



OVER DE ROOIE

Nieuwsbrief van ABVV-BASF-TBE

Extra editie



Sociale
Verkiezingen 2020

ABVV-BASF-TBE @ STEAMCRACKER

Vanaf vrijdag 16 oktober worden de stembrieven voor de Sociale Verkiezingen 2020 verspreid op de BASF TBE. Je kan je stem uitbrengen vanaf die dag t.e.m. dinsdag 24 november. Op basis van de resultaten worden de mandaten voor arbeiders en bedienden in het CPBW en de Ondernemingsraad opnieuw verdeeld onder de drie vakbondsfracties. In aanloop van de verkiezingen zetten we onze kandidaten 'in the picture' met een kort interview. In dit extra nummer van Over De Rooie geven we het woord aan Jan Vlegels en Wim Ceunen, twee geëngageerde shiftmedewerkers op de Steamcracker. Ze staan op de tweede plaats voor de Ondernemingsraad en het CPBW. Een overzicht van alle interviews vind je op www.abvv-basf-tbe.be. Veel leesplezier!



ER ZIJN NOG ZEKERHEDEN



Jan Vlegels: solidariteit versterken!



Dag Jan, kan je jezelf even kort voorstellen?

Uiteraard. Mijn naam is Jan Vlegels, ik ben 36 jaar en werk als productiewerker in de A-ploeg van de steamcracker. Geboren ergens diep in het Waasland, maar ondertussen getogen in Antwerpen. Hoewel ik uiteraard quasi de gehele kelk ledig op het werk, is er vaak nog een tikkeltje energie over om m'n koersfiets van stal te halen of om de lokale horeca te steunen. Koken voor vrienden, (verre) reizen maken of "helemaal niets", doe ik ook graag.

Al sinds mijn jeugd heb ik last van chronische ergernis over alles wat onrechtvaardig is. Gelukkig kan ik dat door de band genomen omzetten in positief engagement. Daarom ook dat ik me als personeelsvertegenwoordiger inzet voor de belangen van de collega's.

Je komt bij de sociale verkiezingen op voor het ABVV. Waarom kies je voor de rode vakbond?

Omdat het ABVV zich niet beperkt tot het verplaatsen van punten en komma's, maar ook de ongelijke machtsverhoudingen op de werkvloer en in de maatschappij wil aanpakken. Als syndicalist is het belangrijk om te begrijpen dat we in een klassenmaatschappij leven. "De 1%" worden rijker door hun winsten te maximaliseren, en zonder tegengewicht van vakbonden leidt dit tot o.a. slechtere loon- en arbeidsvoorwaarden. Maar ze hebben onze arbeid nodig om hun winsten veilig te stellen. Door ons te organiseren kunnen we die kracht aangrijpen om sociale vooruitgang voor ons, als werknemers, te realiseren. Via sociaal overleg, of met actie als het moet. Dat besef, is het meest aanwezig bij het ABVV. Het ABVV noemt zich socialistisch. Voor mezelf betekent dit de overtuiging dat een andere samenleving, zonder uitbuiting en miserie, nodig én mogelijk is. Ver weg dus van het neoliberalisme van de Rousseau's en Magonnet's van deze wereld. Zij komen immers niet verder dan de ambitie om het kapitalisme te beheersen door er hier en daar een scherp kantje af te veilen. Niet iedereen denkt daar zo over binnen het ABVV. Maar we zijn een democratische vakbond, vorm gegeven door honderdduizenden leden en militanten, waar discussie en debat over de invulling van het concept "socialisme" mogelijk is.

Welke rol heb je tot nu toe opgenomen binnen het ABVV-team?

Sinds 2016 heb ik een plaatsvervangend mandaat in de Ondernemingsraad. Daar heb ik samen met de andere gemandateerden vanuit een syndicale invalshoek de economische informatie onder de loep genomen. Ook over zaken als het arbeidsreglement en het demografiefonds hebben we onze zeg. Daarnaast participeer ik aan de IDA-commissie, die gaat over de "plaatsing" van de nieuw aangeworven productiemedewerkers.

