zoeken en indien dit niet mogelijk is kun je opnieuw beroep doen op het ziekenfonds, maar dan met een verlaagde tegemoetkoming. Deze procedure heeft als nadeel dat de arbeidsgeneesheer en de werkgever ruim de tijd kan nemen om een ander werk te zoeken. Voor iemand die genezen is bevonden door zijn geneesheer en die graag zo snel mogelijk terug wil werken is dit dus geen goede procedure. En vermits de ondernemingen van de TBE er al steeds in geslaagd zijn goede oplossingen te vinden om (langdurig)zieken te re-integreren willen we je adviseren **om, indien je gevraagd zou worden om zelf een 'officiële re-integratie procedure volgens de nieuwe wetgeving' te starten, eerst met ons (ABVV) contact op te nemen.** Wij zullen je dan gedurende de hele weg naar een goede, aangepaste job mee begeleiden.



Agenda

2/10 CPB-rondgang **Interventiedienst** en **Fabriekstoezicht**
5/10 CPB-rondgang **Acrylzuur en Acrylaten**
10/10 Syndicale vergadering
10/10 Overheidsinspectiebezoek **Styrolution ABS**
13/10 Commissie mobiliteit
17/10 Ondernemingsraad
24/10 CPBW / Commissie mobiliteit
6/11 CPB-rondgang **Propyleenoxide**
8/11 CPB-rondgang **Engineering**
10, 22 & 27/11 CAO-onderhandelingen
14/11 Syndicale vergadering

17/11 CPB-rondgang **Aniline/Nitrobenzeen**
21/11 Ondernemingsraad
22/11 CPB-rondgang **B510 - B520**
23/11 CPB-rondgang **Ammoniak**
24/11 Inspectiebezoek FOD-WASO/LNE **Eurochem**
28/11 CPBW
6/12 CPB-rondgang **Stroomverdeling**
11/12 CPB-rondgang **IB/PIB/Formaldehyde**
12/12 Syndicale vergadering
13/12 CPB-rondgang **Logistiek Meststoffen Eurochem**
19/12 Ondernemingsraad

Zomerakkoord? Ijskoude douche!

De zomervakantie eindigde dit jaar met een stakingsaanzegging van de ACOD, de centrale van de openbare diensten. Eerst voor de treinen, vervolgens ook voor het overheidspersoneel en de bussen. Paniek! Over de oorzaak werd weinig gesproken, over **het actiemiddel des te meer**. "Staken is niet meer van deze tijd, het is een schande, de mensen worden gegijzeld." Dat de regering in volle zomervakantie in het midden van de nacht een aanval opende op onze pensioenen en arbeidsvoorwaarden en op de openbare diensten in het vizier nam, hoorden we nauwelijks in de pers. Nee, het Zomerakkoord was een overwinning van het 'team' van Michel die gevierd moest worden. Nochtans is er geen gebrek aan redenen om in het verweer te gaan. Een aanval op de statuten van overheidspersoneel, dreiging met privatisering, doorgedreven flexibiliteit in verschillende sectoren, extra consumptiebelastingen, besparingen in de gezondheidszorg en pensioenen... Dit alles om de putten die geslagen werden in de begroting door onder meer de beruchte takschift (een drastische verlaging van de patronale bijdragen aan de RSZ) te dichten. Met het zomerakkoord werd er bovendien nóg een historische belastingvermindering voor het patronaal aangekondigd: de vennootschapsbelasting, oftewel de belasting op de winst van een onderneming, zal stapsgewijs dalen van 33,99% vandaag tot 25% in 2020. De taks op effectenrekeningen moet de illusie staande houden dat de regering Michel ook de rijken doet meebetalen. Maar wie gelooft dat nog? Nu al is het duidelijk dat deze belasting makkelijk te ontwijken zal zijn. De komende jaren zullen de gewone werkenden andermaal mogen opdraaien voor de tekorten die deze regering opbouwt door cadeaus uit te delen aan de 1% rijksten. Onder druk van de publieke opinie en de vakbonden werden de besparingen op de pensioenen gedeeltelijk ingetrokken, de regering had schrik. Terecht. Normaal gezien worden die zaken behandeld in het sociaal overleg, maar we weten intussen dat deze regering daar liever vanaf wil. Ze kondigt liever maatregelen aan en vijlt de scherpe kantjes eraf alvorens ze in wetteksten te

