OVER DE ROOIE

NUMMER 14 - WINTER 2021

ABVV BASF ANTWERPEN - EUROCHEM

ABVV WERKNEMERS: TOPTEAM!

Bedankt voor jullie vertrouwen!

IVO JANSSEN

- Woordvoerder
- Syndicale Afvaardiging
- Ondernemingsraad

Werkplek:	Syndicaal Bureel B340 (ESA/HE)
Telefoon:	+32 3 561 **4680**
Gsm:	+32 486 931 598
E-mail:	ivo.janssen@basf.com
Rooster:	DAGDIENST

DANNY ARNOUTS

- Vrijgesteld
- Syndicale Afvaardiging

Werkplek:	Syndicaal Bureel B340 (ESA/HE)
Telefoon:	+32 3 561 **3356**
Gsm:	+32 495 633 138
E-mail:	daniel.arnouts@basf.com
Rooster:	DAGDIENST

WIM CEUNEN

- Syndicale Afvaardiging
- CPBW

Werkplek:	Steamcracker G461 (ESP/BS)
Telefoon:	+32 3 561 **4134**
Gsm:	+32 498 573 329
E-mail:	wim.ceunen@basf.com
Rooster:	4ND-ploeg

JAN VLEGELS

- Syndicale Afvaardiging
- Ondernemingsraad

Werkplek:	Steamcracker G461 (ESP/BS)
Telefoon:	+32 3 561 **4134**
Gsm:	+32 486 931 598
E-mail:	jan.vlegels@basf.com
Rooster:	4NA-ploeg

STIJN VERDONCK

- Ondernemingsraad

Werkplek:	Meststoffen B50 (EuroChem)
Telefoon:	+32 3 210 **5750**
GSM:	+32 472 316 829
E-mail:	stijn.verdonck@eurochem.be
Rooster:	4A-ploeg

BIRGITTE DERÉ

- Syndicale Afvaardiging

Werkplek:	Acrylzuur G246 (ESP/CA)
Telefoon:	+32 3 561 **3760**
E-mail:	birgitte.dere@basf.com
Rooster:	4NA-ploeg

RONALD ETIENNE

- Syndicale Afvaardiging

Werkplek:	EuroChem
GSM:	+32 486 288 610
E-mail:	ronald.etienne@eurochem.be
Rooster:	DAGDIENST

LUDO DE BRUYN

NIEUW!

- CPBW

Werkplek:	Logistiek Noord F305 (ESA/LSPN)
Telefoon:	+32 3 561 **3839**
E-mail:	ludo.de-bruyn@basf.com
Rooster:	2B-ploeg

GLENN VAN HOECK

NIEUW!

- Ondernemingsraad

Werkplek:	Ammoniak E245 (ESP/VN)
Telefoon:	+32 3 561 **3810**
E-mail:	glenn.van-hoeck@basf.com
Rooster:	4NC-ploeg

EVELIEN CORNELISSENS

NIEUW!

- Ondernemingsraad
- CPBW

Werkplek:	Acrylzuur G249 (ESP/CA)
Telefoon:	+32 3 561 **3760**
E-mail:	evelien.cornelissens@basf.com
Rooster:	4NB-ploeg

YANNICK FAES

NIEUW!

- CPBW

Werkplek:	Steamcracker G461 (ESP/BS)
Telefoon:	+32 3 561 **4134**
E-mail:	yannick.faes@basf.com
Rooster:	4NC-ploeg

NATHAN DYKE

NIEUW!

- Ondernemingsraad

Werkplek:	Acrylzuur G249 (ESP/CA)
Telefoon:	+32 3 561 **3760**
E-mail:	nathan.dyke@basf.com
Rooster:	4ND-ploeg

NIEUW: MILITANTENWERKING

Collega-leden van het ABVV, het is aan jullie! Met onze nieuwe ploeg willen we de collega's nauwer betrekken bij het sociaal overleg en de vakbondswerking. Een digitaal overlegmoment moet het op regelmatige basis mogelijk maken om hot topics te bespreken en ruimte te geven aan de mening van onze militanten.

Wil je zelf punten zetten op de agenda van het sociaal overleg? Zie jij het zitten om ondersteuning te bieden aan je vakbond? Aarzel dan niet om met ons contact op te nemen. Hoe beter onze achterban geïnformeerd is, hoe sterker we staan in het overleg. Heb je vragen of opmerkingen die je in de groep wil gooien? Dan is dit je kans!

Op 20 januari bespreken we het corona-beleid op de site, de reorganisatie bij de zuurbedrijven en tankpark, en we gaan dieper in op de inzet van de nakende onderhandelingen rond het Interprofessioneel Akkoord en het sectorakkoord.

Geef ons een seintje, en wij sturen je een link van 'Google Meet'. Zo kan je via je laptop, tablet, PC of smartphone deelnemen aan het overleg.

