



OVER DE ROOIE

Nieuwsbrief van ABVV-BASF-TBE

Extra editie



Sociale
Verkiezingen 2020

Sociale verkiezingen 2020

Op dinsdag 12 mei gaan op onze site sociale verkiezingen van start. Voor de vakbonden betekent dit een intense periode van campagne voeren voor het kiesprogramma en de kandidaten op de lijst. We zijn opgetogen dat nog steeds meer kandidaten zich aandienen dan er plaatsen zijn op de kieslijst en dat er steeds nieuwe kandidaten zijn die het zien zitten om hun nek uit te steken voor hun collega's. Bedankt daarvoor!

In de komende periode zullen we regelmatig extra edities van onze vertrouwde nieuwsbrief 'Over De Rooie' in het kader van de verkiezingen uitbrengen. We willen jullie daarmee de gelegenheid geven om onze kandidaten beter te leren kennen en onze programmapunten te bestuderen. We zijn ervan

overtuigd dat het ABVV voor de komende verkiezingen het sterkste team naar voren schuift, met de nodige verjonging, waardevolle ervaring en massa's goesting om er opnieuw voor 4 jaar in te vliegen.

Naast de extra nieuwsbrieven zetten we ook in op online communicatie. Zo kan je het ABVV-team volgen op onze Facebook-pagina en kan je lid worden van onze Facebook-groep. Ook op onze website en in je mailbox zullen de sociale verkiezingen niet ongemerkt passeren.

In dit nummer vind je interviews terug met onze woordvoerder **Ivo Janssen** en met **Birgitte Deré**, onze nieuwe aanwinst in de syndicale delegatie. Veel leesplezier!



Birgitte Deré en Ivo Janssen op de ABW-manifestatie voor de versterking van de Sociale Zekerheid op 28 januari in Brussel.

Birgitte Deré: tegen elke discriminatie!

ODR: Hoi Birgitte, kan je jezelf even voorstellen?

Birgitte: Hallo! Ik ben Birgitte Deré, 34 jaar, woon in Merksem en werk sinds oktober 2007 in de A-ploeg op het Acrylzuurbedrijf. Sedert september 2019 heb ik het syndicaal mandaat overgenomen van mijn collega, Ronald Bresseleers, die nu geniet van een welverdiend brugpensioen. Buiten mijn tijd op BASF ben ik niet vies van een cursus of een renovatie, maar het liefst vertoef ik bij mijn 3 fantastische dochters en mijn vriendin. Af en toe een citytrip of een goede massage en een cocktail op een warm strand maken mij weer helemaal zen.

ODR: Je komt bij de sociale verkiezingen op voor het ABVV. Waarom kies je voor de rode vakbond?

Birgitte: Democratie, rechtvaardigheid, gelijkheid en solidariteit zijn niet enkel de waarden van het ABVV, het zijn ook de waarden die ik in mijn opvoeding van thuis uit heb meegekregen. In die zin is het niet echt een keuze, het is eerder een gevoel van thuishoren. De Sociale Zekerheid en onze syndicale rechten blijven ook vandaag nog van groot belang, en moeten ook in deze tijd nog actief verdedigd worden. De strijd tegen discriminatie krijgt mijn volle aandacht, daarvoor wil ik me in de komende periode dan ook extra inzetten.

ODR: Welke rol heb je tot nu toe opgenomen binnen het ABVV-team?

Birgitte: Als recente nieuwkomer was mijn inbreng bij het ABVV-team tot nu toe eerder beperkt, maar ik ben me aan het inwerken in de syndicale materie en neem deel aan de syndicale vergaderingen. De rondgangen voor de toelichtingen van het eerste voorakkoord van de bedrijfs-cao waren een heel interessante ervaring. Als je op een productiebedrijf werkt, lijkt het soms alsof je nooit van je eilandje komt. Het was een welkome verrijking om met collega's van andere bedrijven in dialoog te gaan en om vast te stellen dat dezelfde problemen op verschillende plaatsen terugkomen.

ODR: Wat vind je de belangrijkste verwezenlijkingen van het ABVV in de voorbije periode.

Birgitte: De insourcing van de magazijniers en de logistieke medewerkers is een sterke verwezenlijking. Het ABVV benadrukt ook steeds het belang van recurrente brutoloonverhogingen en arbeidsduurvermindering, wat je steeds merkt aan de bedrijfs-cao's. Ook de petitie voor het behoud van de landingsbanen was een mooie verwezenlijking, gezien het resultaat. Ik ga ervan uit dat we rond deze punten in de volgende periode het overleg ook zullen trekken.

