



# OVER DE ROOIE

Nieuwsbrief van ABVV-BASF-TBE

Nummer 13



Winter 2020

## CAO-onderhandelingen, part II



Op 3 februari aanstaande zullen werkgevers en vakbonden opnieuw rond de tafel zitten om tot een collectieve arbeidsovereenkomst voor 2020 en 2021 te komen. Bij het referendum in december keurden 966 collega's - 52,5% van de 1839 uitgebrachte stemmen - het eerste ontwerpakoord af.

Tijdens de toelichtingen in de verschillende bedrijven en diensten werd vrij snel duidelijk dat het een nipte uitslag zou worden; de meningen waren erg verdeeld en verschillend per omgeving. De voornaamste kritieken die naar boven kwamen waren:

1. Op verschillende plaatsen worden collega's geconfronteerd met een stijgend personeelsverloop omdat er momenteel veel vacatures zijn in de sector. Ze verwachten een inspanning van de ondernemingen om aantrekkelijker te worden t.o.v. de concurrentie. Dat kan door invoering van shift-compensatietijd, verbeterde glijtijd, arbeidsduurvermindering, etc.
2. De loonsverhoging en de verhoging van de shiftvergoeding is te klein en te gespreid. BASF loopt achter op de rest van de Scheldelaan.
3. Het 'Individueel Keuzeplan' is kostenneutraal voor de werkgever, het is geen materie voor de bedrijfs-cao.
4. Er is hoge nood aan meer ruimte in de verloopplanning en meer mogelijkheden voor deeltijds werk, vooral in de kleinere ploegen en diensten. Dat kan enkel door een verhoging van de bezettingen.

Na rijp beraad beslisten de drie vakbonden om met een gemeenschappelijke eis naar de directies te stappen. Het ABVV is opgetogen dat hierrond consensus werd gevonden met de andere fracties, ons motto is niet voor niets 'samen sterk'. Bij de tweede onderhandelingsronde zullen we een bijkomende bruto loonsverhoging van 0,5% en 8 uur demografiebudget eisen.

Iedereen is zich ervan bewust dat dit niet zal volstaan om aan de noodkreet voor extra personeel te beantwoorden. Het ABVV zal die boodschap blijven overbrengen in de overlegorganen, ook na de cao-onderhandelingen. We hopen te kunnen rekenen op jullie volle steun tijdens de tweede onderhandelingsronde, zodat we tot een akkoord kunnen komen dat door een grote meerderheid wordt gedragen.



### VOLG JE VAKBOND ONLINE

Bezoek de facebookpagina van ABVV BASF TBE, like en deel !

<https://www.facebook.com/abvvbasftbe>

Word lid van onze facebookgroep ! Zo blijf je steeds op de hoogte , kan je de feedback van collega's lezen en zelf over alle thema's je mening geven.

<https://www.facebook.com/groups/213512059264658/>

Voor alle nuttige info, berichten en publicaties kan je steeds terecht op onze website.

<http://abvv-basf-tbe.be/>

# 28/1 #AltijdBeschermd

Op 28 januari organiseert het ABVV een nationale manifestatie ter versterking van de Sociale Zekerheid. We willen dat de financiering en de organisatie van de Sociale Zekerheid op federaal niveau gevrijwaard wordt. Het tekort in de Sociale Zekerheid bedraagt momenteel 3,1 miljard euro en kan bij ongewijzigd beleid tot 6,4 miljard euro oplopen in 2024. De oorzaak ligt hoofdzakelijk bij de ondermijning van de financiering door vorige regeringen. De taksshift van de regering Michel zorgde bijvoorbeeld voor een jaarlijkse minderinkomst van 5,8 miljard euro. Het arsenaal aan extralegale voordelen waarover werkgevers vandaag beschikken als alternatief op brutoloon, wordt eveneens geschat aan een minderinkomst van miljarden euro's voor de Sociale Zekerheid.

Werkenden dragen vandaag veel bij aan de Sociale Zekerheid. Wat we ervoor terugkrijgen in de vorm van pensioenen, ziekteverzekering, eindeloopbaanmaatregelen, werkloosheidsuitkeringen enz. is door jarenlange besparingen totaal niet meer in verhouding. Het ABVV wil een financiering waarbij de rijksten meer bijdragen en die de werkende bevolking de garantie biedt om altijd en kwalitatief beschermd te zijn. Daarom roept het ABVV haar leden op om deel te nemen aan de manifestatie van dinsdag 28 januari om 10u aan station Brussel-Noord.