In de achtergrond heb ik samen met andere ABVV-militanten gewerkt aan de communicatiekanalen van het ABVV op de BASF-TBE. Ik schrijf artikels voor onze nieuwsbrief "Over De Rooie", en zet me in voor o.a. de website en de Facebook-pagina. Ik speel ook een trekkende rol in de campagne van de vakbonden voor een betere busverbinding voor shiftmedewerkers tussen Antwerpen en BASF.

De voorbije jaren heb ik ook getracht om op regelmatige basis een bezoek te brengen aan collega's van enkele andere bedrijven op de site. De coronacrisis heeft dit voor een poos onmogelijk gemaakt. Maar het zijn vooral restrictieve maatregelen van de BASF-directie die de bewegingsvrijheid van gemandateerden als mezelf aan banden leggen. Strijdbare ABVV-afgevaardigden zijn hen een doorn in het oog. We zullen ons blijven verzetten tegen deze inperking van syndicale vrijheden!

Wat vind je de belangrijkste verwezenlijkingen van het ABVV in de voorbije periode?

In het algemeen en over de jaren bekeken: dat de onze brutolonen sterker zijn gestegen dan de norm in ons land, en dat we stap voor stap arbeidsduurvermindering hebben kunnen realiseren. Brutolonen zijn de meest zekere vorm van verloning en dragen bij tot solidariteit binnen de werkende klasse. De afgelopen jaren hebben we in shift 5 verlofdagen extra afgedwongen (in dagregime: 3 dagen + 1 zelf gefinancierde dag), in de vorm van "demografiebudgetdagen", wat onze wekelijkse arbeidsduur onder de 36u/week brengt. Dat is extra ruimte om te leven! Dat het vandaag veiliger werken is op een chemische site als BASF, is voor een niet onbelangrijk deel te danken aan het werk van onze CPBW-gemandateerden.

Ook de nationale staking van woensdag 13 februari 2019, toen we op de site met meer dan 500 stakers waren, was een belangrijk succes. Het (tijdelijk?) behoud van de landingsbanen werd er alvast mee afgedwongen. Voor dit alles was het uiteraard noodzakelijk dat we goed konden samenwerken met de andere vakbonden. Maar deze verwezenlijkingen zijn er niet in het minst gekomen door jullie. Door vakbondslid te worden, door te stemmen op het ABVV, door deel te nemen aan acties, ... Zonder dat, stonden we als vakbondsafgevaardigden slechts te roepen in de woestijn.

Welke zaken moeten volgens jou anders op de site? Waarvoor wil jij je persoonlijk inzetten?

Wat mij betreft mag er héél wat anders verlopen op de site :-)

Te beginnen met meer inspraak en zeggenschap van de mensen op de vloer. Tijdens de lockdown werd meer dan ooit duidelijk dat het gewone werkvolk de fabrieken draaiende houdt. Maar alle belangrijke beslissingen worden wel door de “mannen in maatpak” genomen. Dat doet me al eens steigeren ;-). Maar om iets heel concreet te noemen: het zorgbeleid op BASF moet een andere invulling krijgen. Oudere werknemers met vele jaren anciënniteit die looncategorieën verliezen als ze zich willen blijven inzetten, maar dan wel in een meer haalbare functie; dat kan voor mij écht niet. Ziek zijn is géén verzuim, terwijl de nieuwe “opvolgingsstrategie” wel hiervan vertrekt.

Daarnaast worden de jongeren op de site tegenwoordig soms te veel gepusht om op korte tijd zoveel mogelijk informatie te verwerken. Dat zorgt voor stress en faalangst. We ijveren dan

ook voor trajecten op maat. Als ik opnieuw verkozen word in de Ondernemingsraad, dan zal ik uiteraard m'n uiterste best doen om de belangen van het personeel centraal te stellen in dit orgaan. Ik wil me ook meer verdiepen in de wijze waarop de chemische industrie kan vervellen tot een CO2-neutrale sector. Ook dit is een thema dat aan bod komt in de Ondernemingsraad.

