



OVER DE ROOIE

Nieuwsbrief van ABVV-BASF-TBE

Extra editie



Sociale
Verkiezingen 2020

ABVV-BASF-TBE @ EUROCHEM

Op dinsdag 12 mei gaan op onze site sociale verkiezingen van start. Voor de vakbonden betekent dit een intense periode van campagne voeren voor het kiesprogramma en de kandidaten op de lijst. We zijn opgetogen dat nog steeds meer kandidaten zich aandienen dan er plaatsen zijn op de kieslijst en dat er steeds nieuwe kandidaten zijn die het zien zitten om hun nek uit te steken voor hun collega's. Bedankt daarvoor!

In de komende periode zullen we regelmatig nieuwsbrieven in het kader van de verkiezingen uitbrengen. We willen jullie daarmee de gelegenheid geven om onze kandidaten beter te leren kennen en onze programmapunten te bestuderen. We zijn er

van overtuigd dat het ABVV voor de komende verkiezingen het sterkste team naar voren schuift, met de nodige verjonging, waardevolle ervaring en massa's goesting om er opnieuw voor 4 jaar in te vliegen.

Naast de extra nieuwsbrieven zetten we ook in op online communicatie. Zo kan je het ABVV-team volgen op onze Facebook-pagina en kan je lid worden van onze Facebook-groep. Ook op onze website en in je mailbox zullen de sociale verkiezingen niet ongemerkt passeren. In dit nummer vind je interviews terug met CPBW-lid **Ronald Etienne** en met **John Van Langenhove**, een nieuwe kandidaat op onze lijst. Veel leesplezier!



Ronald Etienne: Werkbaar werk!



Kan je jezelf even kort voorstellen?

Mijn naam is Ronald Etienne, 55 jaar, ik woon in Ekeren samen met mijn lieve vrouw Katty en onze drie kinderen.

In 1982 en 1983 had ik mijn eerste werkervaring hier op de site als jobstudent op de Chloor. Na mijn legerdienst in '84 ben ik begonnen bij de meststoffen, op B50 in de D-ploeg. In '85 ben ik de pijpenbrug overgestoken om mee 'den ODDA' op te starten. Na 34 jaar in shift ben ik, na een dubbele hoornvlies-transplantatie, ondertussen al bijna twee jaar in dagdienst als bode bij Eurochem. Een hobby heb ik niet echt, maar de stad Antwerpen ligt mij nauw aan het hart. Ik heb er een aantal jaren zeer graag gewoond en zou er ooit terug willen wonen. Ik verzamel (digitaal) foto's en prenten van de stad.

Je komt bij de sociale verkiezingen op voor het ABVV. Waarom kies je voor de rode vakbond?

Ik hou van de vier waarden die men nastreeft binnen het ABVV: solidariteit, gelijkheid, democratie en rechtvaardigheid. Waarden die men, naar mij mening, de laatste jaren in onze maatschappij nogal eens blijkt te vergeten. Zelf voeg ik er dan steeds 'respect' aan toe: belangrijk in elke relatie, zeker ook tussen werkgever en werknemer.

Welke rol heb je tot nu toe opgenomen binnen het ABVV-team?

Buiten het verder helpen of doorverwijzen van collega's en contractoren die met allerlei vragen zitten over SWT, landingsbanen, ouderschapsverlof, verzekeringen, mobiliteit, CAO, ..., heb ik de laatste vier jaar in het CPBW (Comité voor Preventie en Bescherming op de Werkvloer) bedrijfsrondgangen gedaan, voorstellen en maatregelen besproken die de veiligheid, gezondheid en het algemeen welzijn van iedereen op

de site ten goede komen. Ik probeer ook steeds rekening te houden met de specifieke noden en verzuchtingen van de shiftmedewerkers. Daarom stel ik mij graag terug kandidaat voor het CPBW bij de sociale verkiezingen.

Wat vind je de belangrijkste verwezenlijkingen van het ABVV in de voorbije periode?

Het voortdurend onder de aandacht brengen van het belang van onze sociale zekerheid, waarmee iedereen sowieso te maken krijgt. Het verbaast me telkens weer hoe achteloos mensen reageren op regeringsmaatregelen die ten koste gaan van onze sociale zekerheid. Op de site zelf zijn de investering van de magazijnen en het binnenhouden van de logistieke diensten, zoals collega en vriend Danny Arnouts al eerder zei in Over De Rooie, een enorme verwezenlijking en een reële verbetering van loon- en arbeidsvoorwaarden voor deze collega's.

Welke zaken moeten volgens jou anders op de site? Waarvoor wil jij je inzetten?

Werkbaar werk!! Er zijn nog te veel collega's die na een aantal jaren uitvallen met een burn-out of depressie. Ergonomisch werk!! Er zijn nog te veel collega's die na een aantal jaren uitvallen met een rug of knieletsel. Met het **demografiefonds** hebben we een stap(je) in de goede richting gezet. Wel moeten we er als ABVV over waken dat de werkgever de middelen uit het fonds op een juiste en verantwoorde manier gebruikt. Verder wil ik me, in goede samenwerking met de werkgever, blijven inzetten voor mijn collega's en voor het CPBW, wat eigenlijk op hetzelfde neerkomt.

Hartelijk bedankt Ronny, veel succes!

