

**ONTWERP van COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VOOR DE WERKNEMERS MET EEN WERKNEMERSSTATUUT
EN VOOR DE BAREMABEDIENDEN**

**VAN BASF ANTWERPEN N.V., INOVYN Belgium N.V., BASF Belgium Coordination
Center Comm. V., INEOS Styrolution Belgium N.V. en EuroChem Antwerpen N.V.,
WERKZAAM OP DE SITE ANTWERPEN/ ZANDVLIET**

Tussen :

BASF Antwerpen N.V., met maatschappelijke zetel te Haven 725, Scheldelaan 600, 2040 Antwerpen 4, ondernemingsnummer 0404.754.472, vestigingseenheidsnummer 2.101.970.697, vertegenwoordigd door de heer W. De Geest, gedelegeerd bestuurder en de heer K. Van Raemdonck, Vice President Human Resources.

INOVYN Belgium N.V., met maatschappelijke zetel te Olympiadenlaan 20, 1140 Brussel en exploitatiezetel te Haven 725, Scheldelaan 600, 2040 Antwerpen 4, ondernemingsnummer 0466.279.394, vestigingseenheidsnummer 2.091.533.893, vertegenwoordigd door de heer Ph. Taranti, gedelegeerd bestuurder en de heer L. van Opstal, bestuurder.

BASF Belgium Coordination Center Comm.V., met maatschappelijke zetel te Haven 725, Scheldelaan 600, 2040 Antwerpen 4, ondernemingsnummer 0862.390.376, vestigingseenheidsnummer 2.147.942.957, vertegenwoordigd door BASF Antwerpen N.V., behorend vennoot, met als vaste vertegenwoordiger de heer W. De Geest.

INEOS Styrolution Belgium N.V., met maatschappelijke zetel te Haven 725, Scheldelaan 600, 2040 Antwerpen 4, ondernemingsnummer 0806.439.291, vestigingseenheidsnummer 2.173.104.262, vertegenwoordigd door de heer T. Van Melckebeke, Site Manager en M. Renap, HR Manager.

EuroChem Antwerpen N.V., met maatschappelijke zetel te Haven 725, Scheldelaan 600, 2040 Antwerpen 4, ondernemingsnummer KBO 0837.473.452, vestigingseenheidsnummer 2.200.321.175, vertegenwoordigd door de heer F. Dejongh, gedelegeerd bestuurder en de heer J. De Prijck, HR Manager.

enerzijds

en :

- 1) **ACV Bouw, Industrie en Energie**, Nationalestraat 111, 2000 Antwerpen, vertegenwoordigd door de heer P. Vanweddingen, Secretaris en de heer R. Van Reeth, Secretaris
- 2) **De Algemene Centrale**, Van Arteveldestraat 17, 2060 Antwerpen, vertegenwoordigd door de heer B. Verlaeck, Secretaris



- 3) **Bond der Bedienden, Technici en Kaders**, Van Arteveldestraat 9-11, 2060 Antwerpen, vertegenwoordigd door de heer J. Martens, Secretaris
- 4) **ACLVB**, Kribbestraat 3, 2000 Antwerpen, vertegenwoordigd door E. Horemans, Secretaris

anderzijds

werd het volgende overeengekomen.

Telkens hierna het woord “medewerker” of “medewerkers” wordt gebruikt, wordt verwezen naar de werknemers met werknemersstatuut en de baremabedienden van BASF Antwerpen N.V., INOVYN Belgium N.V., BASF Belgium Coordination Center Comm.V., INEOS Styrolution Belgium N.V. en EuroChem Antwerpen N.V. samen.

Telkens hierna het woord “werkgever” wordt gebruikt, wordt verwezen naar BASF Antwerpen N.V., INOVYN Belgium N.V., BASF Belgium Coordination Center Comm.V., INEOS Styrolution Belgium N.V. en EuroChem Antwerpen N.V. die samen één technische bedrijfseenheid vormen op de vestiging te Antwerpen, Zandvliet.

