



# OVER DE ROOIE

Nieuwsbrief van ABVV-BASF-TBE

Nummer 9



Zomer 2018

## Actievoeren is geen misdaad

In het kader van ons verzet tegen de asociale afbraakpolitiek van de regering Michel werd door het ABVV op 24 juni 2016 een algemene staking georganiseerd met verschillende piketten op de Scheldelaan. In een openlijke poging om de staking te breken, werden door de Antwerpse lokale politie de verschillende stakingspiketten manu militari verwijderd. Bruno Verlaeckt, voorzitter van de Algemene Centrale Antwerpen-Waasland en voorzitter van het ABVV regio Antwerpen, en militant Tom Devoght (Arlanexo) werden administratief aangehouden. Diezelfde middag werden ze vrijgelaten. Hiermee was de zaak evenwel nog niet afgehandeld. Ze werden door de Antwerpse lokale politie verhoord binnen de tien dagen na die 24<sup>ste</sup> juni 2016. De hen ten laste gelegde feiten zijn 'kwaadwillige belemmering van het verkeer' (Art.406 Strafwetboek). Na een hele poos hier niets meer over te horen, werden ze in december 2017 – anderhalf jaar na hun arrestatie – opgeroepen voor een nieuw verhoor. Eind februari 2018 ontvingen ze het (politiek gestuurde?) bevel om op vrijdag 13 april om 9 uur voor de correctionele rechtbank te verschijnen. Ter zitting werd de zaak verwezen naar een kamer met drie rechters en werd de zaak voor behandeling gefixeerd op 15 juni 2018.

!!! NIEUWE WEBSITE !!!



!!!KOMT DAT ZIEN!!!

HOERA! HOERA!

Het artikel valt in het Strafwetboek onder de afdeling 'Opzettelijk doden, niet doodslag genoemd, en opzettelijk toebrengen van lichamelijk letsel'. Zowel de titel van de afdeling, als het artikel zelf, maken duidelijk dat het hier niet gaat over eender welke belemmering van het verkeer, maar dat het dient te gaan over het 'opzettelijk' toebrengen van (lichamelijk) letsel en het 'kwaadwillig' belemmeren van het verkeer. Een syndicale actie heeft als bedoeling om syndicale eisen kenbaar te maken. Een syndicale actie heeft nooit de bedoeling om letsel bij te brengen en kan al zeker niet als 'kwaadwillig' beschouwd worden. Temeer daar het gaat over de uitoefening van syndicale vrijheden, waaronder het fundamenteel stakingsrecht. Deelnemers aan een syndicale actie, uitoefenaars van fundamentele rechten (het stakingsrecht en het recht op vrije meningsuiting), deelnemers aan een vreedzaam stakingspiket, worden voor de correctionele rechtbank gedaagd en als criminelen behandeld! Er dient een einde te komen aan de criminalisering van het sociaal verzet! Een democratie heeft nood aan kritische tegenstemmen!

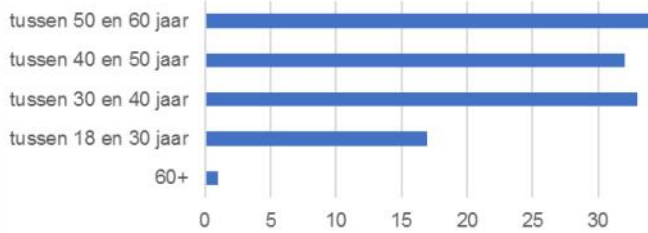
**We roepen iedereen op om Bruno en Tom een hart onder de riem te steken door op vrijdag 15 juni vanaf 8 uur te verzamelen aan de rechtbank, Bolivarplaats 20/1 te Antwerpen.**



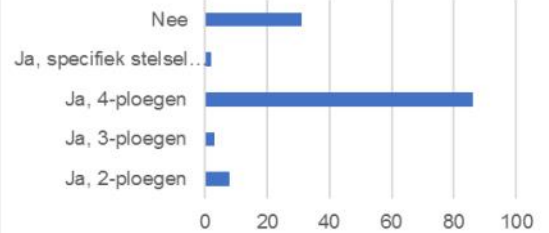
**STOP  
criminalisering  
sociale actie**