ODR: Welke zaken moeten volgens jou anders op de site? Waarvoor wil jij je persoonlijk inzetten?

Birgitte: Tijdens de cao-toelichtingen viel het mij toch op dat de vraag naar extra personeel in de ploegen zeer groot is. Daarom denk ik dat we de shiftfactor van dichtbij moeten gaan bekijken, want die is niet rechtvaardig voor collega's in kleinere



ploegen, terwijl ook grote ploegen soms met bezettingsproblemen kampen. Een ruime bezetting is noodzakelijk om het werk werkbaar te houden en om de verlofzekerheid te versterken.

Persoonlijk wil ik mij extra inzetten voor diversiteit op de site en een einde maken aan discriminatie, racisme en seksisme. Uiteraard ben ik net zoals mijn medekandidaten van het ABVV voorstander van de sociale en solidaire waarden die onze kleur vertegenwoordigt.

Werkbare jobs werden de laatste decennia steeds meer uitbesteed aan interimarbeid of tijdelijke contracten. We moeten die zo veel mogelijk terug binnenhalen om iedere werknemer volwaardige rechten te geven, met een vast contract in de chemiesector.

We moeten blijven streven naar meer vrije tijd in deze hectische werkomgeving, waar het credo van steeds meer flexibiliteit en werkdruk de norm geworden zijn. Ik refereer hier naar een grotere uitval van collega's omwille van te veel druk op de schouders en de stijging van burn-outs. Tekenend is dat de werkgevers een nieuw re-integratie- en zorgbeleid hebben ontwikkeld, maar dat dit nieuwe beleid pervers genoeg niet per definitie ten goede komt aan de werknemer.

Verder wil ik benadrukken dat een recurrente brutoverloning een eerste vereiste is om ons sociaal systeem werkbaar te houden. Een eerlijke bijdrage van iedereen, dus ook van de werkgevers, is een must om te voorkomen dat we afglijden naar Amerikaanse toestanden. Je weet wel: drie jobs om een perperdure ziekteverzekering te kunnen betalen, anders valt men uit de boot, met alle nefaste gevolgen van dien.

Tot slot... als vrouw vind ik het stilaan tijd worden dat we op onze site meer participeren in het sociaal overleg, want dat is zeker bij de arbeiders een mannengebeuren. Strevende naar meer gelijkheid en rechten, en tegen eender welke vorm van discriminatie heb ik dus niet enkel als arbeider, maar ook als vrouw beslist om me kandidaat te stellen bij de sociale verkiezingen van 2020.

ODR: Hartelijk bedankt en respect voor je engagement!

Ivo Janssen: arbeidsduurvermindering!

ODR : Dag Ivo, kan je jezelf even kort voorstellen?

Ivo: Ik ben 59 jaar en woon in Berendrecht. Na enkele jaren in de jeugdsector gewerkt te hebben en een jaartje bij chemiebedrijf Rhône-Poulenc ben ik in 1993 op BASF terechtgekomen. Als productiemedewerker heb ik de bouw en opstart van de steamcracker meegemaakt. In 2000 ben ik verkozen voor het CPBW en sinds 2008 ben ik woordvoerder voor ABVV en vrijgesteld.

ODR : Je komt bij de sociale verkiezingen op voor het ABVV. Waarom kies je voor de rode vakbond ?

Ivo: Ook al zijn in de loop der jaren jobs geëvolueerd, en zullen ze in de toekomst nog meer evolueren, voor mij blijven de 3 hoofdzaken waarvoor het ABVV zich profileert voorop staan. Deze zijn tewerkstelling, een vast degelijk inkomen en een goede work-life balans met o.a. voldoende verlofdagen (steefdoel is max arbeidsduur van 32u) en goede eindeloopbaanregelingen. Ik erger mij al jaren, en nog steeds, aan de 'survival of the fittest' – mentaliteit op de werkvloer. Wie het even moeilijk heeft, fysiek of mentaal, of wie een buitenbeentje is in de groep wordt al te gauw aan de kant geschoven. Als ABVV is het ook onze bekommernis om iedereen de garantie te geven op een goede arbeidsplaats van de eerste tot de laatste dag van de loopbaan. Bovendien vind ik dat een vakbond ook een maatschappelijke rol moet spelen. Want opkomen voor de verbetering van arbeidsomstandigheden in ons eigen bedrijf is uiteraard belangrijk maar een vakbond moet ook nationaal en internationaal druk zetten op het beleid om de rechten van de zwaksten in de samenleving te verdedigen. Het ABVV neemt hierin al jaren het voortouw.