Indien in een bepaling expliciet wordt verwezen naar BASF Antwerpen N.V. is deze bepaling enkel van toepassing op BASF Antwerpen N.V. en diens eigen medewerkers. Hetzelfde geldt voor de bepaling waarin naar INOVYN Belgium N.V., BASF Belgium Coordination Center Comm.V., INEOS Styrolution Belgium N.V. en EuroChem Antwerpen N.V. wordt verwezen.

Opgemaakt te Antwerpen op 25 januari 2018 in 11 originele exemplaren waarvan elke partij erkent door zijn handtekening één origineel exemplaar te hebben ontvangen en waarvan er één bestemd is voor de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze CAO is van toepassing op de medewerkers van BASF Antwerpen N.V., INOVYN Belgium N.V., BASF Belgium Coordination Center Comm.V., INEOS Styrolution Belgium N.V. en EuroChem Antwerpen N.V. die tewerkgesteld zijn op de vestiging te Antwerpen/Zandvliet.

Artikel 2 – Duur

De overeenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur met ingang op 1 januari 2018 en einde op 31 december 2019.



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature, a smaller signature, and several initials and numbers (e.g., '2', 'wo').

Artikel 3 – Individuele werkzekerheid

De clausule m.b.t. individuele werkzekerheid blijft ongewijzigd van toepassing (registratienummer 137434/CO). In afwijking van artikel 2 – Duur, engageren BASF Antwerpen N.V., INOVYN Belgium N.V., BASF Belgium Coordination Center Comm.V., INEOS Styrolution Belgium N.V. en EuroChem Antwerpen N.V. zich om de werkzekerheidsclausule te verlengen tot en met 31 december 2022.

Artikel 4 – Tewerkstelling en arbeidsorganisatie

4.1. Werken op brugdagen in specifieke diensten

Vanaf 01/01/2018 worden in specifieke doelgroepen, die een continuïteit van bepaalde operationele activiteiten moeten blijven verzekeren, door de leidinggevende in onderling overleg binnen de teams, medewerkers aangeduid die deze continuïteit moeten verzekeren op de door de onderneming collectief vastgelegde brugdagen:

- Logistiek & Supply Chain (dagdienst, twee- en drieploegen)
- Diensten betrokken bij maand- en jaarafsluit (dagdienst)
- Bedrijven in lopende afstelling (dagdienst en tweeploegen)

De betrokken medewerkers ontvangen een forfaitaire premie van 75 euro bruto (gekoppeld aan de sectorale loonindexering vanaf 01/01/2019) per gewerkte dag volgens hun toepasselijk arbeidsstelsel als compensatie voor faciliteiten die op die dagen niet beschikbaar zijn. De collectief vastgelegde ADV-dag wordt een gewone werkdag en de ADV-dag kan door deze medewerkers op een ander moment worden opgenomen conform de daartoe vastgelegde regels.

4.2. Tewerkstelling van risicogroepen

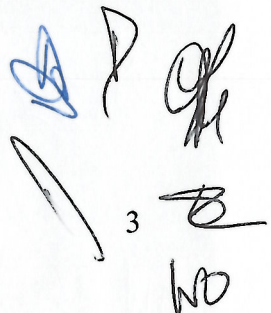
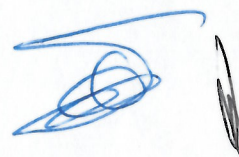
De hieronder omschreven verplichtingen worden aangegaan in toepassing van Titel XIII, Hoofdstuk VIII, afdelingen 1 en 2 van de Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (B.S. 28.12.2006) en in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten op sectorniveau, gesloten op 17 mei 2017 in het Paritair Comité voor de arbeiders uit de scheikundige nijverheid en gesloten op 16 mei 2017 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid.

BASF Antwerpen N.V., INEOS Styrolution Belgium N.V. alsook EuroChem Antwerpen N.V. zullen zich houden aan de afspraken die ze als deelnemende onderneming aangaan in de Collectieve Arbeidsovereenkomst betreffende initiatieven ter bevordering van de tewerkstelling van de risicogroepen in de SIRA.

Daarnaast zal INOVYN Belgium N.V. de nodige stappen zetten om zich in te schrijven in de Collectieve Arbeidsovereenkomst betreffende initiatieven ter bevordering van de tewerkstelling van de risicogroepen in de SIRA.

