

MAANDAG 29 MAART 2021

NATIONALE STAKING

Samen staken
om onze toekomst
beter te maken!



ABVV BASF ANTWERPEN - EUROCHEM



29/3: De volgende stap in de strijd voor onze lonen

Midden januari sprongen de onderhandelingen tussen vakbonden en werkgevers af over de mogelijke loonstijging voor de komende 2 jaar. Ook onze landingsbanen en het brugpensioen liggen onder vuur.

In februari volgden twee relatief “brave” actiedagen in Gemeenschappelijk Vakbondsfront. Met de hoop dat werkgevers en politici zouden begrijpen dat de werkenden in dit land meer dan een schamele 0,4% opslag op 2 jaar tijd verdienen.

Hoe vaak moeten we nog herhalen dat het de gewone stervelingen van de werkvloer zijn, die ons land door de coronacrisis loodsen??

Miljarden voor aandeelhouders. Tienden van procenten voor de werkenden.

Het heeft niet mogen zijn. De patroons blijven substantiële verhogingen van ons vast loon weigeren. De regeringspartijen verstoppen zich achter de loonnormwet die ze nota bene zelf in stand houden. Het is niets anders als zeggen: “alle baten voor de aandeelhouders, alle lasten voor de werknemers”. De spreekbuis van de werkgevers, Pieter Timmermans van het VBO, misbruikt de coronacrisis om de minste stijging van de lonen tegen te houden. Alsof elk bedrijf in ons land in dezelfde mate getroffen wordt als pakweg de cafébaas op de hoek.

Dat is je reinste onzin. Verschillende takken van de industrie – niet in het minst de scheikunde – ervaren niet meer dan een “dip” van de financiële cijfers. Dit terwijl ze op een berg opgestapelde winsten zitten van de voorgaande jaren, en groei al terug in het vooruitzicht is.



Het is géén crisis voor:

- De aandeelhouders van de BEL20 (beursgenoteerde) bedrijven. Die kunnen alvast rekenen op minstens 5 miljard euro aan dividenden in 2021.
- De CEO's van de BEL20 bedrijven. Die verdienen in 2019 gemiddeld 2,46 miljoen euro. Dat is 30% meer dan het jaar ervoor.
- De aandeelhouders van BASF. Die ontvingen in 2020 voor 3,03 miljard euro aan dividenden. In 2021 zal deze cheque nog eens worden uitgeschreven.
- Wie in de meststoffen business zit. EuroChem brak alle records met 1,8 miljard dollar winst in 2020.

Economische relance? Koopkracht is essentieel!

Miljoenen en miljoenen euro's relancegeld wordt in de economie gepompt. De hoop is dat we hierdoor snel terug met economische groei kunnen aanknopen.

Allemaal goed en wel, maar wat zijn we er mee als dat geld op de berg van de 1% rijksten terecht komt? Hoe helpen we er de noodlijdende horeca, toerisme- en eventensectoren mee, als de koopkracht van de bevolking niet wordt aangezwengeld?

De cafébaas heeft er meer aan dat wij kunnen uitgeven, dan dat de beurzen met gratis geld overspoeld worden.

NATIONALE INTERPROFESSIONELE STAKING

Blijkbaar is het voor de werkgevers nog altijd niet duidelijk dat hún winsten er komen door ónze arbeid. Daarom roepen ABVV en ACV op om op maandag 29 maart massaal het werk neer te leggen. In heel het land. Met stakerspiketten aan de poorten van de bedrijven.

Hoe breder de oproep gevolgd wordt in de bedrijven, hoe sterker de vakbonden staan in elke onderhandeling over onze lonen en eindelooibanen. Op nationaal vlak, maar evengoed op bedrijfsniveau. Jouw deelname maakt het verschil!

Staken loont!

De voorbije jaren hebben we door te staken het pensioensysteem met punten – waarbij onze pensioenen gekoppeld zouden worden aan o.a. de begrotingstekorten – van tafel geveegd, alsook meer ruimte voor loonsopslag op nationaal vlak bekomen. Na de nationale staking van 13 februari 2019 bekwamen we eveneens toegevingen m.b.t. de instapleeftijden voor landingsbanen en brugpensioen (SWT).

Een overwinning is niet bij voorbaat in steen gebeiteld. Maar de agressie waarmee de werkgevers vandaag de eenzijdige geldstroom naar de 1% rijksten willen veilig stellen, kunnen we niet zonder slag of stoot laten passeren. Wij weigeren ons neer te leggen bij een totaal scheefgetrokken verdeling van de welvaart.



! SAMEN STERK !

! Staak mee op maandag 29 maart !

Onze eisen:

- Een indicatieve loonnorm die vrije loononderhandelingen mogelijk maakt
- Eindeloopbaanregelingen met SWT vanaf 58 en landingsbanen vanaf 55 jaar
- Een aanzienlijke verhoging van de minimumlonen, ook in de chemiesector
- Arbeidsduurvermindering voor jobs en werkbaar werk



PRAKTISCH

Iedereen kan meestaken, onafhankelijk van welke vakbond je lid bent. Zelfs als je niet gesyndiceerd bent. Alle 3 de vakbonden betalen een stakingsvergoeding van 30 euro uit.

Je kan staken vanaf zondag 28 maart om 22u t.e.m. dinsdag 30 maart om 6u. Kies 1 shift/werkdag van 8u om te staken.

Een stakingsdag is een onbetaalde afwezigheidsdag. Je verliest 8 uren basisloon en 8 uren *geglocaliseerde* shiftpremie als je werkt in 4-ploegendienst (ook op zondagnacht).

Verwittig je leidinggevende dat je staakt. Breng ook je vakbond op de hoogte. Lid van ABVV? Mail naar abvv@basf.com en dan zorgen wij dat je je stakingsvergoeding krijgt.

