



OVER DE ROOIE

Nieuwsbrief van ABVV-BASF-TBE

Extra editie



Sociale
Verkiezingen 2020

ABVV-BASF-TBE @ C150 & Anon

Sinds vrijdag 16 oktober worden de stembrieven voor de Sociale Verkiezingen 2020 verspreid op de BASF TBE. Je kan je stem nog uitbrengen t.e.m. dinsdag 24 november. Op basis van de resultaten worden de mandaten voor arbeiders en bedienden in het CPBW en de Ondernemingsraad opnieuw verdeeld onder de drie vakbondsfracties. In het kader van de verkiezingen zetten we onze kandidaten 'in the picture' met een kort interview. In dit extra nummer van Over De Rooie geven we het woord aan Youssef Graidia en Muzaffer 'Muz' Ikiz, twee nieuwe kandidaten van EuroChem en BASF op de lijst voor de Ondernemingsraad.

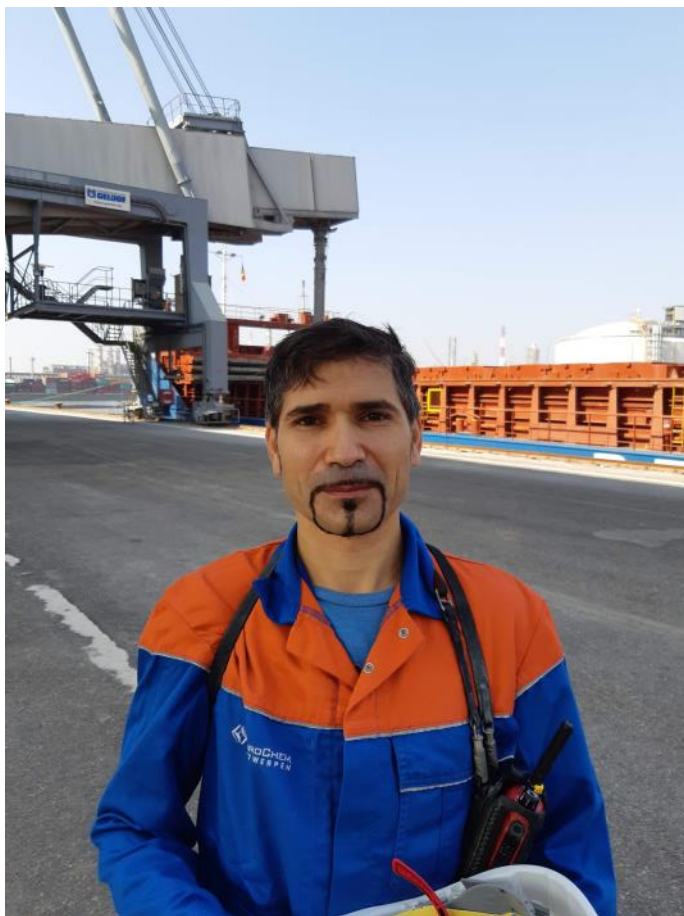
Veel leesplezier!



ER ZIJN NOG ZEKERHEDEN



Youssef Graidia: EOP tegen COVID-19!



Dag Youssef, kan je jezelf even kort voorstellen?

Hoi collega's! Ik ben 44 jaar geleden geboren te Antwerpen. Momenteel woon ik in Burcht als fiere vader van een samengesteld gezin met een leuk stel kinderen. In 2005 ben ik begonnen als 1 van de 5 hulpoperators op de MDI voor een periode van een jaar. Al snel kwam ik in contact met de vakbond, want ze stonden erop dat we aan dezelfde testen mochten deelnemen als iedereen. Op een gegeven moment voldeed ik aan het 'BASF-profiel' en kreeg ik een vast contract aangeboden. De ploegbezetting op het MDI-bedrijf werd verlaagd door het samenvoegen van 3 bedrijfsdelen en zo ben ik dan op de meststoffenafdeling op de C150 terechtgekomen, die ondertussen werd overgenomen door EuroChem. Mijn grootste hobby is reizen en dan vooral naar Zuidoost-Azië en Zuid-Amerika als het hier wat kouder wordt.

Je komt bij de sociale verkiezingen op voor het ABVV. Waarom kies je voor de rode vakbond?

