

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST 2008 - 2009
VOOR DE WERKNEMERS MET EEN WERKNEMERSSTATUUT
EN VOOR DE BAREMABEDIENDEN

VAN BASF ANTWERPEN N.V. EN SolVin N.V. WERKZAAM OP DE SITE ANTWERPEN/ ZANDVLIET

Tussen :

BASF Antwerpen N.V., met maatschappelijke zetel te Haven 725, Scheldelaan 600, 2040 Antwerpen 4, vertegenwoordigd door de heren W. De Geest, gedelegeerd bestuurder, en L. Scheers, Directeur Human Resources.

SolVin N.V., met maatschappelijke zetel te Ransbeekstraat 310, 1120 Brussel en exploitatiezetel te Haven 725, Scheldelaan 600, 2040 Antwerpen 4, vertegenwoordigd door mevrouw C. Malcorps, Directeur.

enerzijds

en :

- 1) **ACV Energie - Chemie**, Nationalestraat 111, 2000 Antwerpen, vertegenwoordigd door de heer P. Vanweddingen, Secretaris
- 2) **Landelijke Bedienden Centrale – Nationaal Verbond voor kaderpersoneel**, Nationalestraat 111, 2000 Antwerpen, vertegenwoordigd door de heer J. Van Doren, Secretaris
- 3) **De Algemene Centrale**, Van Arteveldestraat 17, 2060 Antwerpen, vertegenwoordigd door de heer B. Verlaeck, Secretaris
- 4) **Bond der Bedienden, Technici en Kaders**, Van Arteveldestraat 9-11, 2060 Antwerpen, vertegenwoordigd door de heer J. Martens, Secretaris
- 5) **Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België**, Londenstraat 25, 2000 Antwerpen, vertegenwoordigd door de F. Van Den Bogaert, Bestendig Secretaris

anderzijds

Telkens hierna het woord "werknemer" of "werknemers" wordt gebruikt, wordt verwezen naar de

werknemers met werknemersstatuut van BASF Antwerpen N.V./SolVin N.V. Telkens hierna het woord "bediende" of "bedienden" wordt gebruikt, wordt verwezen naar de baremabedienden van BASF Antwerpen N.V./SolVin N.V. Telkens hierna het woord "medewerker" of "medewerkers" wordt gebruikt, wordt verwezen naar de werknemers met werknemersstatuut en de baremabedienden van BASF Antwerpen N.V./SolVin N.V. samen.

Indien in een bepaling expliciet wordt verwezen naar BASF Antwerpen N.V. is deze bepaling enkel van toepassing op BASF Antwerpen N.V. en diens eigen medewerkers. Hetzelfde geldt voor de bepaling waarin naar SolVin N.V. wordt verwezen.

TOEPASSINGSGBIED

Deze CAO is van toepassing op de medewerkers van BASF Antwerpen N.V. en SolVin N.V. tewerkgesteld op de vestiging te Antwerpen / Zandvliet.

1. DUUR

De overeenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 01.01.2008 en eindigt op 31.12. 2009.

2. WERKZEKERHEID EN TEWERKSTELLING

2.1. Individuele werkzekerheid

De werkgever verbindt zich ertoe, alles in het werk te stellen om ontslagen wegens economische en technische redenen te vermijden voor de duur van de overeenkomst. Indien dit volgens de werkgever echter in een bepaalde situatie niet mogelijk is, zullen partijen elkaar ontmoeten om de situatie te bespreken, mogelijke oplossingen te onderzoeken en zo nodig een sociaal plan op te stellen.

Als arbeidsplaatsen in een bepaalde dienst of een bepaald bedrijf in vraag worden gesteld, zal de betrokken afdelingsleiding voorafgaandelijk aan de ondernemingsraad en de syndicale delegatie de achtergronden en aanleidingen daartoe toelichten en doorspreken. Daarbij zal ruime aandacht worden besteed aan de resultaten van de onderzoeken naar alternatieven en aan de projectmatige aanpak bij de implementatie. Om deze implementatie te begeleiden, zullen de paritaire organen dit opvolgen via de ondernemingsraad en/of paritair samengestelde stuurgroepen. Binnen deze opvolging zal er over gewaakt worden dat bij technische en/of organisatorische wijzigingen binnen de bedrijven en/of diensten een voldoende lange periode wordt vastgelegd om de nieuwe situatie in al haar facetten te kunnen evalueren.