Uitgaande van de verlenging van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomsten op sectorniveau en de SIRA-CAO, zijn de entiteiten van de TBE site BASF Antwerpen bereid om voor de schooljaren 2018-2019 en 2019-2020 telkens 9 SIRA-leerlingen in te schrijven in het SIRA-project, verdeeld als volgt:

- BASF Antwerpen N.V.: 6
- INEOS Styrolution Belgium N.V.: 1



3
NO

- EuroChem Antwerpen N.V.:1
- INOVYN Belgium N.V.: 1

4.3. Verdere verbetering flexibiliteit voor dagdienst: occasioneel thuiswerk

De bepaling "Thuiswerk kan enkel voor een volledige werkdag." in artikel 3.3. van de CAO occasioneel thuiswerk (registratienummer 124053/CO) van 20 februari 2014, wordt vanaf 01/04/2018 uitgebreid met de bepaling:

"Thuiswerk is mogelijk voor een halve werkdag in combinatie met een halve dag verlof."

De overige bepalingen van dit artikel blijven ongewijzigd.

4.4. Aanpassing modaliteit glijtijd dagdienst

Artikel 5.3. b) van de CAO glijtijd voor werknemers met werknemersstatuut en bedienden d.d. 18 februari 2016 (registratienummer []) wordt aangepast als volgt:

"Opbouw en opname/inhalen van plus- en mintijd kan enkel binnen de glijtijdgrenzen, d.i. buiten de kerntijd, met volgende uitzondering:

- maximaal 24 keer per jaar kan de medewerker – mits voldaan is aan de arbeidsorganisatorische randvoorwaarden – de arbeidstijd om 14u beëindigen door aanwending van glijtijd van 14u t.e.m. 14.45u.

Er kunnen bijgevolg geen halve of hele werkdagen worden opgenomen in glijtijd."

Artikel 5 – Koopkracht

5.1. Verhoging barema, forfaitaire maandvergoeding en forfaitaire jaarvergoeding

Vanaf 01/01/2018 worden de van toepassing zijnde barema's, de forfaitaire maandvergoeding en de forfaitaire jaarvergoeding verhoogd met 1,1%.

Vanaf 01/01/2019 worden de van toepassing zijnde barema's, de forfaitaire maandvergoeding en de forfaitaire jaarvergoeding verhoogd met 1%.

5.2. Eenmalige brutopremie 2018

Voor het kalenderjaar 2018 ontvangen de medewerkers een eenmalige brutopremie van 500 euro (referentie voltijds) (+ toepasselijke shiftvergoeding) conform de modaliteiten van de forfaitaire jaarvergoeding zonder de mogelijkheid tot omzetting in tijd.

Deze eenmalige premie wordt betaald na goedkeuring van onderhavige CAO met de loonafrekening van maart 2018.

5.3. Keuzemogelijkheid tussen "optie forfaitaire jaarvergoeding" en "optie mobiliteit woon-werk" vanaf 01/01/2019

Vanaf 01/01/2019 wordt aan de medewerkers de keuze geboden tussen de "optie van een recurrente verhoging van de forfaitaire jaarvergoeding" of de "optie mobiliteit woon-werk".

Medewerkers in dienst voor 31/10/2018 dienen deze keuze eenmalig te maken voor 31/10/2018 via het daartoe bestemd keuzeformulier op basis van een rekenmodel (tegen uiterlijk 30/06/2018).

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the initials 'WD'.

Dit rekenmodel zal op de IDA-commissie worden toegelicht.

Medewerkers die in dienst treden vanaf 01/11/2018 zullen voor indiensttreding de keuzemogelijkheid krijgen op basis van het rekenmodel.

Medewerkers die gekozen hebben voor de "optie mobiliteit woon-werk" kunnen deze keuze wijzigen naar de "optie forfaitaire jaarvergoeding" indien zij uiterlijk voor het einde van het jaar N-1 deze wijziging ter kennis brengen van de werkgever via het daartoe bestemd formulier waarna deze zal ingaan in het jaar N. Een omgekeerde keuze is niet mogelijk.

Voor de berekening van de PensioenBasisJaarwedde (PBJ) wordt voor alle medewerkers (ongeacht de keuze) rekening gehouden met de forfaitaire jaarvergoeding dagdienst conform de "optie forfaitaire jaarvergoeding".