**!!!!Er is gezamenlijk vertrek vanuit Antwerpen-Centraal. Afspraak om 8u30 in de hal. Met ABVV-BASF-TBE willen we een delegatie vormen op de betoging. Sluit aan !!!!**

Er werd een stakingsaanzegging ingediend bij het VBO. Als je wil deelnemen aan de betoging geef dan tijdig aan je leidinggevende door dat je staakt. Verwittig ook het ABVV door te mailen naar [abvv@basf.com](mailto:abvv@basf.com).

Een treinticket krijg je in Antwerpen-Centraal van het ABVV. Als je vanuit een ander station vertrekt, betaalt het ABVV je ticket terug. Je ontvangt ook een stakingsvergoeding van 30 euro en een lunchvergoeding van 10 euro.



## Brutoloonstijging, niet meer van deze tijd?

Het ABVV is steeds een drijvende kracht geweest achter eisen die leiden tot brutoloonstijgingen. Sommigen hebben hun vragen bij deze strategie. Brutoloon wordt toch maar "wegbelast". Allerlei vormen van extralegale voordelen zouden ons meer opleveren.

Brutoloon is echter de meest zekere vorm van verloning. Stijgingen tellen door in het vakantiegeld en de eindejaarspremie. Ze verzekeren maximale pensioenopbouw en houden de Sociale Zekerheid en openbare diensten betaalbaar. Bovendien leiden verschillende percenten doorheen de jaren tot een fundamentele versterking van je levensstandaard.

Hiernaast een grafiek die de loonevolutie weergeeft van een

dagmedewerker die op 1/3/2008 begon in categorie C met 15 jaar anciënniteit. Zijn/haar loon steeg enkel door indexaanpassingen, anciënniteitsverhogingen en CAO-afspraken.

Zoals je ziet steeg het brutoloon van de medewerker met zo'n 40%.



# Sociale Verkiezingen 2020: Danny Arnouts

Vanaf 12 mei starten op de site de sociale verkiezingen, waarna de mandaten voor arbeiders en bedienden in het CPBW en de Ondernemingsraad opnieuw worden verdeeld onder de drie vakbondsfracties. In aanloop van de verkiezingen zullen we onze kandidaten 'in the picture' zetten met een kort interview. Danny Arnouts, al jaren een vaste waarde bij het ABVV, bijt de spits af.

**ODR: Dag Danny, kan je jezelf even kort voorstellen?**

**Danny:** Natuurlijk! Ik ben een Antwerpenaar van 60 jaar, waarvan ik er 40 in dienst ben bij BASF Antwerpen. In 1979 ben ik begonnen op de verzending van Caprolactam, ik was toen 19 jaar. Gedurende 21 jaar heb ik op deze dienst gewerkt. Sinds 2000 ben ik vrijgestelde afgevaardigde geworden voor het ABVV. Mijn hobby is vooral reizen. Verder kan ik enorm genieten van de zorg voor mijn kleinkinderen, een aangename bezigheid.

**ODR: Je komt bij de sociale verkiezingen op voor het ABVV. Waarom kies je voor de rode vakbond?**

**Danny:** In 1983 werd ik voor de eerste keer verkozen voor het ABVV, dat was nog op de jongerenlijst. Wat me vooral aanspreekt bij het ABVV zijn de waarden: democratie, rechtvaardigheid, solidariteit en gelijkheid. Bij de komende sociale verkiezingen zal ik me voor de laatste keer kandidaat stellen. Ik wil me, zoals in alle vorige jaren, verder inzetten voor deze waarden en voor het welzijn van onze medewerkers.

**ODR: Welke rol heb je tot nu toe opgenomen binnen het ABVV-team?**



**Danny:** In het verleden heb ik ook in de ondernemingsraad gezeteld, maar de afgelopen periode zat ik in het CPBW en de Syndicale Afvaardiging. Bij de komende verkiezingen kom ik voor de laatste keer op voor het CPBW. Momenteel doe ik op het syndicaal bureel veel administratief werk, waaronder lidmaatschap, syndicale premies, ledenbeheer, stakingsvergoedingen etc. In deze laatste jaren wil ik de fakkel dan ook op een degelijke manier overdragen aan onze jongere generatie.