Eenheid op de vloer draag ik hoog in het vaandel, dus ik zal me altijd verzetten tegen discriminatie, pesterijen, racisme en seksisme. En tot slot denk ik dat het essentieel is om een vertrouwensbasis op te bouwen tussen de medewerkers in de bedrijven en hun personeelsvertegenwoordigers. Een sterk ABVV, met een nieuwe generatie van gemotiveerde militanten, is hiervoor de beste garantie.

Wim Ceunen: de werkvloer betrekken!



Dag Wim, kan je jezelf even kort voorstellen?

Sinds 2012 ben ik actief bij het ABVV op de site, eerst zonder mandaat, dan als plaatsvervanger en de voorbije 4 jaar met een effectief syndicaal mandaat. Ik ben 40 jaar en sta in de D-ploeg op de Steamcracker, waar ik sinds 2001 ben tewerkgesteld. In mijn vrije tijd ben ik vader van twee pubers, muzikale veelvraat en ook syndicalist, want dat stopt niet na de arbeidstijd. Ik ben allergisch voor onrechtvaardigheid, racisme, discriminatie,... dat werd me met de paplepel ingegeven. Verder ben ik van mening dat het kapitalisme dagelijks bewijst dat het niet in staat is om op een duurzame manier de noden van onze samenleving te lenigen. De actualiteit volgen en over politiek en economie lezen zijn voor mij dus dagelijkse kost, maar ik drink ook graag pinten met delegees van andere bedrijven op de Scheldelaan. Er is een sterke band onder die kameraden, verschillende van hen zijn echte vrienden en er is een efficiënt syndicaal netwerk. We zijn steeds op de hoogte van het reilen en zeilen op elkaars bedrijven.

Je komt bij de sociale verkiezingen op voor het ABVV.

Waarom kies je voor de rode vakbond ?

Toen ik me op de arbeidsmarkt waagde en via ACTA (een opleidingsproject zoals SIRA) in de chemie belandde, maakte ik snel kennis met de ABVV-afgevaardigden op mijn stagebedrijf. Die vertelden me over het belang van een sterke vakbond in

grote bedrijven, over de tegengestelde belangen van werknemers en werkgevers, over cao-onderhandelingen en sociaal overleg. Zo werd ik lid van het ABVV.

De ondersteuning die ik van het ABVV kreeg op een moment dat het heel moeilijk ging, persoonlijk en op het werk, overtuigde me om actief te worden in de delegatie op BASF. Door deel te nemen aan manifestaties en vergaderingen leerde ik de vakbond beter kennen en ik voelde, na een heel donkere periode, de drang om terug actief te strijden tegen onrecht en ongelijkheid, op de werkvloer en ernaast.

Iedereen voelt aan dat er iets scheelt met de verdeling van de rijkdom, met justitie, met het politieke schouwspel waar we chronisch toeschouwer van zijn. Ik kwam door persoonlijke ervaringen en door veel te lezen tot het besef dat de belangrijkste tegenstelling die een rechtvaardige en duurzame samenleving tegenhoudt, de tegenstelling is tussen arbeid en kapitaal. Die maatschappijkritiek vond ik terug bij het ABVV en die wil ik ook levend houden binnen het ABVV. En binnen onze delegatie.

Welke rol heb je tot nu toe opgenomen binnen het ABVV-team ?

De voorbije 4 jaar was ik effectief syndicaal afgevaardigde. Ik tracht steeds deel te nemen aan de maandelijkse syndicale vergadering, de mobiliteitscommissie en de shiftcommissie, ik geef af en toe bijstand aan collega's die 'op het matteke moeten komen', ik doe rondgangen in de bedrijven om met de collega's te converseren over de cao of andere 'hot topics'. Dat zorgt soms voor tamelijk exotische werkroosters, aangezien ik normaal in ploegen werk. Gelukkig krijg ik de volle ondersteuning van mijn ploeg en ploegleiding om mijn engagement op te nemen.

De voorbije 4 jaar heb ik mijn steentje bijgedragen aan de communicatie, zoals onze nieuwsbrief 'Over De Rooie', Facebook, af en toe een mail naar de leden als Ivo er even niet was, ... Momenteel werk ik hard aan de campagne voor de sociale verkiezingen, die door de coronacrisis een beetje door elkaar werd geschud.