5.3.1. "Optie forfaitaire jaarvergoeding"

Voor de medewerkers die gekozen hebben voor de "optie forfaitaire jaarvergoeding" wordt vanaf 01/01/2019 de forfaitaire jaarvergoeding verhoogd met 1010 euro bruto (+ toepasselijke shiftvergoeding).

Voor deeltijdse medewerkers wordt de forfaitaire jaarvergoeding berekend op basis van de breuk gehanteerd voor het bepalen van het deeltijds loon/wedde.

De mogelijkheid tot omzetting van de forfaitaire jaarvergoeding in tijd is niet van toepassing op de verhoging ingevolge de "optie forfaitaire jaarvergoeding".

De overige bestaande modaliteiten blijven ongewijzigd van toepassing op de forfaitaire jaarvergoeding.

5.3.2. "Optie mobiliteit woon-werk"

De medewerkers die gekozen hebben voor de "optie mobiliteit woon-werk" ontvangen vanaf 01/01/2019 ter vervanging van de regeling m.b.t. het sociaal abonnement een mobiliteitsvergoeding woon-werk voor de totale afstand woon-werk, en dit onafhankelijk van het gekozen transportmiddel (collectief busvervoer, (lease)fiets, openbaar vervoer, wagen, combinatie van verschillende vervoersmodi, etc.).

Voor de shiftmedewerkers van de continustelsels Bedrijfsinterventiedienst, de Medische dienst en Fabriekstoezicht en in geval van occasionele verschoven shiften/verschoven dagdienst bij de fysieke logistiek, houdt de "optie mobiliteit woon-werk" in dat zij een verhoogde kilometervergoeding ontvangen conform het tarief vastgelegd voor de ambtenaren (0,3460 €/km) in plaats van de mobiliteitsvergoeding woon-werk.

A. Mobiliteitsvergoeding woon-werk

1) Berekeningscriteria

- Voor de berekening van de totale **afstand woon-werk**, wordt rekening gehouden met de afstand tussen de woonplaats van de medewerker en de vaste plaats van tewerkstelling volgens de daartoe gebruikte methodiek door de werkgever, gemeten van het centrum van de gemeente/stad (volgens postcode).

Woonplaats: d.i. de vaste verblijfplaats, nl. de plaats vanwaar de medewerker meestal naar het werk vertrekt en weer terugkeert.

Vaste plaats van tewerkstelling: site TBE BASF Antwerpen

- De mobiliteitsvergoeding woon-werk wordt betaald voor **elke effectief gepresteerde dag** (met poorttikking) waarbij de medewerker zich naar zijn/haar vaste plaats van tewerkstelling begeeft, onder voorbehoud van de specifieke modaliteiten bepaald in punt 4.

2) Bedragen

- Het dagbedrag van de mobiliteitsvergoeding woon-werk wordt bepaald op basis van de voor de TBE site BASF Antwerpen conventioneel bepaalde tabel, gevoegd in bijlage (referentie 2017), volgens de voor de medewerker toepasselijke kilometers woon-werk, zonder dat het dagbedrag lager kan zijn dan 4,25 euro.
- De dagbedragen voor de totale afstand woon-werk zoals vermeld in de conventioneel bepaalde tabel worden geïndexeerd conform het indexeringsmechanisme van de sectorale tabel "tussenkost woon-werk voor private vervoermiddelen".
- De door de werkgever betaalde mobiliteitsvergoeding woon-werk is een bruto vergoeding, waarop – afhankelijk van het door de medewerker gekozen transportmiddel en de door de medewerker gekozen fiscale aftrek van beroepskosten – belastingen en sociale zekerheidsbijdragen van toepassing zijn.

3) Registratie

Aangezien het gekozen transportmiddel bepalend is voor de fiscaliteit/RSZ onderwerping van de mobiliteitsvergoeding woon-werk, dient het door de medewerker gebruikte transportmiddel op dagbasis te worden geregistreerd.