# Bevraging pensioenen & zware beroepen:

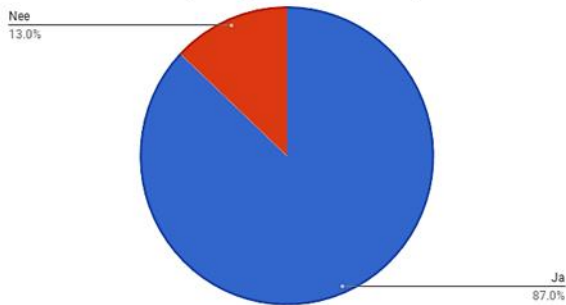
Aantal deelnemers: 130



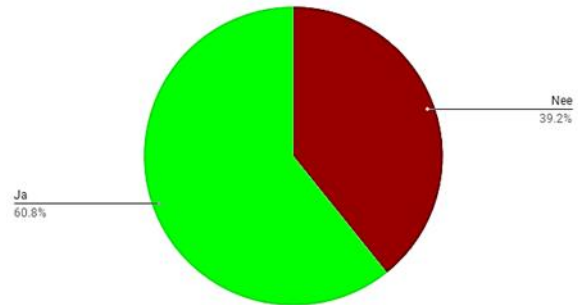
Werk je in ploegen?



Vind je dat je een zwaar beroep hebt?



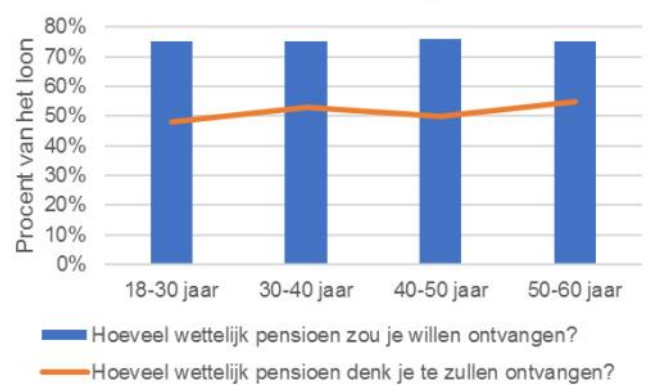
Ben je al gaan kijken op [www.mypension.be](http://www.mypension.be)?



