



OVER DE ROOIE

Nieuwsbrief van ABVV-BASF-TBE

Nummer 11



Zomer 2019

Landingsbanen (gedeeltelijk) gered

Het heeft heel wat voeten in de aarde gehad, maar door ons aanhoudend verzet tegen de maatregelen uit het 'Zomerakkoord' van 2018 hebben we de schade sterk kunnen beperken.



De regering Michel wilde de instapleeftijd voor alle landingsbanen optrekken naar 60 jaar, tot groot ongenoegen van vele collega's. Ook de instapleeftijd voor SWT (brugpensioen) zou moeten stijgen. We namen op de BASF TBE het initiatief om een petitie tegen deze maatregelen op te starten op de site, die 1.200 keer werd ondertekend door onze collega's. We overhandigden de petitie bij VOKA (Vlaamse werkgeversorganisatie, voorgezeten door Wouter De Geest) in Brussel. We gingen ermee langs de kabinetten van Werk en Pensioenen. Ons voorbeeld werd gevolgd in verschillende bedrijven uit de scheikundesector en vervolgens ook in de voedingsindustrie. Nog eens 60.000 handtekeningen werden overhandigd op dezelfde ministeriële kabinetten. Er volgden eind 2018 en begin 2019 succesvolle stakingsacties, die waren gericht tegen de eindeloopbaanmaatregelen uit het Zomerakkoord en tegen de loonnorm. Jammer genoeg werden onze eisen niet volledig ingewilligd, maar het signaal van de werkvloer kon niet worden genegeerd: er werd naar ons geluisterd bij de onderhandelingen over het Interprofessioneel Akkoord (IPA) en bij de sectoronderhandelingen van de Scheikunde. Waakzaamheid blijft geboden, want niets is definitief verworven en de eindeloopbaanplannen van de regering Michel liggen ongetwijfeld te wachten in de schuif van de volgende regering (als die er ooit komt...)

We willen jullie allemaal bedanken voor de actieve en de morele steun die we kregen bij onze strijd van het afgelopen jaar. Voor alle vragen rond eindeloopbaan kan je terecht op abvv@basf.com of bij Ivo en Danny in B340.

Voorwaarden voor SWT (brugpensioen) 59 jaar (t.e.m. 30/06/2021)

- een loopbaan van 40 jaar
- een loopbaan van 35 jaar op voorwaarde van een zwaar beroep (5 jaar ploegen in de laatste 10 jaar of 7 jaar ploegen in de laatste 15 jaar)
- een loopbaan van 33 jaar op voorwaarde van een zwaar beroep (5 jaar ploegen in de laatste 10 jaar of 7 jaar ploegen in de laatste 15 jaar) of minstens 20 jaar nachtarbeid;

(Ook SWT 58 jaar met 35 jaar loopbaan voor mindervalide medewerkers en medewerkers met ernstige lichamelijke problemen werd behouden.)



Landingsbanen (t.e.m. 31/12/2020)

4/5° landingsbaan vanaf 55 jaar met RVA-uitkering (en bijpassing van de werkgever) voor medewerkers met een zwaar beroep (5 jaar ploegen in de laatste 10 jaar of 7 jaar ploegen in de laatste 15 jaar) of 20 jaar nachtarbeid en 35 jaar beroepsloopbaan voor de periode 01/01/2019 – 31/12/2020

1/2° landingsbaan vanaf 57 jaar met RVA-uitkering (en bijpassing van de werkgever) voor medewerkers met een zwaar beroep (5 jaar ploegen in de laatste 10 jaar of 7 jaar ploegen in de laatste 15 jaar), 20 jaar nachtarbeid of 35 jaar beroepsloopbaan voor de periode 01/01/2019 – 31/12/2020.

Bruno Verlaeckt veroordeeld en geprezen

De veroordeling van onze secretaris en voorzitter Bruno Verlaeckt blijft onveranderd. Dat oordeelde het Antwerpse Hof van Beroep op 25 juni. Zo zijn tevergeefs alle juridische stappen doorlopen om een aanval op het stakingsrecht in België af te wenden. Maar het ABVV blijft strijdvaardig!