Ik kom op voor het ABVV omdat dit veruit de strijdvaardigste vakbond is. Het ABVV is tegen onrechtvaardigheid in het algemeen en benut elke kans om de werknemer zoveel mogelijk te beschermen. Het is ondertussen al wel bekend dat er daar een enorme actiebereidheid heerst, er een sterke teamgeest is en dan ook met een ruimere visie dan de andere vakbonden maar de vakbonden werken wel goed samen op

momenten dat het echt nodig is. Ik sta altijd klaar om de werknemers te verdedigen en bij te staan, en om de syndicale rechten te vrijwaren.

Welke rol heb je tot nu toe opgenomen binnen het ABVV-team?

Ik heb al meerdere malen deelgenomen aan acties en manifestaties gedurende bijna 25 jaar, maar had nooit echt de stap gezet om een volwaardig militant te kunnen zijn omwille van diverse redenen. Als ik me engageer wil ik daar ineens geheel voor gaan en wil geen half werk leveren wat dat betreft. Als je dus vragen hebt ofzo kan je voluit op me rekenen.

Wat vind je de belangrijkste verwezenlijkingen van het ABVV in de voorbije periode?

Ik vind het enorm belangrijk dat de vakbond paraat staat, zoals bij de problemen op de Capro het geval was. De vakbond staat het sterkst als er ook een grote aanhang aanwezig is en die was bij de Capro overweldigend. Het liet tevens zien hoe hoog het daar wel zat. Ik kan eigenlijk niet genoeg onderlijnen dat de actiebereidheid van de werknemers de vakbond sterker maakt. CAO's zijn zeer belangrijk, vooral in tijden van een beperkende loonnorm, terwijl de levensduurte steeds blijft stijgen. Als er serieuze winsten worden geboekt, vind ik het vanzelfsprekend dat de werknemers (dus arbeiders en bedienden) er een graantje van meepikken, want zonder ons kunnen deze winsten dan ook niet verwezenlijkt worden. De verkregen DGB-dagen zijn een mooie verwezenlijking die de vakbond goed heeft onderhandeld, vooral omdat je vrij bent om ze op te nemen of te laten uitbetalen.

Welke zaken moeten volgens jou anders op de site? Waarvoor wil jij je persoonlijk inzetten?

Er zouden systematisch meer mensen moeten komen in bepaalde bedrijven. Op vele plaatsen is de werkdruk gestegen, want de installaties en de workload werden uitgebreid terwijl het personeel hetzelfde is gebleven. Je kan stellen dat er met evenveel of minder manuren meer werk wordt verzet. Extra aanwervingen zijn dus haalbaar en nodig. Uiteindelijk komt dit ook de bedrijven ten goede omdat er dan meer tijd kan worden voorzien voor opleidingen en het kan de druk een beetje van de verlofplanning halen.

Veiliger werken zou nog meer prioritair moeten zijn; ik wil niet nogmaals geconfronteerd worden met een sterfgeval in de ploeg. Op ons bedrijf worden anno 2020 nog steeds productmuren handmatig met een steker afgestoken, met alle risico's van dien. Men kent het probleem al lang, maar de oplossing blijft voorlopig nog steeds uit.

Er moet steeds iets ernstigs gebeuren voor er kordaat actie wordt ondernomen voor bepaalde zaken die duidelijk een hoog veiligheidsrisico inhouden. Die mentaliteit wil ik er echt wel uit.

Het kan dan wel zijn dat dit handenvol geld kost, maar mensen zijn belangrijker dan geld.

Op vlak van het pensioen moet er zeker blijvend gestreden worden. Dat ons shiftstelsel (volcontinu, snelroterend) als zwaar beroep geklasseerd moet blijven worden staat buiten kijf. De huidige regering zwijgt daarover in alle talen. Werken tot je 67 jaar is ronduit waanzinnig in onze sector.

Rond de 50 jaar begint een groot deel fysieke klachten te ontwikkelen. De nachtschiften worden een ware marteling voor sommigen, want het shiftstelsel eist uiteindelijk zijn tol na zoveel jaren werken. Dat de huidige ministers uiteindelijk zelf als enige uitzondering op 55 jaar met pensioen kunnen stoot dan ook velen tegen de borst. Dat is pure zelfbediening en een gebrek aan respect tov de werkende bevolking. Dan is er maar

1 manier om het hen duidelijk te maken: blijven actievoeren tot ze het begrepen hebben.

De Covid19-besmettingen gaan terug de hoogte in, de winter staat dan ook nog voor de deur en de verlofkaart geraakt leeg. Dit zorgt ervoor dat er meer mensen op de bussen en op de site zullen aanwezig zijn. Telewerken wordt ten eerste aangeraden, maar is voor een groot deel niet mogelijk om het bedrijf draaiende te houden. Het zou in dit geval aangewezen zijn om terug EOP in te voeren om de kans op besmetting tot een minimum te beperken. Persoonlijk vind ik wel dat dit gelijkmatig over de ploegen mag verdeeld worden. Ik ben alleszins bereid om daarvoor enkele dagen van ploeg te wisselen als dat moet.

