

OVER DE ROOIE

NUMMER 16 - ZOMER 2021

ABVV BASF ANTWERPEN - EUROCHEM



CAO-bevraging 2022-2023

In november onderhandelen de vakbonden met de werkgevers over een nieuwe bedrijfs-CAO voor de periode 2022-2023. Doelstelling voor ons is uiteraard de loon- en arbeidsvoorwaarden voor alle arbeiders en bedienden op BASF en EuroChem te verbeteren. Traditioneel zullen we als ABVV trachten om een gezamenlijke eisenbundel met ACV en ACLVB uit te werken. Het zal jullie niet verbazen dat we als ABVV hoofdzakelijk willen inzetten op een versterking van onze brutolonen, én op eisen die leiden tot arbeidsduurvermindering en werkgelegenheid.

Onze brutolonen zijn de meest zekere vorm van verloning. Daarnaast bouwen we er sociale rechten mee op (o.a. pensioen) en ze volgen - in opwaartse zin - systematisch de gezondheidsindex. Bovendien financieren we er de publieke diensten mee (o.a. gezondheidszorg, hulpdiensten, onderwijs, ...) en ze dragen - via de patronale en werknemersbijdragen - bij aan de Sociale Zekerheid. Wie heeft er geen familie en/of vrienden die tijdens de coronapandemie gebruik hebben moeten maken van de Sociale Zekerheid? Een sterke sociale bescherming is in het belang van alle werkenden.

Daarnaast hechten we veel belang aan het verbeteren van het evenwicht tussen werk- en privéleven. Sociale vooruitgang betekent voor het ABVV ook minder werken (met behoud van loon) door o.a. investeringen in automatisering, maar zeker ook door extra aanwervingen. We werken om te leven; en niet omgekeerd!

Een ander belangrijk uitgangspunt van het ABVV is dat we er werk van maken om ons oor te luisteren te leggen bij onze achterban. Waar willen jullie dat wij onze klemtonen leggen? Moet het zwaartepunt van onze eisen liggen bij koopkrachtversterkende maatregelen, of eerder bij zaken die werk en privé beter op elkaar afstemmen? Moeten we ons focussen op het verlagen van de werkdruk? Hebben jullie zelf concrete voorstellen voor de eisenbundel? Om dit kunnen peilen hebben we opnieuw een enquête uitgewerkt. Het duurt slechts enkele minuten om ze in te vullen. We zullen de resultaten

bundelen, bespreken binnen het ABVV-team en de conclusies meenemen in de gesprekken met de andere vakbonden voor het opstellen van de eisenbundel van de bedrijfs-CAO voor de komende 2 jaar. Onze leden kregen de link in hun mailbox, maar iedereen kan de enquête online invullen op

<https://forms.gle/ndGZNBV58Jho2QFz6>

De bevraging loopt tot 3 september. Bedankt voor jullie deelname!

Hoe belangrijk vind je recurrente brutoloonstijging? *

1 2 3 4 5
niet zo belangrijk ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ heel belangrijk

Hoe belangrijk vind je eisen die zich focussen op meer verlofmogelijkheden? *

1 2 3 4 5
niet zo belangrijk ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ heel belangrijk

Vind je dat we moeten inzetten op grotere teams en dus extra aanwervingen? (of: verhogen shiftfactor, aanwervingen voor diensten waar veel overuren geklopt worden...) *

1 2 3 4 5
niet zo belangrijk ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ heel belangrijk

Is het uitbreiden/uitdiepen van het verzekeringspakket voor jou een prioriteit? (bv "HospitaLife", "AmbuLife") *

1 2 3 4 5
niet zo belangrijk ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ heel belangrijk

[ENKEL DAGMEDEWERKERS] Vind je dat we het glidstelsysteem nog verder moeten trachten te verbeteren?

1 2 3 4 5



PFOS & PFAS @BASF

Naar aanleiding van de berichtgeving in de media rond de PFOS-vervuilingsproblematiek bij de werken aan de Oosterweelverbinding en in de ruime omgeving van de 3M-fabriek te Zwijndrecht rezen verschillende vragen bij jullie werkgeversafgevaardigden in het CPBw. Toen minister Demir in het Vlaams Parlement op een vraag antwoordde dat 26 bedrijven vergund zijn om PFAS (poly- en perfluoralkylen) te lozen in de Schelde, reageerden Essenscia en BASF snel op de berichtgeving door met klem te ontkennen dat PFOS (perfluorooctaansulfonaten) worden geloosd. PFOS is echter 1 molecule, PFAS is de verzamelnaam van een familie van duizenden moleculen die uit koolstof en fluor zijn samengesteld. Het probleem met deze moleculen is hun persistentie: ze zijn heel moeilijk afbreekbaar en worden daarom ook 'forever chemicals' genoemd: ze stapelen op in de natuur en in ons lichaam, met alle kwalijke gevolgen van dien. Hoewel het geïmporteerde bedrijf 3M ontkent dat er gezondheids- en milieurisico's zijn, zijn er steeds meer studies die op het tegendeel wijzen. Recent onderzoek toont bijvoorbeeld aan dat sommige PFAS in ons lichaam de werkzaamheid van de covid-vaccins verminderen. De normen worden dan ook steeds strenger en in verschillende landen worden voorstellen gelanceerd voor een totaalverbod op de productie van PFAS. Hoog tijd dus om klaarheid te krijgen, en dat doen we via het CPBw. Daar kunnen we vragen stellen waarop de werkgever moet antwoorden. Hij liet de milieucoördinator tekst en uitleg geven op het Comité.