Het recht op staken en het recht op vereniging staan overal ter wereld onder druk. Toen Bruno Verlaeckt voor een actie in de Antwerpse haven voor de rechter moest verschijnen onder het mom van 'kwaadwillige belemmering van het verkeer', was het duidelijk dat ook in België een nieuwe aanval op vakbondsactivisme was ingezet. De veroordeling kwam er op basis van de verkeerswet, maar komt neer op het veroordelen van het voeren van een vreedzame actie. Die was hoegenaamd niet kwaadwillig, integendeel: zoals steeds verliep de actie op de Scheldelaan ordelijk en zonder incidenten.

De uitspraak druist in tegen een eerdere rechtszaak in 2004. Toen oordeelde het Hof van Beroep dat actievoeren in essentie gaat om het opeisen van rechten, zoals het recht op waardig werk of sociale bescherming. Het belemmeren van het verkeer was volgens die logica geen excuus om activisten te viseren.

Deze bedenkelijke uitspraak was ook de jury van de Prijs Jaap Kruithof niet ontgaan. Op 21 juli mocht Verlaeckt op de Gentse Feesten de prijs ter nagedachtenis van het radicale denken van filosoof Jaap Kruithof in ontvangst nemen. "Een sterke democratie

wordt gekenmerkt door de ruimte die gegeven wordt om open en vreedzaam actie te voeren. Dit gaat niet enkel over vakbondsacties. Vreedzaam actievoeren strafrechtelijk veroordelen, is de democratie die broodnodige zuurstof onttrekken," aldus de jury.



"Er zal nooit een rechtbank zijn die onze acties zal verhinderen", zei Bruno Verlaeckt aan de grote opkomst van sympathisanten aan het Hof van Beroep. "Artikel 23 van de grondwet zegt dat iedereen het recht heeft op een menswaardig bestaan. De vakbond wil dat rechtvaardig bestaan afdwingen en dat kan niet zonder actie!"

Exit Jack, enter Birgitte



Het is met pijn in ons hart dat onze delegatie afscheid moet nemen van onze Kameraad Jack (Ronald Bresseleers), maar zijn welverdiend brugpensioen is hem van harte gegund. Het was nog even spannend of het wel zou lukken, maar door het recente IPA en het sectorakkoord van de scheikunde kan hij dus toch vertrekken. Dankjewel Jack, voor je inzet en je inbreng, voor het delen van je ervaring, voor de rust die je kon brengen.

Exit Jack, enter Birgitte Deré. ABVV-BASF-TBE verjongt en wordt meer divers met deze procesoperator van Acrylzuur! We zijn opgetogen dat we onze delegatie mogen versterken met een shift dame en zullen er voor zorgen dat Birgitte snel haar draai

vindt in het syndicale gebeuren op en naast de site.

Birgitte: "Ik kijk ernaar uit om met iedereen van de fractie samen te werken. Ik zal nog veel moeten leren, en ik zal nog dikwijls iets moeten komen vragen, maar ik zie het volledig zitten. Wat ik nog graag over Jack wil zeggen: ik heb geweldig veel respect voor hem, maar dat weet hij wel. Ik hoop dat ik het vakbondswerk ooit zo goed ga doen als hij. In mijn ogen is Jack ne goude kerel!"

Dat kunnen wij enkel beamen. Welkom Birgitte en bedankt voor je engagement!