4) Specifieke modaliteiten

- Overwerk, oproep en opleidingen op de site

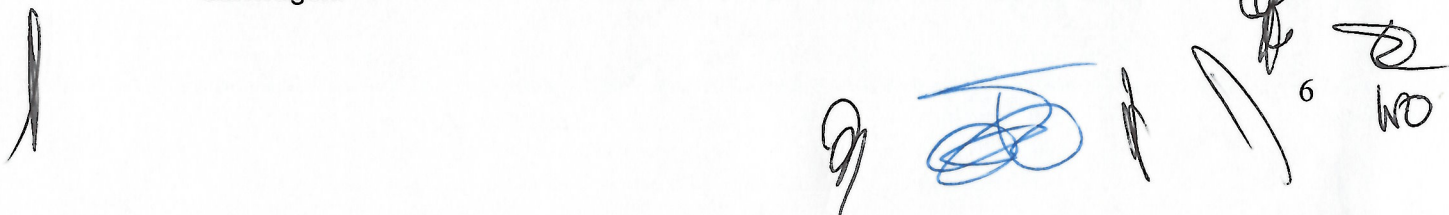
De bestaande regelingen voor overwerk, oproep en opleidingen op de site zoals bepaald in de Gecoördineerde teksten, Hoofdstuk 10, Paragraaf 03, art. 02 en art. 03 blijven behouden.

In deze gevallen waar de medewerker kan kiezen of hij gebruik maakt van eigen vervoer of een dienstwagen van de onderneming geldt volgende regeling:

- Indien de medewerker kiest om gebruik te maken van eigen vervoer is de normaal voorziene kilometervergoeding van toepassing;
 - Indien de medewerker kiest om gebruik te maken van een dienstwagen/taxi, is de mobiliteitsvergoeding woon-werk van toepassing.
- Dienstreizen en externe opleiding met de eigen wagen
 - Bij een volledige dag dienstreis of externe opleiding kan de medewerker kilometervergoeding aanvragen via HRKiosk/Primetime (evenals vergoeding van toltunnel indien toepasselijk voor deze extra verplaatsing).

Op die dagen is er geen recht op de mobiliteitsvergoeding woon-werk.

- In geval een dienstreis/externe opleiding gecombineerd wordt met een verplaatsing van/naar de site, dan is voor die dag de mobiliteitsvergoeding woon-werk van toepassing. Voor de eventuele extra kilometers die voor de dienstreis of externe opleiding moeten worden gemaakt, kan de medewerker kilometervergoeding aanvragen.



➤ Occasioneel thuiswerk

De mobiliteitsvergoeding woon-werk is niet van toepassing in geval van occasioneel thuiswerk aangezien er dan geen verplaatsing van en naar de site is.

➤ Combinatie met kilometervergoeding

Een combinatie van een kilometervergoeding met de mobiliteitsvergoeding woon-werk is enkel mogelijk bij extra gereden kilometers bijkomend aan de woon-werkverplaatsing met de eigen wagen bij dienstreis, bij externe opleiding of bij een tweede verplaatsing op eenzelfde dag (bv. oproep).

B. Verhoging kilometervergoeding voor specifieke diensten

- De shiftmedewerkers van de continustelsels van de Bedrijfsinterventiedienst, Fabriekstoezicht en de Medische dienst, die omwille van hun specifiek shiftsysteem geen gebruik kunnen maken van het collectief busvervoer en de keuze hebben gemaakt voor de mobiliteitsvergoeding woon-werk, ontvangen vanaf 01/01/2019 een verhoogde kilometervergoeding van 0,3460 euro/km, beperkt tot 100 km (heen en terug) per gewerkte dag. Dit bedrag zal jaarlijks verder evolueren naar analogie met de aanpassing van de kilometervergoeding vastgelegd voor de ambtenaren.
- Aangezien deze maximale kilometervergoeding wordt geacht alle kosten te dekken, kan geen beroep worden gedaan op de regeling uit de Gecoördineerde teksten, Hoofdstuk 10, Paragraaf 04, art. 01, Schade aan eigen wagen bij oproep.
- De regeling beschreven in dit artikel, echter zonder beperking tot 100 km, geldt ook voor de medewerkers van fysieke logistiek in geval van verschoven shift/dienst voor zover zij de keuze voor de mobiliteitsvergoeding woon-werk hebben gemaakt.

