

# OVER DE ROOIE

NUMMER 15 - WINTER 2021

## ABVV BASF ANTWERPEN - EUROCHEM



### Crescendo voor een fair IPA



De voorbije weken stond ons syndicaal werk vaak in het teken van de strijd voor een rechtvaardig Interprofessioneel Akkoord. Na drie geslaagde actiedagen voor vrije loononderhandelingen, menselijke eindeloopbaanstelsels en een sterke verhoging van het minimumloon wachten we op het antwoord van de regering en de werkgevers. De arrogantie van werkgeversorganisaties en hun opiniemakers en politici

scheerde weer hoge toppen in aanloop van de laatste geslaagde stakingsdag: 'Staken in coronatijden is onverantwoord!' Alle registers werden opengetrokken om ons in diskrediet te brengen. Maar jullie weten ook: die lui vinden staken altijd onverantwoord, pandemie of niet. Onze stelling dat wie coronaproof kan werken ook coronaproof kan staken, werd op 29 maart met verve bewezen door een vurig maar uiterst gedisciplineerd stakerspiket aan Poort 6: er was handgel en umonium voorzien, we hanteerden strikte mondkemperplicht en hielden steeds voldoende afstand. We know the drill. We werkten samen met Site Security om het verkeer op een veilige manier om te leiden en kregen zelfs complimenten van de directie voor de strakke organisatie. De actie van ABVV en ACV BASF-EuroChem, samen met de delegaties van Air Liquide en de Ineos-bedrijven op de site, haalde de pers en werd door verschillende organisaties bezocht: klimaatactivisten, studentenorganisaties en een ploeg coronahelden van

Geneeskunde Voor Het Volk. Nog voor zonsopgang gaf onze secretaris Bruno Verlaeckt een enthousiaste speech, waarin hij ons hartelijk bedankte voor het ongeziene piket aan BASF, de actiebereidheid van onze delegatie en de mooie opvolging van de stakingsoproep. **Met 330 stakers bij BASF en EuroChem en de Logistiek die helemaal stil lag, gaven we een krachtig signaal.** Ook bij de andere chemiebedrijven op de Scheldelaan stonden strijd bare piketten, het was een zeer geslaagde actiedag. Wij wachten op tegemoetkomingen. Het overleg in de Groep Van Tien krijgt van de regering nog een kans tot eind april, maar lijkt momenteel muurvast te zitten. De Algemene Centrale van het ABVV vraagt om paraat te staan, wij beraden ons over gepaste reacties. To be continued...



# ABVV in het CPBw

Het eerste kwartaal na de sociale verkiezingen zit erop en we hebben al een aantal zeer intensieve CPBw (Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk) vergaderingen en verschillende commissies achter de rug. Met een volledig vernieuwde en ambitieuze ploeg trachten we een nieuwe wind te doen waaien door het Comité, samen met de vele nieuwe gemandateerden van ACV en ACLVB. De nieuwe stijl met nieuwe gezichten was een beetje schrikken voor de werkgeverszijde, maar met enkele gemaakte afspraken en het nodige wederzijdse vertrouwen kunnen we de komende periode jullie veiligheid en gezondheid met volle energie op de eerste plaats zetten in het overleg.

Onze prioriteiten blijven:

- **Kwaliteitsvol, werkbaar werk**
- **Strijd tegen stress, burn-out en pesterijen**
- **Maatregelen tegen belastend werk**

We hebben in de voorbije CPB-vergaderingen een aantal punten besproken die met succes zijn afgerond. Zo kunnen de uitzendkrachten in de toekomst gebruik maken van de werkkledij die BASF voorschrijft en zal die kledij ook aangeboden worden aan de gezamenlijke wasserij diensten. Tot op heden moesten deze medewerkers hun werkkledij, al dan niet door Randstad geleverd, mee huiswaarts nemen en zelf wassen. Dit vonden wij niet kunnen, aangezien er zich productresten kunnen bevinden op de werkkledij, met alle ongewenste gevolgen van dien.