Bedankt Youssef, en respect voor je engagement!

Muzaffer Ikiz: Alles voor de werknemers!



Dag Muz, kan je jezelf even kort voorstellen?

Dag collega's! Ik ben Muzaffer Ikiz. Mijn ploegmaten noemen mij Muz. Ik woon in Deurne, ben 43 jaar en werk al sinds 2005 bij BASF op Cyclohexanon op blokveld C440. Ik ben getrouwd en heb 3 kinderen. In mijn vrije tijd probeer ik mijn conditie een beetje te onderhouden in de fitness. Ik lees en teken graag en ik breng veel tijd door met mijn kinderen.

Je komt bij de sociale verkiezingen op voor het ABVV. Waarom kies je voor de rode vakbond ?

Wat mij aansprak bij het ABVV was de strijdbaarheid tegen racisme, seksisme en discriminatie van minderheden. Deze items zijn bedekt met een laagje stof bij andere vakbonden. Op de eerste plaats moet je je "aanpassen", op de tweede plaats komt "integratie", op de derde plaats en het belangrijkste is "acceptatie", wat soms nogal stroef verloopt. Natuurlijk zijn er ook andere punten waardoor ik al in het begin van mijn werkervaring voor ABVV ben gegaan. Warme sfeer tussen de militanten, goeie contacten tussen de gemandateerden en de leden, kortom de teamgeest.

Hun duidelijk verhaal van solidariteit mag zeker niet vergeten worden. Ik heb het gevoel dat ABVV meer actiebereid is dan de andere vakbonden. Hun ledental stijgt ook elk jaar omdat meer en meer werknemers zich steeds meer bewust worden van het belang van een vakbond.

Welke rol heb je tot nu toe opgenomen binnen het ABVV-team ?

Dit is de eerste keer dat ik op de lijst sta. Ik ben al altijd een socialist geweest in hart en nieren. Ik ben sinds 2002 lid van ABVV. Ik heb altijd de veranderingen op de werkvloer en de acties van ABVV op de voet gevolgd. Een vakbond op de werkvloer is altijd van belang voor een goeie balans.

Wat vind je de belangrijkste verwezenlijkingen van het ABVV in de voorbije periode ?

Ik was natuurlijk niet bij de vorige besprekingen, maar vind wel dat er tijdens de vorige cao duidelijk geluisterd is geweest naar de noden van de medewerkers. Dat is toch het belangrijkste, vind ik. Regelmatig een luisterend oor aanbieden voor de vragen en de noden van ALLE collega's. De enquêtes zijn daarin al zeker een stap in de goede richting. Maar gesprekken op de werkvloer dragen hier vast en zeker ook hun steentje toe



bij. DGB is ook een goede verwezenlijking.

**Welke zaken moeten volgens jou anders op de site ?
Waarvoor wil jij je persoonlijk inzetten ?**

Een onderwerp dat op de werkvloer veel ter sprake komt en waar mijn collega's veel aandacht aan hechten, is de verhoging van de brutolonen. Dit vind ik zelf ook belangrijk, dus wil ik mij hiervoor inzetten. Andere zaken zoals bv. hetzelfde werk doen met minder personeel leven ook enorm onder de shiftcollega's. Men hoeft dan ook niet verbaasd te zijn dat er meer en meer mensen met een burn-out te maken krijgen of vatbaarder zijn voor ziektes door vermoeidheid. Volgens mij wordt het shiftstelsel zwaar onderschat. De komende jaren staan we voor de uitdaging om de shift aantrekkelijker te maken. Omdat

er toch wel een groot aantal medewerkers de pensioenleeftijd naderen en we dit tijdig zullen moeten proberen op te vangen. Veiligheid is natuurlijk ook topprioriteit. Productie/cashflow mag niet ten koste van veiligheid gaan. Een veiligheidsrisico kan/mag niet opgelost worden door een "pleister" te gebruiken, ook al zou het anders een grote kostenpost worden voor het bedrijf. Door te communiceren en de werkgever te overtuigen van het belang ervan kun je veel zaken oplossen zodat we uiteindelijk een win-win situatie bekomen. Ik zou zeggen: "Alles voor de werknemers, in overleg met de werkgevers".

Hartelijk bedankt Muz, veel succes met de campagne!