In geval van een kilometervergoeding voor verschoven shift/dienst is de mobiliteitsvergoeding woon-werk die dag niet van toepassing.

5.4. Verhoging en omzetting demografiebudget

5.4.1. Verhoging en omzetting demografiebudget dagmedewerkers

Met ingang vanaf 01/01/2018 zal het demografiebudget voor dagmedewerkers worden verhoogd van 24u naar 32u.

Tegelijkertijd wordt de eindejaarspremie vanaf 01/01/2018 teruggebracht met 8u van 198,17 naar 190,17 keer het basisuurloon van december.

5.4.2. Verhoging en omzetting demografiebudget shiftmedewerkers

Met ingang vanaf 01/01/2018 zal het demografiebudget (incl. toepasselijke shiftvergoeding) voor shiftmedewerkers worden verhoogd van 24u naar 32u.

Met ingang vanaf 01/01/2019 zal het demografiebudget (incl. toepasselijke shiftvergoeding) voor shiftmedewerkers worden verhoogd van 32u naar 40u.

5.4.3. Modaliteiten demografiebudget

Bepaling, omzetting en/of betaling van dit demografiebudget gebeurt overeenkomstig de daartoe overeengekomen modaliteiten.

Voor de shiftmedewerkers van de continustelsels van de Bedrijfsinterventiedienst, Medische dienst en Fabriekstoezicht die gebruik gemaakt hebben van de omzettingmogelijkheid kunnen resterende uren DGB na opname van de DGB-dagen worden gecombineerd met opgebouwde tijdscontingenten.

5.4.4. Demografiefonds

Partijen komen overeen dat de regeling van onbepaalde duur tot bijkomende verhoging van het demografiebudget met 16u voor shiftmedewerkers zal worden voorgelegd aan de Ondernemingsraad als maatregel binnen domein 1 "Werk" van de bij het sectorale Demografiefonds in te dienen Demografieplan(nen) van de ondernemingen van de TBE site BASF Antwerpen voor de jaren 2018, 2019 en 2020.

Artikel 6 – Eindeloopbaanregelingen

6.1. Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (hierna vermeld als "SWT")

Voor de volledigheid wordt vermeld dat deze stelsels ook toegankelijk zijn voor buitenbaredienden met uitsluiting van 6.1.2. e.v.

6.1.1. Toegang SWT

Voor zover het vereiste wettelijk kader, de collectieve arbeidsovereenkomsten in de NAR en de collectieve arbeidsovereenkomsten op sectorniveau voor de bepaling van het recht op SWT en de bepaling van de leeftijdsvoorwaarden voorhanden zijn, is de werkgever bereid onderstaande SWT-regelingen ononderbroken verder te zetten en in stand te houden voor het jaar 2018:

a. In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst op sectorniveau, gesloten op 21 juni 2017 in het Paritair Comité voor de arbeiders uit de scheikundige nijverheid en gesloten op 20 juni 2017 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, kan tot 31 december 2018 gebruik gemaakt worden van de SWT-regeling vanaf de leeftijd van 59 jaar voor medewerkers met een beroepsloopbaan van 33 jaar die in een zwaar beroep werkten of minimum 20 jaar nachtdienst hebben verricht (zoals berekend in artikel 1 CAO nr. 46 – KB 10.05.1990).

Deze regeling wordt verder gezet tot 31 december 2019 indien de vereiste afspraken op het niveau van de NAR en de sector hiervoor voorhanden zijn.

b. Met verwijzing naar de collectieve arbeidsovereenkomsten op sectorniveau, gesloten op 21 juni 2017 in het Paritair Comité voor de arbeiders uit de scheikundige nijverheid en gesloten op 20 juni 2017 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, komen partijen overeen om het SWT-stelsel voor werknemers met werknemersstatuut en bedienden vanaf 59 jaar, mits 35 jaar beroepsloopbaan en tewerkgesteld in een zwaar beroep (artikel 3 § 3 KB 3 mei 2007), te handhaven voor de periode 1 januari 2018 t.e.m. 31 december 2018.