Bij de afdeling spoorwegen maakt men sinds kort gebruik van de D-track, een mobiele locomotief die zowel op de weg als de sporen kan worden ingezet. Hier zijn de medewerkers allerminst blij mee: er zijn al een verschillende incidenten en ongeregelheden mee gebeurd. Wanneer we de betrokken leidinggevende van de dienst hiermee confronteerde, kregen we het antwoord dat dit een piloot- project is waar voor- en nadelen aan zijn verbonden. De D-track is vooral veel goedkoper dan de huidige locomotieven en kan ook op de weg worden ingezet. Nadelen zijn veel lawaai, inademen uitlaatgasen, niet stabiel en heel wat andere opmerkingen. 'Niet stabiel' is onlangs nog gebleken toen deze D-track door het hekwerk van de BASF omheining is gereden. Een spoorwissel die het zou geven hebben was naar verluidt de oorzaak, maar

omdat het een pilootproject was hoefde er geen incidentenbericht over opgesteld te worden. Dit hebben we alsnog laten opnemen als zijnde incident.



COVID19: eind vorig jaar werden tijdens alarmsituaties de waarschuwingzones overbelast bij zowel Steamcracker als Caprolactam. De werkgever heeft dit probleem erkend en naar een geschikte oplossing gezocht. Zo zijn er extra verzamelplaatsen in beide productiebedrijven gecreëerd en zal er een steward worden aangesteld om bij calamiteiten alles in goede banen te leiden. Extra verzamelplaatsen zijn nu van toepassing (B440 bedrijfsrestaurant, E930 interventiedienst en H238 opslaghal SAP bedrijf). Wij maken ons ook zorgen over het enorme contrast tussen de aanwezigheden op de site in het begin van de pandemie en heden. We merkten op dat in vele productiebedrijven sinds januari 2021 de ploegen soms voltallig aanwezig zijn en dat opleidingen maar blijven doorgaan. Daarom onze vraag om massaal thuis te werken en EOP toe te passen in de ploegen. Men deelt hierin onze bezorgdheid, maar wil de besluitvorming overlaten aan de crisisstaf.

Mistvorming ter hoogte van de koeltoren J400: Ook hier hebben we dit thema opnieuw op de tafel gebracht, aangezien er regelmatig sprake was van mist op de weg, wat kan leiden tot een schrik-effect voor de weggebruiker. Onze woorden waren nog niet koud of er gebeurde in februari weer een ongeval. De werkgever heeft hier tijdelijk i.o.v. de overheid betonnen blokken laten plaatsen en de knipperlichten terug in werking laten zetten. Tevens zijn wij vragende partij om een omheining in de vorm van een glazen wand en/of bomen te plaatsen.







De rooktenten laten te wensen over wat betreft hygiëne en verlichting. De werkgever heeft hier onmiddellijk actie in genomen en alle zeildoeken laten vervangen waar nodig. Extra verlichting wil hij niet bekostigen; hij wil de rooktenten daar wegzetten waar genoeg lichtinval is.

Sneeuw en ijzelplekken met heel wat ongevallen waaronder een enkelbreuk. Hier hebben we zeer duidelijk meegegeven dat het strooien van zout op de eerste winterdag dik onvoldoende was. Men had blijkbaar niet genoeg voorraad om te strooien en het prioplan van de strooidiensten werkte niet naar behoren. Ook hier hebben we onze opmerkingen gedeeld en gaf men ons volledig gelijk. In de toekomst zal dit op een volledig andere manier gebeuren en zullen we in de commissie <<winterstress>> genoeg stof tot nadenken meegeven.



Bij de brandweer heeft men problemen met de hydranten die meer schelpen bevatten dan voorheen. Hierdoor krijgt men problemen in de bluswaterpompen, die verzadigd geraakt in hun filterhuis. De werkgever vindt dat er geen sprake is van meer schelpen dan vroeger. Toch merkten we op dat de chloorspoelingen in het waternet aangepast zijn. Dit is hoogstwaarschijnlijk dan ook de oorzaak van de overtollige schelpvorming. Ook hier willen we een ander scenario dan de huidige procedures. Een brand blussen zonder water is vaak nogal moeilijk...

Bij de aromatenafstelling op de Steamcracker, die in Q2 gepland staat, hebben we de opmerking gegeven om de biomonitoring nauwkeuriger op te volgen. Hierdoor kan de opname van benzeen in de bloedsomloop sneller worden opgespoord in geval van productcontact.



In de ongevallencommissie is gebleken dat de verzekeraar dikwijls dossiers van arbeidsongevallen onterecht afwijst. Dit hebben we onder de loep genomen. Er wordt nu onderzoek naar gedaan en het probleem wordt met de verzekeraar uitvoerig besproken.