De werkgever verbindt er zich toe medewerkers die door rationalisatie of herstructurering vrijkomen, een andere functie binnen de onderneming aan te bieden. Over de daaropvolgende eventuele concrete maatregelen voor de betrokken medewerkers, zal met de syndicale delegatie overleg gepleegd worden, met als doelstelling voor de betrokken medewerkers, de individuele werkzekerheid te waarborgen, in het kader van de activiteiten van de onderneming en op voorwaarde van een loyale medewerking van de betrokken medewerkers. Bij rationalisaties of herstructureringen zal voorrang gegeven worden aan betrokken medewerkers tegenover externe aanwervingen.

De werkgever garandeert daarenboven aan de medewerkers de nodige opleiding en vorming om de veranderingen in functie-inhouden en functies tijdig te kunnen ondervangen. Zonodig zullen specifieke herinschakelings-programma's worden ingericht.

2.2 Reïntegratieclausule

Medewerkers die voor een overname of joint-venture bij BASF Antwerpen N.V. tewerkgesteld waren en die omwille van een herstructurering of sluiting ontslagen worden, kunnen opnieuw bij BASF Antwerpen N.V. geïntegreerd worden via open of geplande vacatures.

De betrokken medewerker dient schriftelijk zijn wens tot reïntegratie kenbaar te maken aan BASF Antwerpen N.V., onder vermelding van de duur van de opzegtermijn of de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding. De betrokkene krijgt voorrang op externe aanwervingen. Indien de geplande openstaande functie niet in overeenstemming is met betrokkene zijn kwalificatie of ervaring, zal BASF maximale inspanningen doen om deze ermee in overeenstemming te brengen binnen een redelijke termijn door een opleidings- of omscholingsprogramma waartoe de betrokken gewezen medewerker zich bereid verklaart. De aldus bedoelde reïntegratie dient te gebeuren uiterlijk bij het verstrijken van de opzeggingstermijn of de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding. De selectieprocedure zal niet gebeuren door middel van aanwervingstesten.

De syndicale delegatie zal onverwijld in kennis gesteld worden van elk verzoek tot reïntegratie. De werkgever zal daarop de syndicale delegatie informeren over de genomen initiatieven om de reïntegratie van de betrokkene mogelijk te maken. Wanneer de intentie bestaat een kandidaat niet te weerhouden, zal de syndicale delegatie hierover gemotiveerd ingelicht worden.

Bij aanwerving behouden deze medewerkers de anciënniteit op basis van de periode van eerste tewerkstelling bij BASF Antwerpen N.V., vermeerderd met de anciënniteit opgebouwd bij de nieuwe juridische entiteit, en minstens de functieklassen van voor de overgang.

2.3 Opzegtermijnen en -vergoedingen voor werknemers

De opzegtermijnen voor werknemers bedragen 3 maanden per begonnen schijf van vijf jaar dienst.

Deze opzegtermijnen gelden niet bij ontslag om dringende reden, ontslag bij brugpensioen, ontslag met betrekking tot elk eindeloopbaanplan en bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst in onderling akkoord. In deze gevallen gelden de wettelijke en/of sectoraleregelingen.

2.4 Duur clausules werkzekerheid

In afwijking van artikel 1 (Duur) engageren BASF Antwerpen N.V. en SolVin N.V. zich om bovenstaande clausule 2.1 (individuele werkzekerheid) integraal toe te passen gedurende de periode van 01.01.2008 tot 31.12.2012. De artikels 2.2 (reïntegratieclausule) en 2.3 (Opzegtermijnen en -vergoedingen voor werknemers) gelden voor onbepaalde duur.

2.5 Specifieke regeling arbeidsovereenkomsten tijdens duurtijd CAO

Tijdens de duurtijd van de CAO zullen alle aanwervingen voor de functie van productie-operator en plant- en site technicus gebeuren met contracten van onbepaalde duur. Dit geldt ook voor de tijdelijke arbeidsplaatsen en voor de plaatsen in de opleidingspools.