#10okt



acod
ADV OPENBARE DIENSTEN

gieten. "Wat hebben wij daarmee te maken?", zal je je misschien afvragen. "Het zijn de openbare diensten, niet de privé, wij kunnen daar toch niks aan doen." "Zouden jullie je niet beter bezighouden met de collega's in de fabriek, rooie rakkers?" Maak je geen zorgen: we zijn fit voor de cao-onderhandelingen, we scoren in verschillende commissies en het sociaal overleg in de bedrijven loopt op een stevig tempo. Jazeker, syndicalisme op de site is topsport. De verdediging van de belangen van onze collega's blijft onze eerste prioriteit. Wij zijn er evenwel van overtuigd dat sterke, moderne openbare diensten de belangen dienen van al onze collega's. Iedereen die hier werkt maakt gebruik van openbare diensten: als je naar de VRT kijkt, als je kerstkaartjes verstuurt met de post, als

je naar een tentoonstelling of een theater gaat, als je de bibliotheek of het cultureel centrum in je dorp of stad bezoekt, als je de trein of de bus gebruikt, als je advies vraagt bij je gemeente ... Iedereen kent mensen die werken voor een openbare dienst; het zijn onze kennissen, onze bureaus, onze vrienden, onze partners. Al deze diensten zijn relatief goedkoop, ze zorgen voor duurzame tewerkstelling en ze versterken op die manier onze koopkracht en heel onze samenleving. Als ze worden overgelaten aan de "onzichtbare hand" van de vrije markt wordt hun betaalbaarheid voor veel mensen onzeker, kijk maar naar onze telecomprijzen of naar de onderkomen Britse spoorwegen (ticketprijzen x3, meer ongevallen, nog meer vertragingen en lagere lonen sinds privatisering). Als geen winst meer kan worden gemaakt op de behoeften van de samenleving, gaat het bedrijf failliet en verdwijnt de dienstverlening en de tewerkstelling. Dat betekent: meer uitkeringen die moeten worden betaald door onze sociale bijdragen, verhoogde neerwaartse druk op de lonen en pensioenen in de privésector en stijgende prijzen voor onze basisbehoeften. Openbare diensten hoeven niet winstgevend of concurrentieel te zijn, ze moeten vooral goed werken. Daarom verdient het verzet tegen het Zomerakkoord onze steun: de belangen van het personeel in de openbare diensten zijn onze belangen. Onze kompanen van de ACOD kunnen op ons rekenen, want onze belangen stoppen niet aan de fabriekspoort.

gieten. "Wat hebben wij daarmee te maken?", zal je je misschien afvragen. "Het zijn de openbare diensten, niet de privé, wij kunnen daar toch niks aan doen." "Zouden jullie je niet beter bezighouden met de collega's in de fabriek, rooie rakkers?" Maak je geen zorgen: we zijn fit voor de cao-onderhandelingen, we scoren in verschillende commissies en het sociaal overleg in de bedrijven loopt op een stevig tempo. Jazeker, syndicalisme op de site is topsport. De verdediging van de belangen van onze collega's blijft onze eerste prioriteit. Wij zijn er evenwel van overtuigd dat sterke, moderne openbare diensten de belangen dienen van al onze collega's. Iedereen die hier werkt maakt gebruik van openbare diensten: als je naar de VRT kijkt, als je kerstkaartjes verstuurt met de post, als



Busje komt zo

Een kort woordje over de Commissie Mobiliteit is hier zeker op zijn plaats, want weinig onderwerpen zijn zo fel besproken geweest in de afgelopen periode dan de nieuwe buslijnen. De personeelsbevraging rond de nieuwe trajecten was een succes, het is duidelijk dat onze **busdiensten bij veel collega's nauw aan het hart liggen. 730 collega's** hebben hun feedback gegeven bij de gewijzigde trajecten, en dat heeft geleid tot enkele aanpassingen van het eerste voorstel. Wij waarderen ten zeerste dat men langs werkgeverszijde toch de stap heeft willen zetten naar een bevraging, want die kwam er hoegenaamd niet vanzelf. Het voorstel om de trajecten te wijzigen kwam niet van de vakbonden, maar we denken dat we voor de meeste **collega's zinvol werk hebben verricht, ook al zijn er zonder twijfel** verschillende gedupeerden.

