

Donderdag 25 februari 2021

ACTIE!

De volgende stap in de strijd voor onze lonen

**Geef ons waar we recht op hebben:
een volwaardige opslag**

Het zijn wij – **de werkende klasse** – die de economie recht houden tijdens de coronapandemie.

We nemen gezondheidsrisico's voor onszelf en onze naasten door elke dag in moeilijke omstandigheden te gaan werken.

Ons sociaal leven is grotendeels lamgelegd opdat de bedrijven kunnen blijven produceren.

En dan blijven de werkgevers doodleuk vasthouden aan een maximale loonopslag van 0,4% op 2 jaar. De vraag van de vakbonden om ondernemingslandingsbanen vanaf 55 jaar mét RVA-bijpassing te realiseren, krijgt vooralsnog geen gehoor. Denkt het patronaat nu echt dat ze met onze voeten kunnen blijven rammelen ???



Samen staken voor onze toekomst

Op 12/2 heeft het ABVV een eerste schot gelost door in bedrijven over heel het land “coronaproof” informatie te verstrekken en actie te voeren.

In sommige sectoren, zoals de chemie-sector, was dit in front met ACV.

**Komende donderdag 25 februari
voeren we de druk verder op en
vragen we jullie om “coronaproof” te**

staken

Het is ons beste middel om te tonen dat ze ons nodig hebben om hun winsten te realiseren.

We beraden ons over voelbare en zichtbare acties. Samen met de andere vakbonden.

Als we een rechtvaardige opslag willen in de CAO 2022-2023 dan zullen we er samen voor moeten strijden.

Het nationaal overleg rond het Interprofessioneel Akkoord (IPA) zit muurvast. De schijnbare (kleine) marge voor extralegale voordelen kan een échte opslag niet vervangen.

Twee jaar geleden konden we met twee actiedagen de marge voor loonsverhoging vergroten én toelagen bekomen op vlak van eindeloopbaan.

Of de huidige acties de werkgeversorganisaties tot toegevingen zullen dwingen kunnen we niet voorspellen.

Maar wie niet strijdt, heeft op voorhand verloren.



Proficiat! U heeft hard gewerkt... En nu?

Op de Ondernemingsraad van 16 februari werd door de directie gesteld dat de medewerkers van de afdeling P/U een “zéér hoge flexibiliteit en engagement” aan de dag hebben gelegd tijdens de coronacrisis. Wij denken dat dit bij uitbreiding geldt voor alle medewerkers van BASF en EuroChem.

Uit de medewerkersenquête bleek dan weer dat “erkenning van prestaties” een werkpunt is. Hoe kan je prestaties beter erkennen dan zorgen voor een rechtvaardige loonsverhoging?

De installaties van de TBE BASF-EuroChem draaien quasi op volle capaciteit. De marges zijn door de band iets kleiner dan vóór de crisis, maar nog ruim voldoende om winstgevend te zijn. In het weekblad *Trends* schetste een topman van de sectorfederatie Essenscia vorige maand een uiterst optimistische toekomst voor de chemiesector.

En toch willen de werkgevers – geruggesteund door de regering – geen vrije loononderhandelingen in de sectoren en bedrijven toestaan.



WEETJES ...

KUNNEN BASF EN EUROCHEM EEN OPSLAG WEL BETALEN?

Op 20 januari 2021 publiceerde de BASF Groep haar voorlopige cijfers voor het jaar 2020.

Ze waren een stuk beter dan verwacht tijdens dit “annus horribilis”. In die mate dat ze de Europese beurzen in hun geheel op winst zetten.

“Zonnige groetjes uit Ludwigshafen” titelde de krant *De Tijd*.

Op 23 juni 2020 betaalde BASF SE voor 3,03 miljard euro aan dividenden uit aan de aandeelhouders.

Dat komt neer op 26.500 euro per BASF-medewerker wereldwijd.

Op 31/12/2019 had BASF Antwerpen 5,5 miljard euro overgedragen winsten op haar balans staan. Van de netto toegevoegde waarde in 2019 (972,8 miljoen euro) werd 41% gereserveerd voor de aandeelhouders.

In 2019 bedroeg de loonkost 7,8% van de totale bedrijfskosten

En EuroChem?

Dat kende in 2020 haar beste jaar ooit, ondanks de pandemie.

De jaarwinst steeg met 17% tot 1,8 miljard dollar



een evenwichtig en eerlijk IPA

een substantiële verhoging van de lonen en het schrappen van de loonnorm

degelijke eindeloopbaanregelingen (landingsbanen en SWT)

collectieve arbeidsduurvermindering voor jobs en werkbaar werk

Het ABVV wil daarbovenop een minimum-loon van 14 euro per uur realiseren.

Honderdduizenden werknemers in ons land moeten het met (veel) minder doen.

Ook in onze sector.

Werken moet lonen voor iedereen!



SAMEN STERK

STAAK OP 25 FEBRUARI MEE

VOOR ONZE TOEKOMST!