



OVER DE ROOIE

Extra nieuwsbrief van ABVV-BASF-TBE

SPECIAL EDITION

Puntensysteem = HORROR

19

DECEMBER

BRUSSEL

NOORD

10u30

**NATIONALE
PENSIOEN
BETOGING**

ABVV-BASF
IS PARAAT
EN JIJ?



- **VOOR WETTELIJK PENSIOEN OP 65**
- **MINIMUM 1500€ of 75% van het LOON**
- **VOOR BRUGPENSIOEN OP 58**
- **TEGEN HET PUNTENSYSTEEM**

Puntensysteem?

Vervangt het bestaande pensioenstelsel.
Onze pensioenen zijn nu al veel te laag.

Pas in het jaar voor je met pensioen gaat, wordt bepaald hoeveel je opgespaarde punten waard zijn.

Je kent pas enkele jaren op voorhand het moment waarop je met pensioen kan.

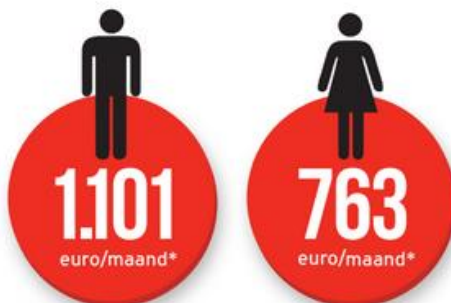
Je pensioen zal afhangen van economische, budgettaire én demografische factoren, dus politieke beslissingen.



PUNTENSYSTEEM
=
NOG MEER ONZEKERHEID

Staat de begroting in het rood? Pech, je krijgt minder waar voor je punten. Je pensioen kan jaren bevroren worden om de begroting op orde te krijgen.

Onze pensioenen behoren tot de laagste van Europa



Dit is een armoederisico, want de **armoededrempel** ligt op **1.115 euro/maand**

*gemiddeld wettelijk pensioen werknemer alleenstaande

De levensverwachting in goede gezondheid is **lager** dan de wettelijke pensioenleeftijd



► Met de pensioenleeftijd op **67 jaar**, besliste de regering om mensen langer te doen werken dan ze gezond zijn.

* Levensverwachting in goede gezondheid op moment van geboorte

Ver van mijn bed? Nee!

Slechts 1 op 6 (16%) werknemers zegt te 'kunnen' werken tot 67 jaar

Meer dan 4 op 5 (84%) zegt niet te kunnen werken tot hij 67 is, en 63% zegt zelfs niet te kunnen werken tot zijn 65ste. Vooral vrouwen, werknemers ouder dan 50 en lager opgeleiden voelen zich fysiek en mentaal niet in staat om tot de wettelijke pensioenleeftijd te werken.

1 op 3 (33%) zegt dat zijn leefgewoonten (voeding, slapen, ...) niet toelaten te werken tot de pensioenleeftijd. En iets meer dan 1 op 3 (38%) stelt dat zijn fysieke werkomstandigheden (zoals lawaai, licht en temperatuur) dit niet toe toelaat. Bij bijna de helft van de werknemers (46%) laat de mentale belasting op het werk (zoals stress, werktempo en werkdruk) dit niet toe, en bij 29% laat de 'work-life balance' het niet toe.

Slechts 8% van de Belgen wil werken tot zijn 67ste

Meer dan 9 op 10 (92%) wil niet werken tot de wettelijke pensioenleeftijd (momenteel voor de meeste Belgen 67 jaar). De meeste Belgen willen werken tot hun 60ste.

Onbetaalbaar? Onzin!

Als we niet langer werken zal de kost van de pensioenen tegen 2060 oplopen van 11% tot 15% van ons BBP (bruto binnenlands product). Exact evenveel als Oostenrijk vandaag al aan haar pensioenen geeft. Onbetaalbaar? Helemaal niet! Een kwestie van keuzes in het fiscale en sociale beleid.



Niet enkel je eigen pensioen is van tel

Steeds meer werkende mensen moeten steeds meer bijdragen aan de kosten voor de zorg van hun gepensioneerde ouders. Door de besparingswoede van de overheid en de verdere privatisering van de zorg zijn de kosten voor rusthuizen veel hoger dan het gemiddelde pensioen, om nog te zwijgen over de medische kosten.

Iedereen maakt zich zorgen

Er zijn verschillende trends die aantonen dat jongeren zich wel degelijk zorgen maken om hun pensioen. In 2015 was de groep tussen 18 en 25 jaar de snelst stijgende als het gaat om pensioensparen, de derde pijler. De voorwaarden voor het aanvullend pensioen, de tweede pijler, zijn een belangrijke factor voor schoolverlaters bij hun jobkeuze. Meer dan 500.000 mensen gingen naar mypension.be kijken. De verrassing was niet zo aangenaam voor de meesten.

We geven gemiddeld **minder** uit aan pensioenen dan onze buurlanden





SAMEN OP STRAAT VOOR BETERE PENSIOENEN!

TE LAGE PENSIOENEN

TE LAGE PENSIOENEN

TE LAGE PENSIOENEN

TE LAGE PENSIOENEN

TE LAGE PENSIOENEN

TE LAGE PENSIOENEN

TE LAGE PENSIOENEN

TE LAGE PENSIOENEN

TE LAGE PENSIOENEN

**IK WIL HET ANDERS!
JIJ OOK?**

**Laat je
stem horen!**
19 december - 10u30
Noordstation Brussel

ABVV-BASF-TBE
Syndicaal bureel B340
tel 03 561 3356 / 4680
www.abvv-basf.be