Werkjaar 2019-2020: druk druk druk

CAO-onderhandelingen

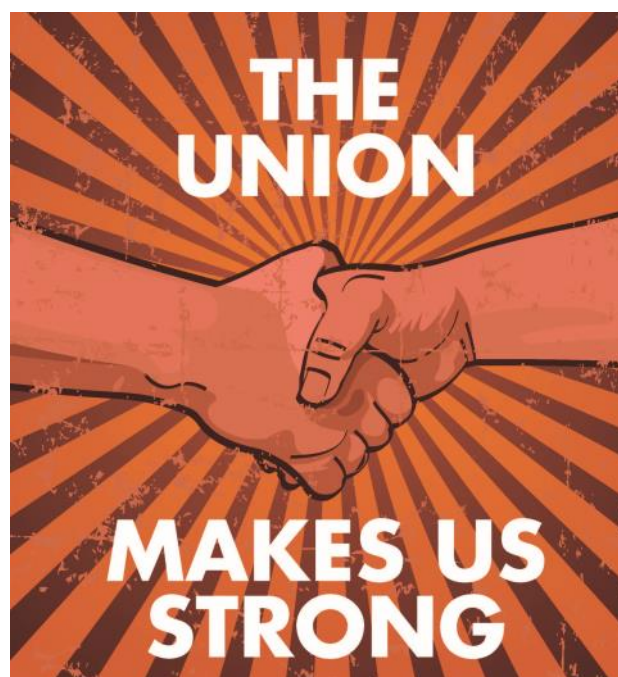
Op 6, 26 en 28 november gaan de sociale partners onderhandelen over een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst voor 2020-2021. Het ontwerpakkoord wordt in een referendum ter stemming voorgelegd aan alle vakbondsleden op de site, naar alle waarschijnlijkheid in december. Het onderhandelings-team voor de ABVV-werknemers zal deze keer bestaan uit onze twee ervaren rotten **Ivo Janssen** en **Danny Arnouts**, vergezeld door **Peter Vanhove**, onze syndicaal afgevaardigde bij Polystyreen. Voor Peter is het de eerste keer dat hij mee gaat onderhandelen, maar het zal niet de laatste keer zijn: Peter wordt syndicaal afgevaardigde op de INEOS-bedrijven die volgend jaar afsplitsen van de TBE, en kan op die manier de nodige ervaring opdoen. **Wim Ceunen**, die deelnam aan de vorige CAO-onderhandelingen, zal het team als reserve-onderhandelaar ondersteunen. **Bruno Verlaeck** zal dienst doen als onderhandelend secretaris, ditmaal niet enkel voor de arbeiders, maar ook voor de bedienden, die sinds dit jaar van BBTK naar de Algemene Centrale zijn 'verhuisd'.

We hebben onze leden bevraagd over hun prioriteiten, met duidelijke resultaten: onze leden willen een stevige recurrente loonsverhoging en een uitbreiding van verlofmogelijkheden zoals bijkomende ADV of DGB-dagen. Het succes van de DGB-dagen bewijst dat de ABVV-eis voor arbeidsduurvermindering met loonbehoud en extra aanwervingen nog steeds sterk wordt gedragen in onze bedrijven. Daarnaast zijn er voor ons geen taboes: we zijn bereid om mee na te denken over alle creatieve voorstellen van onze collega's en van ACV en ACLVB, als die ook door onze leden gesteund kunnen worden. **Al jullie ideeën en voorstellen voor de CAO zijn steeds welkom op abvv@basf.com en bij onze gemandateerden.** De gemeenschappelijke eisenbundel wordt aan de werkgevers overhandigd in oktober.



START ABVV-INEOS

In 2020 splitsen de 4 INEOS-Styrolution-bedrijven (Ethylbenzeen/Styreen, ABS, Styrolux en Polystyreen) en Inovyn af tot een nieuwe INEOS-TBE (technische bedrijfseenheid). Dat wil zeggen dat er binnen dezelfde 'draad' verschillende loon- en arbeidsvoorwaarden zullen ontstaan. De nieuwe TBE zal met ongeveer 400 werknemers een eigen ondernemingsraad, CPBW en syndicale afvaardiging krijgen. Uiteraard zullen de delegaties van de twee TBE's nauw contact met elkaar onderhouden. **De CAO voor 2020-2021 zal nog dezelfde zijn voor alle bedrijven op de site. Vanaf 2022 kunnen de twee TBE's hun eigen weg gaan.**