John Van Langenhove: Tewerkstelling!

Kan je jezelf even kort voorstellen?

Ik ben John Van Langenhove, 50 jaar geleden geboren en wonende in het Oost-Vlaamse Zele. Ik ben getrouwd en vader van twee dochters. Mijn voornaamste hobby is reizen. Een bijna anderhalf jaar durende wereldreis met de rugzak en de jaarlijkse rondreizen met het gezin om nieuwe culturen op te snuiven zorgen ervoor dat ik al meer dan de helft van deze aardbol heb gezien. Mijn tweede passie is koken. Ik volg een opleiding hulpkok, waarvoor ik eind juni mijn diploma zal behalen. Waarschijnlijk ga ik deze trend verderzetten vanaf september om dan na drie jaar af te studeren als kok. Voordeel: beide hobby's kan ik nu ook combineren in "de buitenlandse keuken". Na een carrière als ploegleider in de woningbouw, begon ik 20 jaar geleden (april 2000) op het Cyclohexanon-bedrijf als productiemedewerker in het oude 7/7/7 volcontinu shiftsysteem. Enkele jaren later besloot ik een transfer te doen naar de meststoffenafdeling, meer specifiek naar C150: verlading en verzending. Ik had zin in een fysiek uitdagender en afwisselender job. Ongeveer 11 jaar geleden kreeg ik de kans om over te gaan van volcontinu naar het tweeploegensysteem. Ik deed dit vooral om na de geboorte van de jongste dochter meer quality time te hebben met het gezin, maar ook omdat ik te veel problemen had met het toen recent ingevoerde snel roterende shiftsysteem.

Je komt bij de sociale verkiezingen op voor het ABVV. Waarom kies je voor de rode vakbond?

Eigenlijk koos ik al een tweetal jaar geleden voor het ABVV na 27 jaar te zijn aangesloten bij de liberale vakbond, omdat ik vind dat zowel voor mezelf als voor anderen "de rode vakbond" een ruimere visie representeert en ze meer solidair zijn naar de werknemers. Ze beschermen het best onze waarden zowel op sociaal als economisch vlak en zijn tevens de grootste voorvechters voor het verdedigen van onze sociale zekerheid!



Welke rol heb je tot nu toe opgenomen binnen het ABVV-team?

Ik ben nog een nieuweling binnen het ABVV-team, omdat ik de switch van vakbond nog maar redelijk recent deed. Wat mijn rol exact zal worden valt nog af te wachten, maar er mag zeker en vast een volwaardige inzet van mij worden verwacht. Vandaar dat ik me graag kandidaat stel voor de sociale verkiezingen, omdat ik geloof dat ik iets kan betekenen voor het ABVV-team. Ik wil me persoonlijk inzetten als spreekbuis tussen werknemers en het ABVV, om hun rechten te verdedigen en hen informatie te verschaffen over bepaalde vragen waar ze mee zitten.

Wat vind je de belangrijkste verwezenlijkingen van het ABVV in de voorbije periode?

Het opkomen voor en uitbreiden van de arbeidsduurvermindering onder de vorm van DGB-dagen en de introductie van het fietsleaseplan, wat in deze tijden bijna niet meer weg te denken is met zowel file- als klimaatproblemen.

Welke zaken moeten volgens jou anders op de site? Waarvoor wil jij je persoonlijk inzetten?

In onze huidige werkomgeving zijn de eisen van de werkgever steeds hoger, hij wil steeds hoger gekwalificeerde werknemers in een bedrijf tewerkstellen. Daardoor zijn ze vaak moeilijk te vinden. Ik zou graag willen dat op een respectvollere manier wordt omgegaan met het personeel, voor al het werk dat dagelijks wordt gedaan om een bedrijf draaiende te houden. Soms merk ik op dat men probeert om hetzelfde werk door minder personeel te laten uitvoeren, wat naar mijn mening de druk altijd maar verhoogt en de kans vergroot op bv. een ongeval, ziekte of burn-out. Daarom vind ik het behoud en een versterking van de diensten en een uitbreiding van de ploegbezettingen een absolute prioriteit, om de stiekeme afbouw tegen te gaan!

Veel succes John, en bedankt voor je engagement!

Geef je mening over het ABVV!



Sociale verkiezingen, de vierjaarlijkse hoogmis van de democratie 'binnen den draad' :-). Het is voor de vakbond niet enkel een uitgelezen moment om nieuwe, goede kandidaten naar voor te schuiven, het is evenzeer een moment om na te denken over de afgelopen periode en een programma op te stellen om tijdens en na de campagne mee aan de slag te gaan. Daarom willen we jullie raadplegen met een korte bevraging. Om af te stemmen wat de heetste hangijzers zijn, om te zien op welk vlak we ons kunnen verbeteren en om iedereen de kans te geven om zijn/haar gedacht over de vakbondswerking te geven. Onze leden ontvingen een link naar de bevraging in hun mailbox, maar je kan ze ook terugvinden op onze website. Bedankt voor je deelname!

www.abvv-basf-tbe.be



**Jouw stem.
Onze kracht.**



ABVV-BASF-TBE
Syndicaal bureel B340
tel 03 561 3356 / 4680
www.abvv-basf-tbe.be
abvv@basf.com
facebook.com/abvvbasftbe