We willen erop wijzen dat geen enkele lijn voor eeuwig en altijd vastligt. Er zijn verschillende opvolgcommissies gepland, waar zal geëvalueerd worden of de wijzigingen zinvol waren en of we rekening kunnen houden met oude en nieuwe opmerkingen van de busgebruikers. De aangepaste trajecten werden immers niet meer met een **bevraging getoetst, waardoor sommige collega's minder tevreden zijn** dan bij het eerste voorstel.

Het gebrek aan een shiftbuslijn door Antwerpen hebben we **kunnen verhelpen: vanaf 2 oktober pikt een taxibus de collega's** uit Antwerpen op. Ook voor de collega's in shift uit Putte en uit het Waasland hebben we de schade kunnen beperken: verschillende geschrapte haltes werden opnieuw toegevoegd en de trajecten werden aangepast op basis van de reacties van de gebruikers. Bovendien kwam voor de dagmedewerkers een extra lijn door Brasschaat. Zonder jullie feedback en onze koppigheid had het er helemaal anders uitgezien.

Wat het interne vervoer betreft stellen we vast dat vooral de aanpassing voor de shift moeizaam verliepen. De buschauffeurs wisselen tegen hoog tempo en ze moeten steeds trajecten rijden die ze niet kennen. Regelmatig werden mensen na de shift niet opgehaald aan hun bedrijf en moeten alle shiftbussen wachten om te vertrekken. We begrijpen maar al te goed dat dit tot frustraties kan **lijden, zowel bij onze collega's als bij de betrokken chauffeurs.** Een inspanning is nodig om de coördinatie op punt te krijgen, daarover is iedereen het eens.

Tot slot kunnen we spreken van een enorm succes bij de leasefietsen. Intussen zijn meer dan 700 bestellingen verwerkt en verschillende **collega's rijden al met hun nieuwe fiets naar het werk.** Dit voorstel kwam wél van de vakbonden en we krijgen er regelmatig **bedankjes voor. Zonder dank, collega's!**

Wij willen iedereen die zijn/haar betrokkenheid heeft getoond via de bevraging en/of in onze mailbox van harte bedanken! Al jullie feedback blijft uiteraard welkom en we willen jullie nogmaals aanmoedigen om jullie mening te geven op abvv@basf.com.

Flyeren

Koud en nat buiten, we staan er weer ..

Ik heb me laten overhalen om onze kwaliteitsvolle uitgave "over de rooie" mee uit te komen delen aan poort 1.

Voor de spiegel thuis heb ik mijn breedste glimlach geoefend, dit tot groot jolijt van mijn huisgenoten.

Wel ik zeg u : 95% van de collega's, op weg naar hun vertrouwde werkplek, onderweg die flyer-mannen trotserend, neemt onze info aan !

Soms met een knik, soms met een gemompelde "Morgend" aan ons adres, soms stilzwijgend. Misschien al mijmerend over de prestaties die ze gaan leveren de volgende 8 uur ?

De andere 5%, die maakt een afwerend gebaar, of staart gewoon voor zich uit, en dat mag.

Leuk zijn diegenen die een excuus formuleren, op dit ochtendlijk uur, voor het niet-aannemen van onze onschatbare bron van informatie.

Deze 2 ludieke mag ik u niet onthouden:

*Een fiere dame in mantelpak:
"Rood is mijn kleur niet"*

*en deze:
"Ik ben een Nederlander"*

Tof zijn ook de collega's met een blik van (h)erkenning, of diegenen die efkes de tijd nemen voor een praatje.

*Wij zijn er voor jullie, en jullie zijn er voor ons.
Merci.*

- Den delegee



ABVV-BASF-TBE
Syndicaal bureel B340
tel 03 561 3356 /4680
www.abvv-basf.be
abvv@basf.com