Van links naar rechts 4 ABVV-kandidaten van de Steamcracker: Kristof Van Hasselt, Wim Ceunen, Kim Luickx en Jan Vlegels.

Wat vind je de belangrijkste verwezenlijkingen van het ABVV in de voorbije periode ?

Ik was er zelf bij toen we voor onze eis rond shiftcompensatietijd (alternatieve 'glijtijd' voor de shift) twee DGB-dagen extra verkregen. Dat was een positieve ervaring, waarbij de kracht van een vakbondsfront tijdens de onderhandelingen nog eens heel duidelijk werd. Samen met Peter Zaman van ACV heb ik toen een powerpoint-presentatie gebracht voor de directie om uit te leggen dat er in shift heel wat arbeidstijd niet wordt gecompenseerd en dat er op andere bedrijven oplossingen voor zijn. De directie wou er niet op ingaan, maar zag zich wel genoodzaakt om extra verlofmogelijkheden toe te kennen. We zullen op die nagel blijven kloppen, want wat mij betreft is 'afgelost is naar huis' uit de laatste cao maar een kleine tegemoetkoming aan een beperkte groep, die bovendien het busvervoer niet echt stimuleert. Als 100%-busgebruiker vind ik dat niet erg verstandig en het is ook niet echt rechtvaardig. Voer voor de volgende cao dus.

Verder denk ik dat we een voorbeeldige strijd hebben geleverd voor het behoud van de landingsbanen. Dat is van 'binnen den draad' met een petitie gestart, die we gingen afgeven aan Hans Maertens en Wouter De Geest bij VOKA. Ik mocht ze persoonlijk overhandigen, een moment dat ik ook niet snel zal vergeten. De petitie werd overgenomen, eerst in de chemie, daarna in andere sectoren, tot uiteindelijk een geslaagde stakingsdag de werkgevers en politici tot inkeer bracht. Daardoor kunnen collega's met een zwaar beroep nog steeds deeltijds gaan werken vanaf 55 jaar met beperkt loonverlies, en daar zijn ze ons heel

dankbaar voor.

Welke zaken moeten volgens jou anders op de site ? Waarvoor wil jij je persoonlijk inzetten ?

Waar ik persoonlijk voor zal blijven ijveren is een grotere betrokkenheid van de collega's bij het sociaal overleg op de site. Door meer aanwezig te zijn op de werkvloer, door nog meer te communiceren, door te zorgen dat het overleg meer formeel wordt gevoerd en genotuleerd. Dat er geen verslagen zijn van de verschillende commissies is bijvoorbeeld geen goede zaak. Ook aan transparantie moet worden gesleuteld, bijvoorbeeld rond het beheersen van de corona-pandemie. Verder denk ik dat de behoefte aan meer personeel algemeen is op heel de site: om de werkdruk te verlagen, om verlofplanningen menselijker te maken, om een beter shiftsysteem mogelijk te maken, om de arbeidsduur verder te verminderen. Dat is meteen ook een echte investering in veiligheid en gezondheid, die meer brengt dan pakweg 'stoel-yoga'. Om echte verbeteringen te bekomen, is een goede samenwerking met de andere vakbonden noodzakelijk. Ook daar denk ik dat we in de toekomst nog vooruitgang kunnen boeken. De strijd tussen de kleuren is voor mij veel minder belangrijk dan wat we samen realiseren in het sociaal overleg en op de werkvloer. Ik denk dat progressieve en strijdbare militanten in elke vakbond veel voor hun collega's kunnen betekenen. Maar het ABVV blijft wel de real deal natuurlijk: wij hebben veruit de meest gemotiveerde militanten. Dus geef je stem maar aan ons, we zullen ze zinvol benutten :-)



ABVV-BASF-TBE
 Syndicaal bureel B340
 tel 03 561 3356 / 4680
www.abvv-basf-tbe.be
abvv@basf.com
facebook.com/abvvbasftbe