Voor de overige functies gelden de algemene afspraken m.b.t. arbeidsovereenkomsten zoals vastgelegd in de gecoördineerde teksten.

In dit kader blijven de afdelingen Financiën en Personeel tijdelijk versterkt met medewerkers die worden aangeworven met contracten van bepaalde duur en uitzendkrachten. Op deze manier kan de nodige flexibiliteit gehandhaafd worden voor en gedurende het proces van de herplaatsing van medewerkers in het kader van het project “shared services”.

2.6 Diensten essentieel onderdeel van BASF Antwerpen N.V.

Opleidingspool technische functies

BASF Antwerpen N.V. zal de opleidingspool voor de technische functies voortzetten om de instroom van jongeren, bij voorkeur schoolverlaters, in technische functies te optimaliseren.

Deze opleidingspool zal bestaan uit twaalf medewerkers. Afhankelijk van de te verwachten doorstroming naar open plaatsen, zal deze opleidingspool jaarlijks, in de periode juli – september, telkens opnieuw aangevuld worden tot 12.

De verdeling tussen technici “meet- en regel” en “mechanica” zal gebeuren op basis van een inschatting van de toekomstige personeelsbehoefte.

Naast de aanwervingen voor de opleidingspool zal BASF Antwerpen N.V. alle open vacatures voor de functies van plant- en site technicus invullen met bijkomende aanwervingen.

BASF Antwerpen N.V. engageert zich om voor deze pool van medewerkers een opleidingsprogramma uit te werken dat loopt over een volledig “schooljaar” (van september tot juni). Gedurende deze periode zullen de medewerkers roteren over de verschillende technische diensten waarbij een evenwicht wordt nagestreefd tussen services (“site technici”) en operations (“plant technici”). Het inhoudelijk opleidingsprogramma bestaat uit opleidingsprogramma’s in de verschillende diensten en centraal gegeven algemene cursussen.

Gedurende het opleidingsjaar zullen de medewerkers centraal opgevolgd worden door de directie Services en de personeelsafdeling.

2.7 Behoud van de werking van de opleidingspool operations (volcontinu productiebedrijven)

BASF Antwerpen N.V. verbindt er zich toe om op jaarbasis (van september tot en met augustus) een gemiddelde invulling van de opleidingspool te realiseren van minstens 12 medewerkers.

De medewerkers in deze opleidingspool worden centraal opgevolgd door de directie Operations en de personeelsafdeling.

BASF Antwerpen N.V. zal de opleidingspool efficiënt en effectief beheren. Via de paritaire werkgroep “Interne arbeidsmarkt” (IDA) zal de syndicale delegatie inzicht worden gegeven in dit beheer.

Indien deze paritaire werkgroep tot de vaststelling komt dat de toekomstige invulling van de pool via de klassieke aanwervingsweg in het gedrang dreigt te komen, dan zal de werkgever bijkomende recruiterings- en wervingsinspanningen leveren. Deze inspanningen kunnen er ondermeer in bestaan dat de specifieke opleidingstrajecten worden opgestart voor medewerkers die niet over het gebruikelijke technische aanwervingsprofiel beschikken. De duur en de inhoud van deze opleidingstrajecten worden proactief georganiseerd om een continue invulling van de pool met gemiddeld 12 medewerkers te garanderen.

2.8 Opleiding voor jonge en ervaren medewerkers in operations

BASF Antwerpen N.V. zal tijdens de duurtijd van deze CAO de implementatie van het opleidingsconcept dat werd uitgewerkt voor de productiebedrijven verder zetten en volgens plan afwerken.

2.9 Initiatieven ter bevordering van de tewerkstelling van risicogroepen

De hieronder omschreven verplichtingen worden aangegaan in toepassing van "hoofdstuk II, afdeling 1, van de wet van 5 september 2001 (B.S. van 15.09.2001) tot de verbetering van werkgelegenheidsgraad van de werknemers" en in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de loonkostontwikkeling, permanente vorming en tewerkstelling gesloten op 22 maart 2005 en 12 april 2005 in de respectievelijke Paritaire Comités voor de scheikundige nijverheid".