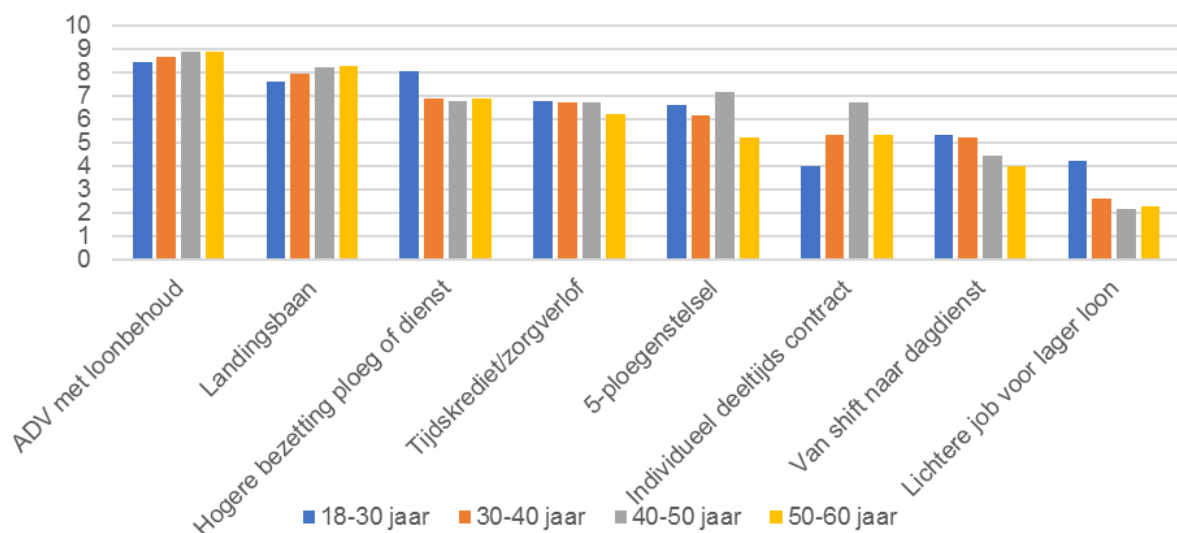
Pensioenleeftijd



Pensioenbedrag



Welke vorm van 'werkbaar werk' geniet jouw voorkeur?



## Da's duidelijk!

**130 keer bedankt voor jullie deelname aan onze online bevraging over pensioenen en zware beroepen!**

Wat ons opviel? Er zijn slechts kleine verschillen tussen de leeftjids-categorieën als het over pensioenen gaat: collega's willen gemiddeld een wettelijk pensioen van ongeveer 75% van hun loon, maar verwachten slechts rond de 50% te ontvangen. Onze collega's willen door de band stoppen met werken op 59 jaar, maar ze vrezen dat ze een stuk langer zullen moeten werken, vooral de jongeren.

Er is grote eensgezindheid over de invulling van 'werkbaar werk': onze leden zijn nog steeds grote voorstanders van arbeidsduurvermindering met loonbehoud en zien dat als de beste manier om het werk te verlichten. Ook de landingsbaan en andere vormen van tijdskrediet zijn populair. Er is ook een grote behoefte aan hogere bezettingen van ploegen en diensten. Dat is niet vreemd, want uiteraard is dit nodig om verdere arbeidsduurvermindering en een groter aantal landingsbanen mogelijk te maken. Wat hier opvalt is dat vooral de jongste collega's er veel belang aan hechten.

De meerderheid van onze leden is grote voorstander van vijf-ploegenstelsels: bijna twee derde gaf de optie 8 tot 10 punten. Van een lichtere job voor een lager loon wil quasi niemand weten. Nochtans is dat de optie die onze werkgevers verkiezen: als je een lichtere job wilt zal het je geld kosten.

**Wij nemen deze resultaten mee naar het overleg en zullen de mening van onze leden koppig verdedigen in de werkgroep 'anders werken, langer werken'. Je hoort nog van ons!**

## Gedwongen transfert

**BASF verkoopt technische dienst van D659 aan INOVYN. 16 collega's zijn betrokken.**

Na de verkoop van de styreen- en meststoffenbedrijven wordt de technische dienst van BASF die instaat voor het chloor en DCE bedrijf op 1 november verkocht aan INOVYN. Strategisch kan dit logisch lijken, maar het betekent wel dat opnieuw 16 BASF-medewerkers binnen enkele maanden verplicht van werkgever veranderen. Of door deze overdracht de werking nu echt efficiënter zal zijn, daar zijn wij en ook de betrokken medewerkers niet van overtuigd. Integendeel!

Veel van deze mensen hebben jaren voor BASF gewerkt, zijn jaren flexibel ingezet in andere diensten en gaan nu 'zonder pardon' naar een andere werkgever. De huidige loon- en arbeidsvoorwaarden samen met alle gekende voordelen zullen '1 op 1' worden overgenomen, zoals dat ook gebeurde bij de collega's van INEOS Styrolution en Eurochem.

Hoe dit alles er zal uitzien na 2020, wanneer INOVYN samen met INEOS Styrolution een joint-venture zal vormen los van BASF en Eurochem, is voorlopig voor iedereen onduidelijk. Dat de vakbonden een belangrijke rol zullen spelen op de twee TBE's, dat staat vast.

Wij willen in ieder geval alle vragen en bedenkingen van de betrokkenen olijsten en bespreken met de werkgever op de geplande onderhandelingsdagen.