**ODR: Wat vind je de belangrijkste verwezenlijkingen van het ABVV in de voorbije periode?**

**Danny:** Voor mij waren de investering van de magazijnen en het binnenhouden van onze logistieke diensten in de voorbije jaren zaken die me nauw aan het hart lagen. We mogen best fier zijn op het resultaat: deze collega's werken onder een BASF-contract in de chemiesector, wat voor hen een enorm verschil in loon- en arbeidsvoorwaarden betekent.

**ODR: Welke zaken moeten volgens jou anders op de site? Waarvoor wil jij je persoonlijk inzetten?**

**Danny:** De volgende vier jaar zou ik nog minstens de aanzet naar verdere investering van een aantal diensten willen realiseren. Als oudere medewerker wil ik ook nog de jongeren erop wijzen wat de vakbond in het verleden heeft verwezenlijkt en wat het ABVV in het heden nog kan doen voor onze medewerkers.

**ODR: Hartelijk bedankt, Danny. Veel succes!**



# Uitspraak cassatie: gevaarlijk precedent

Met een uitspraak van 7 januari bevestigde het Hof van Cassatie de veroordeling van onze secretaris en voorzitter van ABVV Antwerpen, Bruno Verlaeckt, door het Antwerpse Hof van Beroep voor een inbreuk op artikel 406 van het Strafwetboek: "het kwaadwillig belemmeren van het verkeer" tijdens een actie op de Scheldelaan in juni 2016.

Het ABVV veroordeelt deze en elke aantasting van het stakingsrecht en betogingsrecht. Al wie een actie voert waardoor het verkeer 'belemmerd' wordt, kan door deze uitspraak strafrechtelijk vervolgd worden.

## Opkomen voor rechten is nooit kwaadwillig

Als hoogste rechtscollège moet het Hof van Cassatie mee waken over onze fundamentele rechten zoals die in de Grondwet en internationale en Europese verdragen zijn opgenomen. Dat doet het niet door kritikeloos te zeggen dat het Antwerpse Hof van Beroep zelf mocht oordelen op welke manier het stakings- en betogingsrecht moet uitgeoefend worden. Opkomen voor rechten kan nooit kwaadwillig zijn. Het bewuste artikel 406 was nooit bedoeld om gebruikt te worden bij sociale acties. Het werd ingevoerd in 1960 en tot op heden amper gebruikt. In 2016 haalde de Antwerpse procureur dit artikel vanonder het stof om een vreedzame syndicale actie in het havengebied tegen te gaan en vervolgde hij een militant en de voorzitter van het ABVV Antwerpen. Dat burgemeester De Wever op vraag van bepaalde werkgevers al had gezegd dat hij

een blokkade van de haven van Antwerpen niet zou tolereren, is daar ongetwijfeld niet vreemd aan.

## Gevaarlijk voor democratie

De uitspraak is een gevaarlijk precedent. Niet alleen voor het ABVV en bij uitbreiding de hele vakbeweging, maar ook voor alle burgers en organisaties die opkomen voor hun rechten. Al wie een actie voert waardoor het verkeer 'belemmerd' wordt, kan door deze uitspraak strafrechtelijk vervolgd worden. Dit is gewoonweg onaanvaardbaar. Het beknotten van kritische stemmen is niet meer of minder dan een aanval op de democratie. Zonder kritische stemmen, zonder weerwerk, is er geen democratie. Met deze uitspraak zet de Belgische rechtspraak een stap terug naar de 19de eeuw en miskent het fundamentele rechten.

## Sociale actie is en blijft nodig

Het ABVV zal met zijn advocaten het arrest analyseren en behoudt zich de mogelijkheid voor om verdere stappen te ondernemen, op Europees dan wel internationaal vlak, tegen deze overduidelijke aantasting van het stakingsrecht.

Wat sowieso vaststaat, is dat dit arrest ons niet zal beletten om actie te blijven voeren. We laten niet toe dat een veroordeling bepaalt hoe en wanneer we als ABVV, als vakbeweging, actievoeren. Door actie te voeren is onze sociale zekerheid er gekomen, door actie te voeren zullen we onze sociale zekerheid behouden en verbeteren. Zodat iedereen **#AltijdBeschermd** is en blijft.



**ABVV-BASF-TBE**  
Syndicaal bureel B340  
tel 03 561 3356 / 4680  
[www.abvv-basf-tbe.be](http://www.abvv-basf-tbe.be)  
[abvv@basf.com](mailto:abvv@basf.com)  
[facebook.com/abvvbasftbe](https://facebook.com/abvvbasftbe)