ABVV: Zijn PFOS ooit geloosd via het afvalwater van de site?

Bij de hervergunning van de waterzuiveringsinstallatie werden in 2017 en 2018 stalen genomen waarbij de norm voor PFOS en PFAS werd overschreden. Onderzoek naar de oorzaak leerde ons dat de stof niet uit onze processen kwam, maar naar alle waarschijnlijkheid uit de bronbemalingen bij de grondwerken op de site. Toen die werden stilgelegd vielen de afvalwaterstalen terug binnen de norm. De oorzaak is te zoeken bij het fluorhoudend blusschuim van de brandweer dat gedurende 50 jaar werd ingezet, zowel voor oefeningen als voor interventies bij chemische branden. Momenteel wordt voor oefeningen geen fluorhoudend blusschuim meer gebruikt, maar voor inzet bij chemische branden is er geen goed alternatief voorhanden. Onze interventiedienst is er actief naar op zoek. De PFAS-vervuiling komt sporadisch voor op de hele site. Uit bodemonderzoek bij Tankpark werd vastgesteld dat de saneringsnorm werd overschreden, de grond wordt dus gefilterd en, indien

onvoldoende proper, afgevoerd om extern te verwerken.

ABVV: Heeft BASF een vergunning om PFAS te lozen?

De Provinciale Vergunningencommissie oordeelde dat een normering (en bijhorende monitoring) niet noodzakelijk was, omdat BASF geen PFAS produceert en de lozing naar alle waarschijnlijkheid slechts sporadisch voorvalt.

ABVV: Worden emissies en blootstellingen ergens gemonitord?

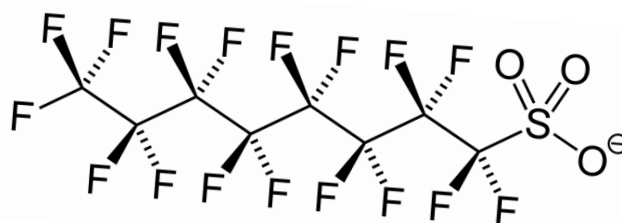
In de bodem worden ze steeds gemonitord bij de werken aan nieuwe projecten. In het afvalwater is geen permanente meting, dat moet niet van de overheid, maar we voeren zelf wel onderzoek. Voor werknemers is geen biomonitoring voorzien.

Onze adviezen:

- Voorzie biomonitoring bij werknemers die risico lopen op contact met PFAS.
- Breng de historische vervuiling op de site in kaart.
- Zoek naar alternatieven voor PFAS, zowel in schuimmiddelen als in kleding en PBM's
- Breng het CPBw op de hoogte van elke evolutie in dit dossier

De werkgeversbank en de preventiedienst waren duidelijk gealarmeerd door de situatie en toonden zich zondermeer bereid om vlot te antwoorden op onze vragen en onze suggesties in overweging te nemen. Het probleem met PFAS in de Antwerpse haven lijkt nog niet helemaal uitgeklaard: er is veel historische vervuiling die nog niet in kaart is gebracht. Er is bij veel bedrijven geen meting van de PFAS-waarden in het afvalwater voorzien, omdat ze geen lozingsnorm kregen. Nergens worden werknemers gemonitord op aanwezigheid van PFAS in hun lichaam, uitgezonderd bij 3M. Maar de historische vervuiling is overal aanwezig, en bij inzetten van de brandweer stroomt nog steeds fluorhoudend water naar de Schelde.

We volgen de situatie op de voet op, samen met de andere delegees van het ABVV op de Scheldelaan. We houden jullie op de hoogte!