Deze regeling wordt verder gezet tot 31 december 2019 indien de vereiste afspraken op het niveau van de NAR en de sector hiervoor voorhanden zijn.

c. Met verwijzing naar de collectieve arbeidsovereenkomsten op sectorniveau, gesloten op 21 juni 2017 in het Paritair Comité voor de arbeiders uit de scheikundige nijverheid en gesloten op 20 juni 2017 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, komen partijen overeen om het SWT-stelsel voor werknemers



8
WD

met werknemersstatuut en bedienden vanaf 59 jaar, mits 40 jaar beroepsloopbaan (artikel 3 § 7 KB 3 mei 2007) te handhaven voor de periode 1 januari 2018 t.e.m. 31 december 2018.

Deze regeling wordt verder gezet tot 31 december 2019 indien de vereiste afspraken op het niveau van de NAR en de sector hiervoor voorhanden zijn.

d. Met verwijzing naar de collectieve arbeidsovereenkomsten op sectorniveau, gesloten op 21 juni 2017 in het Paritair Comité voor de arbeiders uit de scheikundige nijverheid en gesloten op 20 juni 2017 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, kunnen medewerkers gebruik maken van het SWT vanaf 58 jaar mits 35 jaar loopbaan (artikel 3 § 6 KB 3 mei 2007) voor mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, zoals gedefinieerd in CAO nr. 123 van de NAR, voor de periode 1 januari 2018 t.e.m. 31 december 2018.

Deze regeling wordt verder gezet tot 31 december 2019 indien de vereiste afspraken op het niveau van de NAR en de sector hiervoor voorhanden zijn.

e. Overeenkomstig CAO nr. 17 van 19 december 1974 gesloten in de NAR, kunnen medewerkers gebruik maken van het SWT vanaf 62 jaar voor de periode 1 januari 2018 t.e.m. 31 december 2019.

6.1.2. Aanvullende vergoeding

De bepalingen inzake de aanvullende vergoeding in het kader van SWT zoals overeengekomen in artikel 5.2.2. van de CAO van 2016-2017 voor werknemers met werknemersstatuut en baremabedienden (registratienummer 137434/CO), worden verlengd voor de periode 01/01/2018 t.e.m. 31/12/2019.

6.1.3. Engagement tot verlenging

De werkgever engageert zich ertoe om de SWT-regelingen en de aanvullende vergoeding hierbij vermeld in dit artikel telkens te verlengen zodra het vereiste wettelijk kader, de collectieve arbeidsovereenkomsten in de NAR en de collectieve arbeidsovereenkomsten op sectorniveau voorhanden zijn. Partijen verbinden zich ertoe hier loyaal samen te werken.

Artikel 7 – Onbepaalde duur en opzegmogelijkheid

De bepalingen in onderhavige CAO die werden aangegaan voor onbepaalde duur, kunnen door elke partij worden opgezegd met inachtnaam van een opzegtermijn van 24 maanden. De opzeg dient schriftelijk via aangetekend schrijven te worden gegeven en zal uitwerking hebben de eerste dag van de maand na de maand waarin de opzeg werd betekend.

Artikel 8 – Sociale vrede

Deze overeenkomst, afgesloten op 25 januari 2018 regelt alle punten van het eisenprogramma voor werknemers en baremabedienden, en maakt elke nieuwe eis, van welke aard ook, onmogelijk gedurende de geldigheidsduur van deze overeenkomst.

Artikel 9 – Behoud van bestaande akkoorden

De partijen zullen de rechten en verplichtingen, opgenomen in de vorige collectieve arbeidsovereenkomsten, die niet gewijzigd werden door de bepalingen uit onderhavige overeenkomst, naleven.

y



Deze verbintenis slaat niet op die bepalingen van vroegere overeenkomsten, waarvan de toepassing gebonden was aan een welomschreven gebeurtenis, een welomschreven tijdstip of een welomschreven periode.

Deze overeenkomst werd gesloten op 25 januari 2018 tussen:

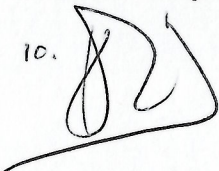
Eerzijds **BASF Antwerpen N.V., INOVYN Belgium N.V., BASF Belgium Coordination Center Comm.V., INEOS Styrolution Belgium N.V. en EuroChem Antwerpen N.V.**

en anderzijds:

- 1) **Bond der Bedienden, Technici en Kaders**
- 2) **De Algemene Centrale**
- 3) **ACV Bouw, Industrie en Energie**
- 4) **ACLVB**


Opgemaakt te Antwerpen op 25 januari 2018 in 11 originele exemplaren waarvan elke partij erkent door zijn handtekening één origineel exemplaar te hebben ontvangen en waarvan er één bestemd is voor de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

BASF Antwerpen N.V.