ODR : Welke rol heb je tot nu toe opgenomen binnen het

ABVV-team ?

Ivo: Als woordvoerder van de ABVV fractie heb ik de eindverantwoordelijkheid voor zowel de inhoudelijke standpunten als voor de manier waarop wij als fractie werken. Concreet verzorg ik de communicatie naar onze leden en word ik in de eerste plaats door de werkgever bevestigd of aangesproken in discussies of overlegmomenten. Je vind mij dus vaak op het syndicaal bureel of op vergaderingen. Ik draag er ook zorg voor dat iedereen van onze fractie zich kan ontwikkelen in zijn/haar vakbondswerk en tracht ze zoveel mogelijk hierin te ondersteunen. Als vrijgestelde overleg ik ook dagelijks met de collega's van de andere vakbonden. Doel is steeds zoveel mogelijk gemeenschappelijke standpunten in te nemen. Heb je nood aan een gesprek omdat je problemen hebt op je werk dan kan je bij mij terecht. Ik help je zoveel als mogelijk bij gesprekken met de personeelsdienst of met je leidinggevende.

ODR : Wat vind je de belangrijkste verwezenlijkingen van het ABVV in de voorbije periode ?

Ivo: Als ABVV fractie hebben we steeds een actieve rol in het overleg en in het aanpakken van problemen. Enkele voorbeelden waar we het voortouw genomen hebben waaraan ik onmiddellijk denk zijn de onderhandelingen bij logistiek en interventiedienst, de conflicten bij caprolactam, acrylzuur, anon, MDI waar de ploegbezettingen zijn verhoogd. En laat ik dan ook de CAO onderhandelingen en vele andere overlegmomenten niet vergeten. We zijn er ook in geslaagd om nieuwe dingen te lanceren. De vraag naar arbeidsduurvermindering kwam van ons en heeft geleid tot de invoering van DGB-dagen. Het fietsleaseplan, ingevoerd buiten CAO onderhandeling, is er gekomen op onze uitdrukkelijke vraag. Voor het taxibusje voor de shiftmedewerkers die in Antwerpen wonen hebben wij zelf





ODR : Welke zaken moeten volgens jou anders op de site ? Waarvoor wil jij je persoonlijk inzetten ?

Ivo: Er is een groot personeelsverloop op BASF en 'de juiste mensen' vinden blijkt niet gemakkelijk te zijn. Om dit te veranderen zal de werkgever in zijn personeelsbeleid heel wat meer moeten doen dan nu. BASF tracht zich aantrekkelijker te maken door realisaties van andere ondernemingen over te nemen en huppelt daardoor steeds achteraan. BASF moet het voortouw nemen en inspelen op de vraag naar een betere work-life balans door invoeren van meer flexibelere roosters, door voldoende medewerkers in elke dienst/ploeg, door meer aangepast werk, door meer inspraak van medewerkers toe te staan, door minder krampachtig om te gaan met

deeltijdsen, door de vacatures meer te richten naar capaciteiten en talenten van mensen dan naar diploma's, door meer faciliteiten aan te bieden op de werkvloer tijdens de betaalde arbeidstijd, door echte loonsverhoging i.p.v. door een fiscale trukendoos open te trekken. De 'jobs' van vandaag worden voor velen op termijn een sleur naar hun pensioen, een pensioen dat steeds achteruit wordt geschoven, hoog tijd dus om meer aangepaste volwaardige taken te creëren die deeltijds kunnen ingevuld worden zonder verlaging van looncategorie.

offerte gevraagd om de werkgever te overhalen dit in te voeren. Gelukkig hebben we voor al deze punten ondersteuning gekregen van de andere fracties. Een ander initiatief dat mag gezien worden was de petitie voor het behoud van de leeftijd voor landingsbaan op 55 in 2018. Vermits we deze zijn gaan afgeven aan VOKA en de ministers van tewerkstelling en pensioen heeft dit wel wat aandacht gekregen en heeft dit geleid tot een nationale petitie, met als gevolg dat de leeftijd voor landingsbaan niet is verhoogd zoals gepland was. Ook rond nationale thema's hebben we getracht steeds ons steentje bij te dragen.

ODR: Bedankt Ivo, en veel succes bij de verkiezingen!