**ABVV**

DE LOONNORMWET VERPLETTERT ONZE LONEN

NATIONALE BETOGING OP 24/09**VERANDER DE WET IN HET VOORDEEL VAN DE WERKNEMERS**

De strijd gaat voort

De nipte goedkeuring van het nationaal sociaal akkoord tussen de vakbonden en de werkgevers is jullie ongetwijfeld niet ontgaan. Voor onze sector ligt de voornaamste (en enige) verbetering in het vervroegen van de instapleeftijd voor 1/2de landingsbanen. Als het sectorakkoord deze maatregel bekrachtigt, kunnen collega's vanaf 55 jaar deeltijds gaan werken met een bijpassing van de RVA en van de werkgever. De sectoronderhandelingen gaan van start in september. Voor de rest was het akkoord wat ons betreft een mager beestje: een te bescheiden en te trage verhoging van de minimumlonen, grotendeels op kosten van de samenleving; de instapleeftijd voor SWT schuift verder op, ... En bovenal: los van dit akkoord blijven we zitten met die absurde loonnorm van 0,4% op twee jaar tijd. Onaanvaardbaar.

Het ABVV zou het ABVV niet zijn als we de strijd voor een rechtvaardige loonsverhoging niet zouden verderzetten. En dat gaan we doen. Op 13 juli kondigden Miranda Ulens en Thierry Bodson (de federale onderhandelaars) tijdens een actie aan het Centraal Station te Brussel aan dat we gaan mobiliseren voor een grote nationale betoging, zoals we dat deden in pré-coronotijden, naar alle waarschijnlijkheid in vakbondsfront met ACV en ACLVB.

ABVV BASF Eurochem zal maximaal inzetten op een geslaagde actie en binnen de instanties ijveren voor een actieplan dat de regering en de bazen op andere gedachten moet brengen. De werknemers die het land deden draaien tijdens de coronacrisis verdienen meer dan een aalmoes!



Miranda Ulens en Thierry Bodson kondigen tijdens een actie in Brussel een nationale betoging aan op 24 september.

Klimaat op hol

Het zuidoosten van België werd in juli getroffen door een ware ramp. Ongeziene hoeveelheden regen vielen op erg korte tijd en zorgden voor overstromingen die we in de recente geschiedenis niet hebben gekend. Onze gedachten gaan naar alle landgenoten die vrienden of familie verloren bij deze ramp.

Er valt veel te zeggen over de manke aanpak van de overheid. Net zoals bij die andere crisis, corona, werd vooraf op essentiële overheidsdiensten bespaard, ditmaal de civiele bescherming. Nogtans komt dit weer niet geheel onverwacht. Verschillende zomers na elkaar zagen we een toename van overstromingen in West-Europa. Ditmaal werd ook België getroffen. Tijdens de klimaatstakingen van scholieren en studenten in 2019 luidden de jongeren de alarmklok: 'Stop met knoeien of het wordt roeien'. Een bittere waarheid, zo blijkt twee jaar later.

Niet enkel wateroverlast is een probleem dat voortkomt uit de klimaatverandering. Wereldwijd sneuvelen temperatuurrecords en verdwijnen enorme oppervlakken natuurgebied bij bosbranden. Ook de menselijke tol is niet te overzien. Vaak worden de armsten het hardst getroffen.

Als werknemers van de scheikundesector stellen we ons ook wel vragen:

Zijn onze installaties en waterzuiveringen in staat om de recente hoeveelheden regen te doorstaan of hebben we geluk gehad dat de neerslag elders viel? Welke plannen zijn er om de gevolgen van de

klimaatverandering op korte termijn te bestrijden op chemische sites? En zijn de klimaatplannen van onze werkgevers ambitieus genoeg om de klimaatverandering effectief te beperken of kan er nog meer worden gedaan?



De Algemene Centrale Oost-Vlaanderen richtte een solidariteitsfonds op om de slachtoffers te ondersteunen. Giften zijn welkom op rekeningnummer BE36 8778 0209 0181 met de vermelding "Waterramp juli 2021". Collega's die zelf terplekke de handen uit de mouwen steken, vinden we helden! Hou ons op de hoogte van jullie initiatieven en ervaringen op abvv@basf.com. Samen sterk!

Dag van de shiftmedewerkers

24/7



DAG VAN DE SHIFTMEDEWERKERS

Op 24 juli bedanken we alle shiftmedewerkers voor hun inzet, dag in dag uit, 24 uur op 24, 7 dagen op 7. 24/7 symboliseert het feit dat deze werknemers hun activiteiten, bedrijven of sectoren continu draaiende houden. Met dit initiatief bedankt het ABVV niet alleen de werknemers die zowel overdag als 's nachts werken, maar ook de vele andere werknemers die in andere ploegensystemen werken. Stappen werden gezet om een officiële erkenning te bekomen voor de Dag van de Shiftmedewerkers. Het idee kwam van een medewerker uit de scheikundesector die in een radioprogramma het idee opperde. "Er bestaat voor bijna alles een dag: 'de dag van de cavia', 'secretaressendag', ... Maar voor de shiftmedewerkers bestaat er nog steeds geen dag. 24/7 lijkt de uitgelezen datum om de shiftmedewerkers te vieren". Doen we!