10. 

W. De Geest

Gedelegeerd bestuurder



K. Van Raemdonck

Vice President Human Resources

INOVYN Belgium N.V.



Ph. Taranti

Gedelegeerd bestuurder

L. van Opstal

Bestuurder

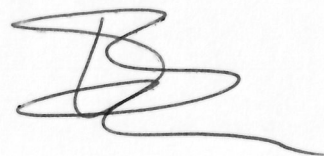


 10 

INEOS Styrolution Belgium N.V.

T. Van Melckebeke
Site Manager

M. Renap
HR Manager



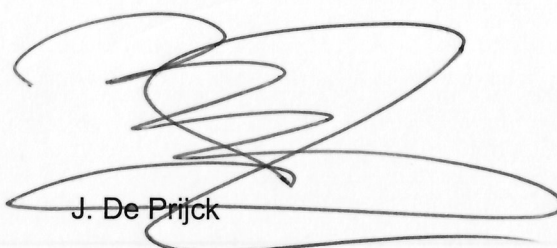
BASF Belgium Coordination Center Comm.V.

W. De Geest
Vaste vertegenwoordiger van de beherend
vennoot, BASF Antwerpen N.V.

EuroChem Antwerpen N.V.




F. Dejongh
Gedelegeerd bestuurder



J. De Prijck
HR Manager

Bond der Bedienden, Technici en Kaders

l.o.


J. Martens, Secretaris

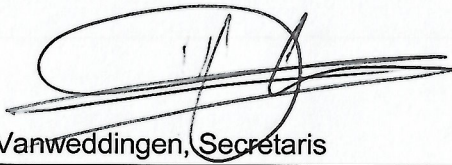
De Algemene Centrale



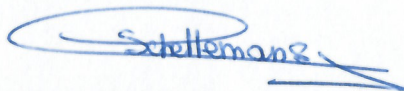
B. Verlaeckt, Secretaris

l.o. Ivo Janssen

ACV Bouw, Industrie en Energie

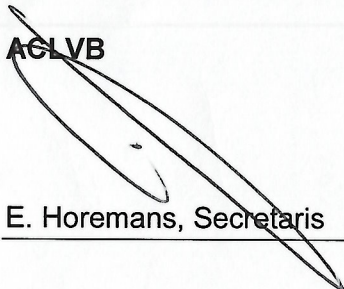


P. Vanweddigen, Secretaris

10


R. Van Reeth, Secretaris

ACLVB



E. Horemans, Secretaris

Bijlage CAO 2018-2019: conventionele tabel mobiliteitsvergoeding woon-werk (referentie 2017)

Afstand (enkel)	Dagvergoeding
1 - 25	4,25
26	4,42
27	4,55
28	4,65
29	4,78
30	4,94
31 - 33	5,12
34 - 36	5,51
37 - 39	5,93
40 - 42	6,22
43 - 45	6,66
46 - 48	7,04
49 - 51	7,37
52 - 54	7,62
55 - 57	7,92
58 - 60	8,08
61 - 65	8,47
66 - 70	8,93
71 - 75	9,35
76 - 80	9,69
81 - 85	10,08
86 - 90	10,42

Afstand (enkel)	Dagvergoeding
91 - 95	11,04
96 - 100	11,44
101 - 105	11,76
106 - 110	12,18
111 - 115	12,59
116 - 120	12,95
121 - 125	13,52
126 - 130	13,94
131 - 135	14,33
136 - 140	14,66
141 - 145	15,06
146 - 150	15,61
151 - 155	15,97
156 - 160	16,33
161 - 165	16,69
166 - 170	17,05
171 - 175	17,60
176 - 180	17,97
181 - 185	18,32
186 - 190	18,69
191 - 195	19,05
196 en meer	19,42

18

1

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]