**Neem gerust contact met ons op!**

Ivo Janssen 03/561.46.80. ([ivo.janssen@basf.com](mailto:ivo.janssen@basf.com))

Peter Vanhove 03/700.83.00. ([peter.vanhove@styrolution.com](mailto:peter.vanhove@styrolution.com)).

## Federaal congres: Samen kan het anders

Het ABVV is klaar voor de toekomst. Tijdens ons federaal congres, dat liep van 30 mei tot en met 1 juni, bepaalden we onze strategieën, actiepunten en prioriteiten voor de komende vier jaar en verkozen we onze syndicaal verantwoordelijken. Rudy De Leeuw nam afscheid en Robert Vertenuel is onze nieuwe voorzitter, Miranda Ulens onze nieuwe algemeen secretaris. Onze delegatie werd waardig vertegenwoordigd door Danny, Stijn en Peter (foto).

Op het congres werden belangrijke resoluties gestemd voor de komende jaren. Als delegatie van BASF, EuroChem, INEOS Styrolution en INOVYN ondersteunen we ten volle de offensieve eisen van het ABVV, onder andere:

- 32-urenweek met behoud van loon en extra aanwervingen
- 'Fight for 14' voor een minimumloon van €14
- Pensioen = 75% loon, minimumpensioen van €1500 netto



# Pensioenbetoging #16mei: schot in de roos!

Met zo'n 70.000 waren we in Brussel op 16 mei om te betogen tégen de pensioenafbraak van de regering Michel en vóór een leefbare oude dag voor iedereen. Dat is een quasi verdubbeling van het aantal t.o.v. van de pensioenbetoging eind 2017. Ook op de BASF TBE merkten we een duidelijk grotere actiebereidheid onder de collega's in vergelijking met de mobilisaties van de laatste 3 jaren. Uit een recente peiling van Securex blijkt dat 92% van de Belgen het niet ziet zitten om tot z'n 67-ste te werken. Het thema houdt mensen bezig en de bezorgdheid groeit.



Reeds vele jaren worden we bestookt met de zogezegde onbetaalbaarheid van de pensioenen; "omdat we allemaal ouder worden..."

Niet alleen blijkt uit recente gegevens van Eurostat dat we minder lang gezond leven (in 2016 tot 63,75 jaar tegenover 64,2 jaar in 2015), het is ook pertinent onwaar dat onze huidige pensioenvoorwaarden in de toekomst niet meer betaalbaar zullen zijn. In 2014 gaven we 10,6% van ons Bruto Binnenlands Product (BBP) uit aan pensioenen. In 2020 zal dat 11,4 procent zijn. Dat plaatst het gegoochel met de "pensioenmiljarden" in perspectief tot de geproduceerde rijkdom. En dan blijkt het vooral om keuzes te gaan: straaljagers of degelijke pensioenen bijvoorbeeld...

Hoewel we over een zogenaamde "krachtadige rechtse regering" beschikken, boekt minister van Pensioenen Daniel Bacquelaine (MR) weinig tot geen vooruitgang in het dossier over de zware beroepen. Een recente lijst van beroeps categorieën die bij de openbare diensten als "zwaar beroep" zouden bestempeld worden, onderhandeld door de minister met de overheidsbonden, werd door de ministerraad naar de prullenbak verworpen. Wegens té uitgebreid. De minister weet evenwel dat hij de kop van jut dreigt te worden onder de bevolking als hij zich aan de strenge en asociale richtlijnen van zijn regering houdt. Het "pensioensysteem met punten", waar we reeds eerder over berichtten, werd sinds de massale betoging in mei reeds in de koelkast gestopt.

**De regering staat onder druk van enerzijds haar broodheren – de werkgevers die ons langer willen doen werken – en anderzijds de werknemers en hun gezinnen die zich meer en meer bewust worden van de grootschalige pensioendiefstal. De recente betoging heeft in deze haar effect niet gemist.**



**Samen met jullie hopen we dat onze vakbondsleiders snel met een opbouwend actieplan komen dat ons in staat stelt zo veel mogelijk collega's te mobiliseren om onze pensioenrechten te verdedigen en een einde te maken aan de opgelegde besparingswoede.**