Verder zijn we bezig met de voorbereiding van een algemene standaardisatie voor werkplekinrichting en verfraaiing van de werkomgeving. We merken dat bepaalde plaatsen erg verouderd zijn, onhygiënisch, oncomfortabel, met vaak te weinig ruimte voor het aantal werknemers in die omgeving. Zo denken we aan refters/keukens, douchegelegenheden, kledijruimtes, burelen en controlekamers. Heb jij hier een voorbeeld van en/of leeft dit ook in jou omgeving? Laat het ons zeker weten!

Heb jij ook problemen m.b.t. veiligheid, stress of zaken die het daglicht niet mogen zien in jou omgeving? Laat het ons weten, dan zoeken we samen naar een gepaste oplossing!

Samen sterk!

Ludo - Wim - Evelien - Yannick



# Reminder: syndicale premie

Werknemers, vergeet jullie brievenbus niet te checken: het sociaal fonds voor de scheikundige nijverheid verstuurt momenteel de attesten voor de syndicale premie!

Versillende collega's bezorgden reeds hun attest aan onze delegatie via de gemandateerden of in de brievenbus aan het vakbondslokaal in B340. De syndicale premie en de vormingspremie, samen goed voor €145, worden dit jaar vanaf 26 april uitbetaald op dezelfde datum. Deze premie maakt dat je aansluiting bij de vakbond niet meer kost dan een pot yoghurt per maand. Je zou gek moeten zijn om je niet aan te sluiten bij de vakbond!

**STAY SAFE  
JOIN A UNION**

## Verlenging coronamaatregelen



Alweer. Nogmaals. Het coronavirus geraakt erg moeilijk onder controle en de cijfers gaan de foute kant op. De directie besliste om de geldende maatregelen te verlengen tot 30 april. Van enige verstrenging is voorlopig geen sprake, die zijn blijkbaar alleen voor thuis. Onze delegatie heeft gevraagd om het advies van de experts op te volgen en CO2-meters te voorzien om de ventilatie van sociale ruimtes te monitoren, maar daar is weinig

enthousiasme voor. Meerdere van onze voorstellen om de veiligheid tijdens de pandemie te verbeteren botsen soms op een merkwaardige muur, we krijgen weinig respons. Het zijn nochtans onze delegees die in het begin van de pandemie het besmettingsrisico voor hun collega's met alle macht hebben trachten te beperken. Soms kwamen daar korte werkonderbrekingen aan te pas, vaak namen zelf het initiatief om onze werkplek coronaproof te maken. De werkgever heeft de meeste van onze 'best practices' overgenomen en veralgemeend voor de hele site, wat soms wat raar is overgekomen op de werkvloer: in het begin kon voor de shifters alles door de beugel, en nu krijgen we straf als we de maatregelen niet volgen. We begrijpen dat dit misschien wat wringt, maar onze en jullie discipline heeft zonder twijfel een heleboel besmettingen voorkomen. We hopen samen met jullie dat de curve weer afbuigt en dat we kunnen uitkijken naar een frisse pint van het vat of een goed concertje.

Sommige collega's hebben het zwaar, anderen stellen vast dat er veel eenzaamheid is in hun omgeving. Praat erover met onze delegees en CPB-afgevaardigden, zodat we indien nodig op tijd kunnen ingrijpen in je werkomgeving.

## ! Nieuw: Militantenwerking !

Voor wie zin heeft in meer betrokkenheid bij het vakbondswerk is er sinds enkele maanden een nieuw aanbod: onze militantenwerking. Een 40-tal collega's toonde al interesse en meer nog: ze willen samen met ons het ABVV verder versterken. We komen elke drie weken online samen om de hete hangijzers van het sociaal overleg te bespreken en van gedachten te wisselen, soms samen met afgevaardigden van andere fracties en bedrijven. De bedoeling is om de militanten maximaal aan het woord te laten, zodat we met hun input ons werk kunnen verbeteren. Dat loont meer dan we hadden durven hopen. Er is een kameradschappelijk enthousiasme waar elke delegatie van droomt.

Contacteer ons via [abvv@basf.com](mailto:abvv@basf.com) voor meer informatie. Je kan ons ook volgen op onze website [www.abvv-basf-tbe.be](http://www.abvv-basf-tbe.be). We sharen, liken en influenzen dat het een lieve lust is op Facebook en Instagram.