STAKING VAN EEN MAAND

Bij het chemiebedrijf Ashland in de Antwerpse Waaslandhaven werd op 10 december door de directie op een Buitengewone Ondernemingsraad aangekondigd dat 39 van de 167 jobs geschrapt worden. Zowel arbeiders, bedienden als kaderleden delen in de klappen. Alle laboranten in shift worden weggesaneerd. Het personeel ging in staking en de vakbonden eisen dat het plan van tafel gaat. Ashland is immers een winstgevend bedrijf dat nog steeds dividend uitkeert aan haar aandeelhouders.

Na een maand staking, ook tijdens de feestdagen, zitten de onderhandelingen nog steeds muurvast en begint het financieel zwaar te wegen voor het personeel. Onze delegatie is solidair met de stakers. We trachten regelmatig het piket te ondersteunen. Voor meer informatie kan je terecht op onze website:

www.abvv-basf-tbe.be

ER ZIJN NOG ZEKERHEDEN...

Wat hebben we samen bekomen voor 2021?

Het ABVV heeft bij de cao-onderhandelingen voor 2020-2021 flink haar best gedaan. Een tweede referendum zorgde uiteindelijk voor een verhoging van de brutolonen en de forfaitaire jaarvergoeding van 1,5% in 2020,en een verdere stijging van 0,75% in januari en 0.75% in oktober 2021. Ook de shiftvergoeding stijgt dit jaar verder van 40.5% naar 41% (in volcontinu). Onze eis voor het doortrekken van de loonbarema's na 30 jaar anciënniteit werd niet ingewilligd, maar we kregen in de plaats wel het 'ervaringsbudget' voor collega's met +30 jaar anciënniteit, dat op verschillende manieren kan worden verzilverd. Onze vraag naar shiftcompensatietijd werd evenmin beantwoord, maar voor een deel van de populatie is 'afgelost is naar huis' al een stapje vooruit. Ook naast de cao-onderhandelingen zitten we uiteraard niet stil: de verbinding van de taxibus en de shiftbus vanuit Antwerpen loopt door onze inzet een stuk vlotter. We hebben vele collega's kunnen helpen bij individuele dossiers. Onze gemandateerden hebben zich tijdens de corona-crisis al uit de naad gewerkt in hun strijd om veilige werkomstandigheden en zetten die nog dagelijks verder.

Dat werk zullen we komende jaren met een verjongde ploeg verder kunnen zetten door jullie steun. **MERCI, COLLEGA'S!**

IPA: 0.4% opslag op 2 jaar??

PERSBERICHT VAN HET GEMEENSCHAPPELIJK VAKBONDSFRONT N.A.V. DE PUBLICATIE VAN DE LOONNORM VAN 0,4% DOOR DE CENTRALE RAAD VOOR BEDRIJFSLEVEN (CRB) OP 14 JANUARI 2021:

IPA: werknemers hebben recht op een fair akkoord

Om de twee jaar onderhandelen de sociale partners over een interprofessioneel akkoord dat het kader vastlegt voor de loononderhandelingen in de privésector. Het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven is verantwoordelijk voor de becijfering van de maximaal beschikbare marge die de basis vormt voor de onderhandelingen tussen de sociale partners. Het CRB–secretariaat vertrekt daarbij van de criteria uit de Loonnormwet van 1996 die in 2017 werd verstrengd. Daardoor houdt de wet niet alleen rekening met de voorgaande en verwachte loonkoststijgingen in onze buurlanden Frankrijk, Duitsland en Nederland en met de verwachte indexering bij ons. Bijkomend worden er correcties toegepast die de marge vooraf al verder versmallen. Het ACV, het ABVV en de ACLVB zijn nooit voorstander geweest van de verstrenging van deze wet met 'sjoemelsoftware' omdat ze de onderhandelingen in een keurslijf dwingt.

Door de huidige coronaperikelen is het niet eenvoudig om tot een betrouwbare statistische raming van de loonkostontwikkeling in België en de buurlanden te komen. Toch heeft het CRB-secretariaat een maximaal beschikbare marge vastgelegd van amper 0,4% voor 2021 en 2022.

Het ACLVB, ACV en ABVV kunnen deze marge niet onderschrijven. Een aalmoes van maximaal 0,4 voor de komende 2 jaren is voor de werknemers onaanvaardbaar. De conclusies van het secretariaat van de CRB bewijzen dat de verstrenging van de wet van 1996 in 2017 ver van de realiteit staat. Heel veel mensen zijn blijven werken in bijzonder moeilijke omstandigheden. Een loonnorm kan enkel indicatief zijn. Niet alle sectoren zijn even hard getroffen door de crisis. Een indicatieve norm zal de sectoren niet tegenhouden om de onderhandelingen op een verantwoorde manier te voeren, wat ze in het verleden al hebben bewezen. Bovendien zal een koopkrachtverhoging door een stijging van de brutolonen de economie direct ten goede komen.

Daarnaast moeten ook andere thema's in een IPA aan bod komen: een substantiële verhoging van de minimumlonen en de lage lonen, werkbaar werk, houdbare loopbanen, eindeloopbaan, duurzame mobiliteit en sociale begeleiding van herstructureringen.