BASF Antwerpen N.V. heeft verbintenissen aangegaan en ingevuld om 0,20 % van de aan RSZ aangegeven loonmassa te besteden aan initiatieven ter bevordering van de tewerkstelling van risicogroepen, 0,10% daarvan werd besteed aan opleidingsinitiatieven van de SIRA-Opleiding v.z.w. en 0,10% werd gestort in het sectoraal tewerkstellingsfonds. Dezelfde verbintenissen worden aangegaan voor de schooljaren 2008-2009 en 2009-2010.

BASF Antwerpen zal voor het schooljaar 2008-2009 en 2009-2010 telkens acht leerlingen inschrijven in het SIRA-project. Deze leerlingen zullen worden aangeworven met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur indien zij slagen in hun opleiding.

Bij de selectie van de kandidaten zal aandacht geschonken worden aan diversiteit.

Afhankelijk van de betreffende SIRA-CAO 2009 – 2010 zal BASF Antwerpen N.V. met de syndicale delegatie de heroriëntatie van zijn engagement bespreken.

3. KOOPKRACHT

a. Forfaitaire maandvergoeding

Vanaf 01/01/2008 wordt voor de werknemers met werknemersstatuut de forfaitaire maandvergoeding van 230,05€ verhoogd tot 262,22€.

Vanaf 01/01/2009 wordt de op dat moment geldende forfaitaire maandvergoeding voor de werknemers met werknemersstatuut verhoogd met 24,12€

Vanaf 01/07/2009 wordt de op dat moment geldende forfaitaire maandvergoeding voor de werknemers met werknemersstatuut verhoogd met 16,08€

Vanaf 01/01/2008 wordt voor de baremabedienden de forfaitaire maandvergoeding van 249,13€ verhoogd tot 283,96€

Vanaf 01/01/2009 wordt de op dat moment geldende forfaitaire maandvergoeding voor baremabedienden verhoogd met 26,13€

Vanaf 01/07/2009 wordt de op dat moment geldende forfaitaire maandvergoeding voor baremabedienden verhoogd met 17,42€

Alle bestaande modaliteiten blijven behouden.

b. Procentuele verhoging van het barema

De werkgever zal vanaf 1 januari 2008 het barema van de werknemers met werknemersstatuut en baremabedienden verhogen met 0,5%.

De werkgever zal vanaf 1 januari 2009 het dan geldende barema van de werknemers met werknemersstatuut en baremabedienden verhogen met 0,5%..

4. BRUGPENSIOEN

4.1 Verlenging van bestaande regelingen

Onder voorbehoud van het wettelijk kader en op voorwaarde dat de hiemavermelde brugpensioenregelingen onder a, b en c op sectoraal niveau worden behouden gedurende de duurtijd van deze CAO, is de werkgever bereid om deze regelingen in stand te houden tot 31.12.2010:

a. Partijen komen overeen om de bepalingen uit de overeenkomsten d.d. 16 maart 1998 (werknemers) en 12 maart 1998 (bedienden) integraal over te nemen in deze nieuwe CAO en te handhaven voor de periode 1 januari 2008 t.e.m. 31 december 2010.

b. In toepassing van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, kan voor de duur van deze CAO gebruik gemaakt worden van de hierna vermelde maatregelen:

Voor zover het wettelijk voorzien kader gerealiseerd zal worden, conventioneel brugpensioen vanaf de leeftijd van 56 jaar voor medewerkers met een beroepsloopbaan van 33 jaar en met een minimum van 20 jaar nachtdienst (zoals berekend in artikel 1 CAO nr. 46 – KB 10.05.1990), waarbij de maandelijkse aanvullende vergoeding wordt berekend conform CAO nr. 17 en verhoogd wordt met 75,00EUR bruto (geïndexeerd).

c. Halftijds brugpensioen overeenkomstig CAO nr. 55 en K.B. 30.07.1994 voor medewerkers vanaf de leeftijd van 55 jaar, rekening houdend met een goede werkorganisatie. De vergoeding gebeurt op basis van het K.B. van 27 januari 1997 en bestaat uit drie componenten; een inkomen uit deeltijdse arbeid, de aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever en de forfaitaire werkloosheidsuitkering. .