SOCIALE VERKIEZINGEN

In de week van 12 mei 2020 kan iedere werknemer op de site zijn/haar stem uitbrengen tijdens de sociale verkiezingen. Het is intussen van 2016 geleden dat de huidige ondernemingsraad en het CPBW werden geïnstalleerd. Tijd dus voor nieuwe verkiezingen, nieuwe kandidaten en nieuwe mandaten. Zoals steeds zoeken we enthousiaste kandidaten om onze kieslijst te versterken, zowel jongeren als ervaren collega's. Onze delegatie onderschrijft de waarden van het ABVV: democratie, rechtvaardigheid, gelijkheid en solidariteit. Wij zijn consequent antiracistisch en anti-seksistisch, durven het economische en politieke systeem in vraag stellen en kijken verder dan de grenzen van ons eigen bedrijf. **Wie begaan is met het lot van zijn/haar collega's, wie zich wil engageren voor een betere en veilige werkplek, wie mee wil nadenken over een goede vakbondswerking, en wie wil dat het ABVV verder groeit, vragen we graag om zich kandidaat te stellen. Laat het weten op abvv@basf.com of spring even binnen in B340!**

Den delegee zweet mee.

De opwarming van onze aarde,
Door sommigen ontkend,
Door anderen bemind,
Door velen gevreesd.

*Tijdens de voorbije - meer dan hete -
zomerdagen kregen we al een voorsmaakje van
wat de toekomst ons kan brengen qua klimaat.*

*Het gaat snel beste mensen, verdomd snel.
Vergelijk de temperatuurstoename van onze bol
maar eens in relatie tot zijn respectabele
leeftijd.*

*Wat tot voor een poos de ver-van-mijn-bed-show
was, wordt stilaan de realiteit in ons o zo
beschermde leefwereldje. Temperaturen van 40
graden en meer! Stilaan wennen we aan de airco-
maatschappij, een kunstmatige maatschappij.*

*Ons nieuwe klimaat sluipt ook onze werkomgeving
binnen. Kantoren, controlekamers, analysehuizen
worden standaard uitgerust met klimaatcontrole.*

*Bepaalde taken in onze productie worden
uitgevoerd met koelvesten aan, een hitteplan
werd verdeeld, met bepalingen, regels en
suggesties. We zijn ermee bezig. We weten
ervan.*

*Laten we samen het hoofd koel houden en de
dialoog openhouden om tijdens zulke dagen voor
ieder van ons een draaglijke manier van werken te
realiseren.*

Gemakkelijk gezegd ? Misschien wel.

*Kansen genoeg. Zowel voor de werkgever, die zich
van zijn beste kant kan laten zien door
werkschema's en geplande taken correct in te
schatten en op de minst belastende periode in te
plannen, als anderzijds op collegiaal vlak, door
elkaar te ontzien, en te ondersteunen en samen te
drinken op het werk!*

*Water natuurlijk, water, de rest komt later.
Cool.*

Den Delegee



Insourcing magazijniers Essers

In het voorjaar werden er gesprekken gevoerd tussen de vakbonden en de werkgever betreffende de logistiek binnen onze site (BASF). Deze gesprekken hebben geleid tot de insourcing van de activiteiten van de firma Essers die momenteel instaat voor de werken in de magazijnen bij BASF.

Na lang onderhandelen zijn we erin geslaagd om op 6 juni een CAO af te sluiten waarin alle zaken gerelateerd aan logistiek up-to-date werden gebracht en tevens een twintigtal arbeidsplaatsen werden gecreëerd zodat de mensen van de firma Essers (16 medewerkers) via CAO32bis overgeheveld worden naar BASF op 01/01/2020. De resterende arbeidsplaatsen worden verder opgevuld vanuit het contingent interim-arbeiders die momenteel ook tewerkgesteld zijn binnen BASF logistiek en magazijnen. Deze insourcing betekent voor de 16 mensen die overkomen van de firma Essers een aanzienlijke verbetering van hun arbeidsvoorwaarden.

Momenteel bekijkt de directie van EuroChem of zij eveneens dit insourcing-dossier ook bij hen kunnen uitvoeren.



ABVV-BASF-TBE
Syndicaal bureel B340
tel 03 561 3356 / 4680
www.abvv-basf-tbe.be
abvv@basf.com
facebook.com/abvvbasftbe