4.2 Aanvullende vergoeding

De werkgever verbindt zich er expliciet toe om de aanvullende vergoedingen betaald in het kader van een brugpensioenregeling verder te zetten ingeval van werkhervatting tot aan het pensioen van de betrokkene.

5. COLLECTIEVE VERZEKERINGEN “GEZONDHEIDSZORGEN”

De werkgever zal de individuele premie van alle medewerkers te zijner laste nemen, met een maximum dat verhoogd wordt van 11,88 € per maand tot 12,60 € per maand.

De volgende verbeteringen worden aangebracht:

De lijst van de verzekerde ernstige ziektes zal geactualiseerd worden. De pré-periode voor hospitalisatie wordt uitgebreid naar twee maanden. De franchise van 123,95€ voor de aangesloten gezinsleden vervalt bij de keuze voor een twee- of meerpersoonskamer.

6. BASF Spaarplan Werknemers – BASF Spaarplan Tariefbedienden

Vanaf 01.01.2008 wordt de intredeleeftijd verlaagd tot de leeftijd op datum van de indiensttreding (minimum 18 jaar) voor de bepaling van de bijdrage van de werkgever en de deelnemer in het BASF Spaarplan Werknemers en het BASF Spaarplan Tariefbedienden (Luik B).

7. Invaliditeitsrente Voorzorgsfonds

Voor elke medewerker aangesloten bij het BASF Voorzorgsfonds die geniet van een invaliditeitsrente wordt jaarlijks in de maand januari, het bedrag van deze rente verhoogd met 2 procent.

8. Shiftcommissie:

De werkgever zal in de paritair samengestelde shiftcommissie toelichting verschaffen over de berekening van de bruto-bezetting in 4-ploegen.

9 SOCIALE VREDE

Deze overeenkomst, afgesloten op 2 oktober 2007, regelt alle punten van het eisenprogramma 2008 - 2009 voor werknemers en bedienden alsook alle punten van het sectoraal akkoord voor werknemers en bedienden 2006 - 2007, en maakt elke nieuwe eis, van welke aard ook, onmogelijk gedurende de geldigheidsduur van deze overeenkomst.

10 BEHOUD VAN BESTAANDE AKKOORDEN

De partijen zullen de rechten en verplichtingen, opgenomen in de vorige collectieve arbeidsovereenkomsten, die niet gewijzigd werden door de bepalingen uit onderhavige overeenkomst, naleven.

Deze verbintenis slaat niet op die bepalingen van vroegere overeenkomsten, waarvan de toepassing gebonden was aan een welomschreven gebeurtenis, een welomschreven tijdstip of een welomschreven periode.

Deze overeenkomst werd gesloten op 2 oktober 2007 tussen:

enerzijds **BASF Antwerpen N.V.** en **SolVin N.V.**
en anderzijds:

- 1) **Bond der Bedienden, Technici en Kaders**
- 2) **De Algemene Centrale**
- 3) **ACV Energie-Chemie**
- 4) **Landelijke Bedienden Centrale – Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel**
- 5) **Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België**

Opgemaakt te Antwerpen op 2 oktober 2007 in evenveel exemplaren als er partijen zijn. Iedere partij erkent door zijn handtekening één origineel exemplaar te hebben ontvangen.

BASF Antwerpen N.V.

W. De Geest
Gedelegeerd bestuurder

L. Scheers
Directeur Human Resources

SolVin N.V.

C. Malcorps
Directeur

Bond der Bedienden, Technici en Kaders

J. Martens, Secretaris

De Algemene Centrale

B. Verlaeckt, Secretaris

ACV Energie-Chemie

P. Vanweddigen, Secretaris

Landelijke Bedienden Centrale – Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel

J. Van Doren, Secretaris



The Chemical Company

Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België,

F. Van Den Bogaert, Bestendig Secretaris